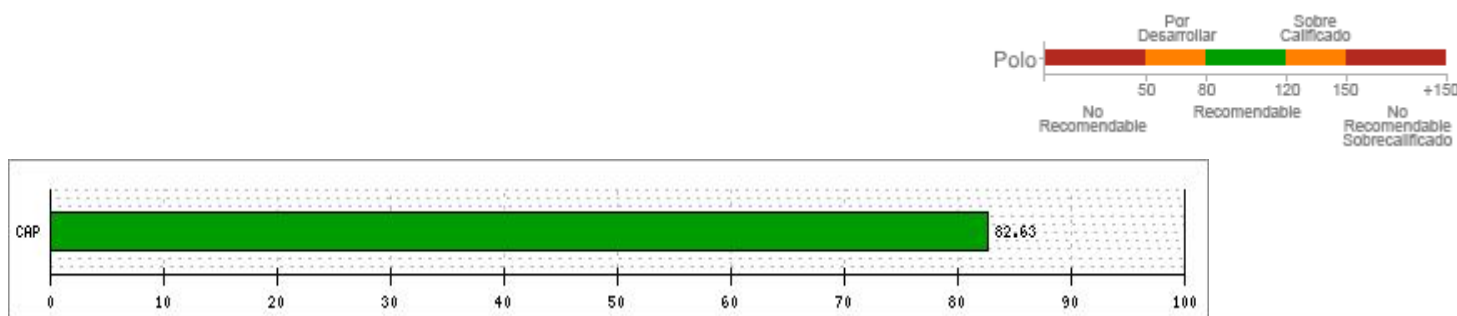


|                       |                                                       |
|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 47411880                                              |
| Nombres :             | LESVIT LUZ                                            |
| Apellidos :           | SILVA ESPINOZA                                        |
| Dirección :           | MZ: B LT:2 AAHH. 27 DE MARZO - SAN JUAN DE LURIGANCHO |
| Teléfono :            | 2860347                                               |
| Celular :             | 941451219                                             |
| Género :              | FEMENINO                                              |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                               |
| Area de Estudio :     | ADMINISTR./FINANZAS                                   |
| Escolaridad :         | DIPLOMADO                                             |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                                            |



### 1 EJECUTIVA SAC ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

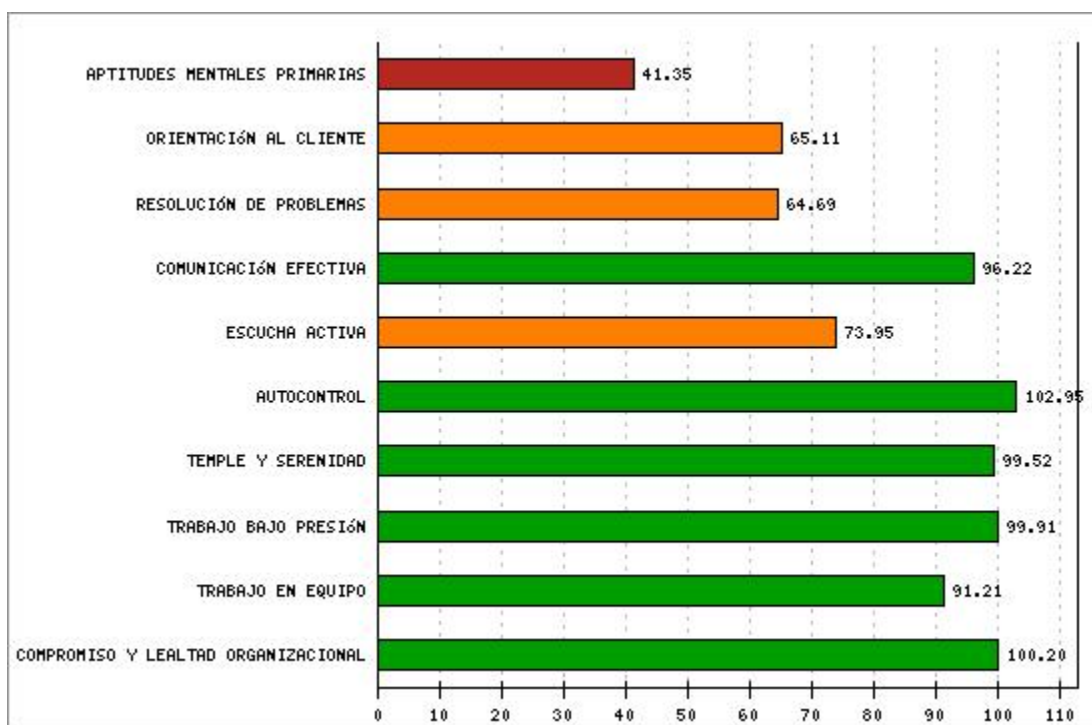
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | COGNITIVAS       | 3.31           | 8.00            |
| 2 | COMERCIALES      | 5.52           | 8.50            |
| 3 | COMUNICACIONALES | 5.96           | 7.00            |
| 4 | EMOCIONALES      | 7.73           | 7.67            |
| 5 | RELACIONALES     | 6.38           | 7.00            |
| 6 | VALORES          | 7.01           | 7.00            |

### 1 EJECUTIVA SAC ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Competencia                         | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1  | APTITUDES MENTALES PRIMARIAS        | 3.31           | 8.00            | 41.35%         |
| 2  | ORIENTACIÓN AL CLIENTE              | 5.86           | 9.00            | 65.11%         |
| 3  | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS             | 5.18           | 8.00            | 64.69%         |
| 4  | COMUNICACIÓN EFECTIVA               | 6.74           | 7.00            | 96.22%         |
| 5  | ESCUCHA ACTIVA                      | 5.18           | 7.00            | 73.95%         |
| 6  | AUTOCONTROL                         | 8.24           | 8.00            | 102.95%        |
| 7  | TEMPLE Y SERENIDAD                  | 7.96           | 8.00            | 99.52%         |
| 8  | TRABAJO BAJO PRESIÓN                | 6.99           | 7.00            | 99.91%         |
| 9  | TRABAJO EN EQUIPO                   | 6.38           | 7.00            | 91.21%         |
| 10 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 7.01           | 7.00            | 100.20%        |



## 1 EJECUTIVA SAC ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

### APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.31 **Porcentaje:** 41.35%

**Nivel Bajo:** El candidato muestra mucha dificultad para la comprensión de frases, tiene desconocimiento de palabras y fluidez verbal. No es un candidato recomendado para actividades que impliquen razonamiento verbal como por ejemplo: ventas, atención al público, manejo de equipos de trabajo o direcciones de grupos.

### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 5.86 **Porcentaje:** 65.11%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 64.69%

Es la capacidad de brindar soluciones prácticas y ágiles a los problemas de los clientes, atendiendo sus necesidades.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado puede construir soluciones que incluso involucren a terceros, ante un problema que surja en el cliente. Con cierta frecuencia muestra habilidad para indagar las causas que originaron el problema y de igual manera encuentra alternativas de solución, aunque no siempre cuenta con la ideal; busca tener un buen conocimiento del producto y de lo que ofrece el mercado; podría ser que además tenga una red de contactos que podrían ser útiles cuando se requiera apoyo ante alguna dificultad.

### COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.74 **Porcentaje:** 96.22%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

### ESCUCHA ACTIVA

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 73.95%

Interpretar y escuchar lo que otra persona está diciendo y hacerle preguntas adecuadas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene una buena capacidad para comprender el punto de vista o mensaje del interlocutor. Sus preguntas suelen ser oportunas y conherentes con el tema que se está tratando. La escucha activa le permite un mayor y mejor aprendizaje, y le es útil en sus relaciones laborales cuando se trata del manejo de gente.

## AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.24 **Porcentaje:** 102.95%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

## TEMPLE Y SERENIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.96 **Porcentaje:** 99.52%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Se presenta fuerte frente a las dificultades. Reflexiona para encontrar la solución a los problemas. Contagia su fortaleza y serenidad al resto del equipo, sobre todo en tiempos de "tormenta".

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.99 **Porcentaje:** 99.91%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.38 **Porcentaje:** 91.21%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.01 **Porcentaje:** 100.20%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel muy desarrollado.-**

Muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.

---

