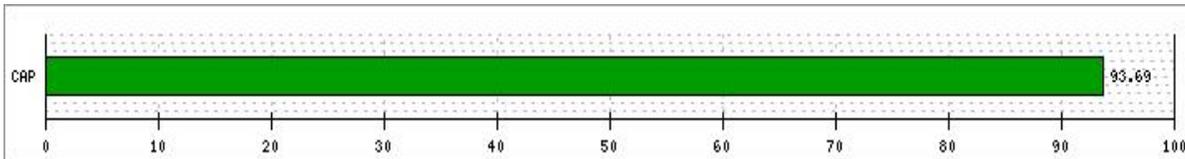


GENERAL ASISTENTE DE COMPRAS EN TERRENO

No. Identificación :	211406410
Nombres :	GLADYS CECILIA
Apellidos :	MALLMA TAPIA
Dirección :	TEATINOS 666. SANTIAGO
Teléfono :	
Celular :	948423381
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1975-11-22

GENERAL ASISTENTE DE COMPRAS EN TERRENO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

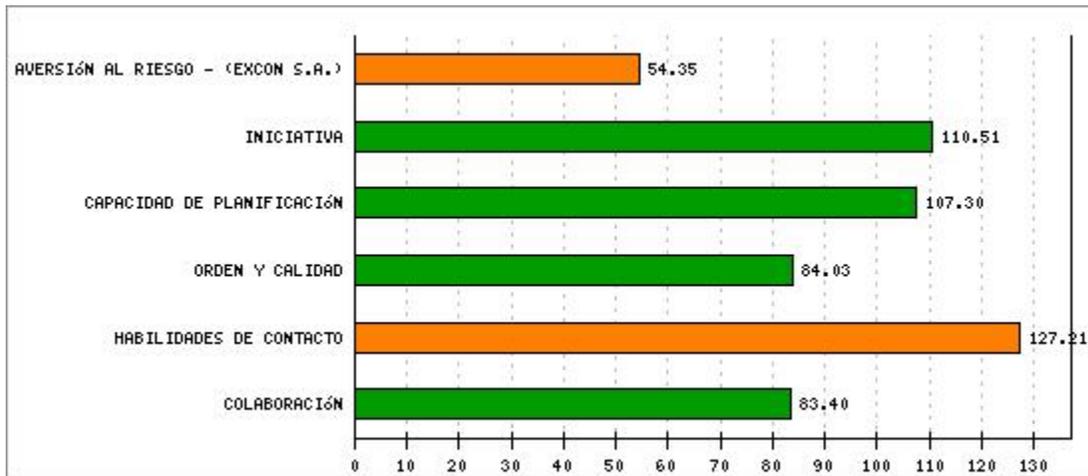
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.94	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	5.62	6.00
3	COMUNICACIONALES	8.90	7.00
4	RELACIONALES	5.84	7.00

GENERAL ASISTENTE DE COMPRAS EN TERRENO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	4.35	8.00	54.35%
2 INICIATIVA	5.53	5.00	110.51%
3 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	5.36	5.00	107.30%
4 ORDEN Y CALIDAD	5.88	7.00	84.03%
5 HABILIDADES DE CONTACTO	8.90	7.00	127.21%
6 COLABORACIÓN	5.84	7.00	83.40%



GENERAL ASISTENTE DE COMPRAS EN TERRENO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.35 Porcentaje: 54.35%

Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

INICIATIVA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.53 Porcentaje: 110.51%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel desarrollado.-

Está listo para cualquier situación que pueda presentarse puesto que conoce bien el contexto laboral y está atento a los cambios y requerimientos. Muestra algo de temor frente a las dificultades, pero plantea soluciones rápidas.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.36 Porcentaje: 107.30%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no toma en cuenta todos los detalles.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.88 Porcentaje: 84.03%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel desarrollado.-

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

HABILIDADES DE CONTACTO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.90 **Porcentaje:** 127.21%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura que el mensaje haya sido entendido claramente y utiliza los diferentes medios.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran habilidad de comunicar en forma clara y apropiada temas sencillos o complejos. Podría utilizar las más actualizadas tendencias tecnológicas y sociales. Muestra interés por las inquietudes u opiniones de sus contactos en las redes, toma en cuenta acontecimientos, experiencias e ideas de los demás. Sabe perfectamente como llegar con el mensaje.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.84 **Porcentaje:** 83.40%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinares. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel desarrollado.-

Es un buen referente para los demás ya que se encuentra presto a colaborar, alienta a sus compañeros a cumplir con sus tareas con responsabilidad y les ofrece ayuda si es necesario. A veces, le puede faltar algo de iniciativa cuando alguien necesita apoyo y no lo dice.
