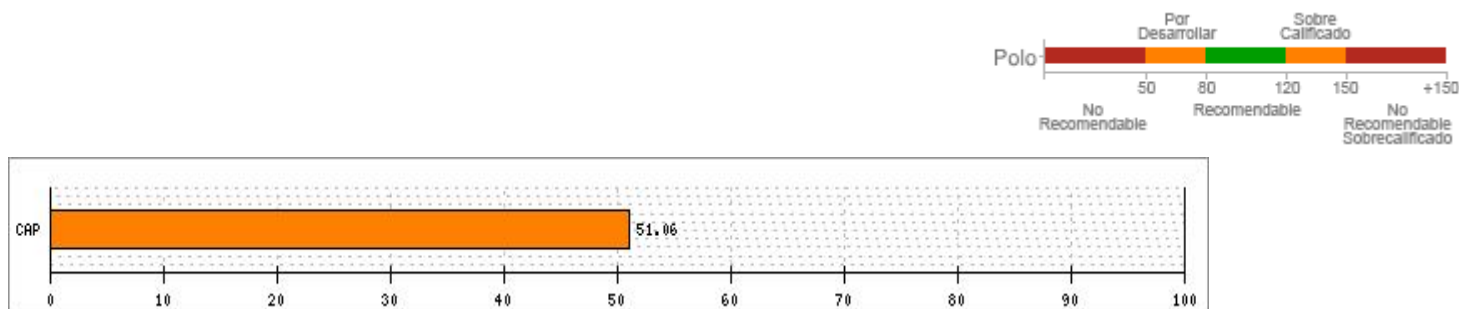


|                       |                                          |
|-----------------------|------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 40117759                                 |
| Nombres :             | PATRICIA JANET                           |
| Apellidos :           | ESCAJADILLO ESCALANTE                    |
| Dirección :           | CALLE LAS GARDENIAS M-14 URB. LA MODERNA |
| Teléfono :            | 231902                                   |
| Celular :             | 947473938                                |
| Género :              | FEMENINO                                 |
| Estado Civil :        | CASADO                                   |
| Area de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA                 |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                            |
| Fecha de Nacimiento : | 1979-01-13                               |

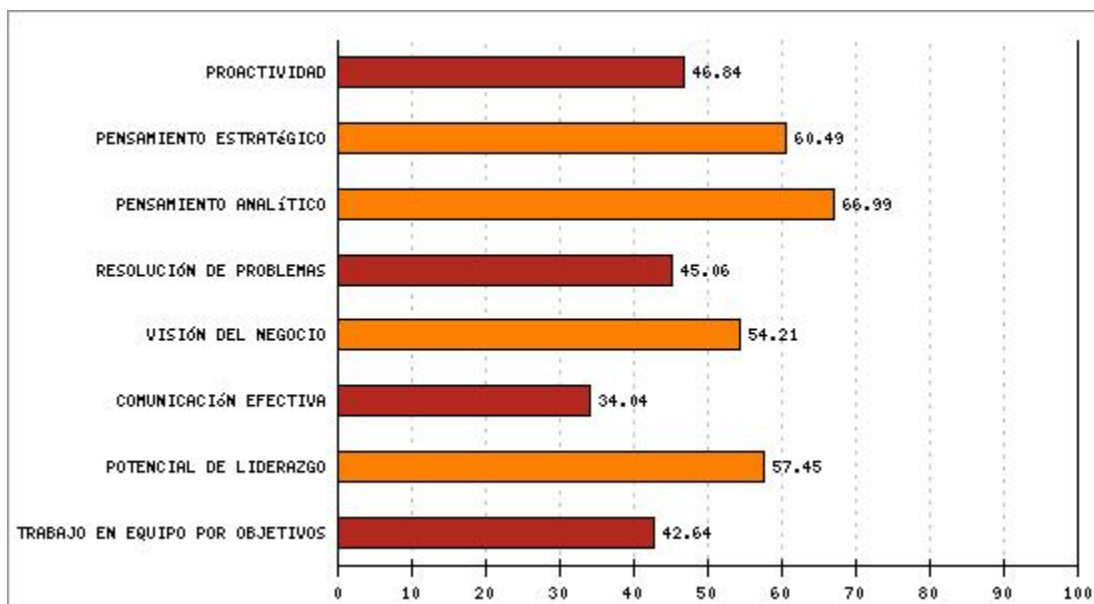


## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 3.28           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS  | 4.84           | 8.00            |
| 3 | COGNITIVAS       | 5.36           | 8.00            |
| 4 | COMERCIALES      | 3.70           | 7.50            |
| 5 | COMUNICACIONALES | 2.72           | 8.00            |

|   |              |      |      |
|---|--------------|------|------|
| 6 | LIDERAZGO    | 4.02 | 7.00 |
| 7 | RELACIONALES | 2.98 | 7.00 |

|   | Competencia                     | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|---------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | PROACTIVIDAD                    | 3.28           | 7.00            | 46.84%         |
| 2 | PENSAMIENTO ESTRATÉGICO         | 4.84           | 8.00            | 60.49%         |
| 3 | PENSAMIENTO ANALÍTICO           | 5.36           | 8.00            | 66.99%         |
| 4 | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS         | 3.60           | 8.00            | 45.06%         |
| 5 | VISIÓN DEL NEGOCIO              | 3.79           | 7.00            | 54.21%         |
| 6 | COMUNICACIÓN EFECTIVA           | 2.72           | 8.00            | 34.04%         |
| 7 | POTENCIAL DE LIDERAZGO          | 4.02           | 7.00            | 57.45%         |
| 8 | TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS | 2.98           | 7.00            | 42.64%         |



#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.28 **Porcentaje:** 46.84%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.84 **Porcentaje:** 60.49%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

##### Nivel en desarrollo.-

Conoce parcialmente su entorno empresarial, de modo que no siempre puede identificar las oportunidades, personas o herramientas que pueden ser útiles ; tiene dudas sobre cuándo y cómo actuar en su momento. Tiene cierta dificultad en proyectarse hacia futuro e integrar las diferentes partes a un todo.

#### PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.36 **Porcentaje:** 66.99%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

#### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.60 **Porcentaje:** 45.06%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

#### VISIÓN DEL NEGOCIO

---

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.79 Porcentaje: 54.21%**

Capacidad de entender los aspectos claves del negocio, los clientes y del mercado para formular e implementar estrategias y alinear su gestión.

**Nivel en desarrollo.-**

Tiene un conocimiento superficial de como funciona la empresa y hacia donde se proyecta, sus acciones van encaminadas en el día a día y no a futuro. Cumple con informarse de la situación actual, para relacionarla con la proyección futura. No siempre toma en cuenta tendencias de mercado o el cambio de requerimientos y necesidades de los clientes.

## COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 2.72 Porcentaje: 34.04%**

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

**Nivel en desarrollo.-**

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

## POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.02 Porcentaje: 57.45%**

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

**Nivel en desarrollo.-**

Podría fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones. Intenta impactar e influir en las demás personas, aunque no siempre lo logra. A veces, duda para tomar decisiones o resolver problemas.

## TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.98 Porcentaje: 42.64%**

Es la habilidad para organizar y movilizar los equipos de trabajo hacia objetivos concretos, incentivando con entusiasmo la realización de actividades.

**Nivel en desarrollo.-**

Relaciona los intereses de sus colaboradores con el objetivo que tiene en mente. Recuerda los objetivos al equipo y logra alinear las competencias relevantes de cada uno con las metas comunes. Por momentos, le es complicado lograr que haya compromiso general para cumplir con las expectativas de la organización.

---

