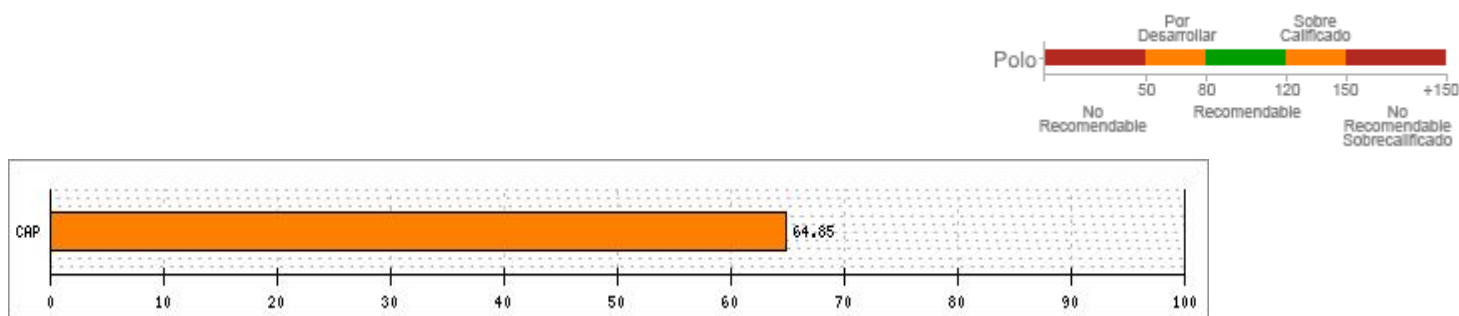


CI ASISTENTE DE APLICACIONES TI (MAYO 2016)

No. Identificación :	41649134
Nombres :	KIKE ROSALIO
Apellidos :	GONZALES RUIZ
Dirección :	AV. BRASIL 11550- PUEBLO LIBRE
Teléfono :	NO TENGO
Celular :	987366648
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1981-04-30

CI ASISTENTE DE APLICACIONES TI (MAYO 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



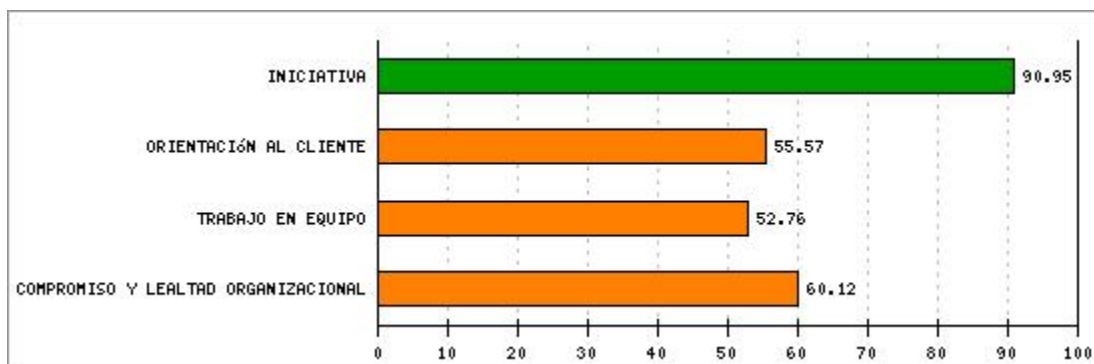
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.37	7.00
2	COMERCIALES	3.89	7.00
3	RELACIONALES	3.69	7.00
4	VALORES	4.21	7.00

CI ASISTENTE DE APLICACIONES TI (MAYO 2016)

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INICIATIVA	6.37	7.00	90.95%
2	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.89	7.00	55.57%
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.69	7.00	52.76%
4	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.21	7.00	60.12%



INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.37 **Porcentaje:** 90.95%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel desarrollado.-

Está listo para cualquier situación que pueda presentarse puesto que conoce bien el contexto laboral y está atento a los cambios y requerimientos. Muestra algo de temor frente a las dificultades, pero plantea soluciones rápidas.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.89 **Porcentaje:** 55.57%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 52.76%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.21 **Porcentaje:** 60.12%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

