

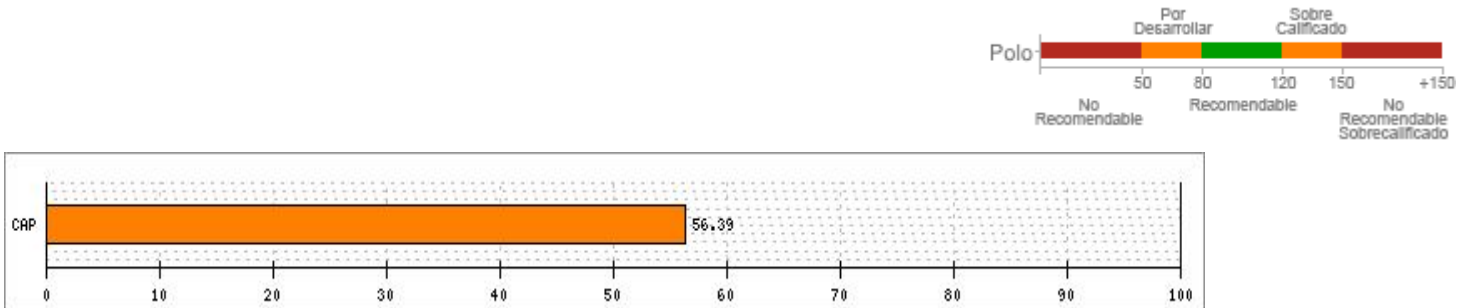
Datos Personales

EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016

No. Identificación :	0917205726
Nombres :	ISABEL DE LOURDES
Apellidos :	ROMERO VERA
Dirección :	CARLOS QUINTO Y DIEGO DE TRUJILLO SAN CARLOS
Teléfono :	2533289
Celular :	0987357509
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-01-08

Distribución Psicodinámica

EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

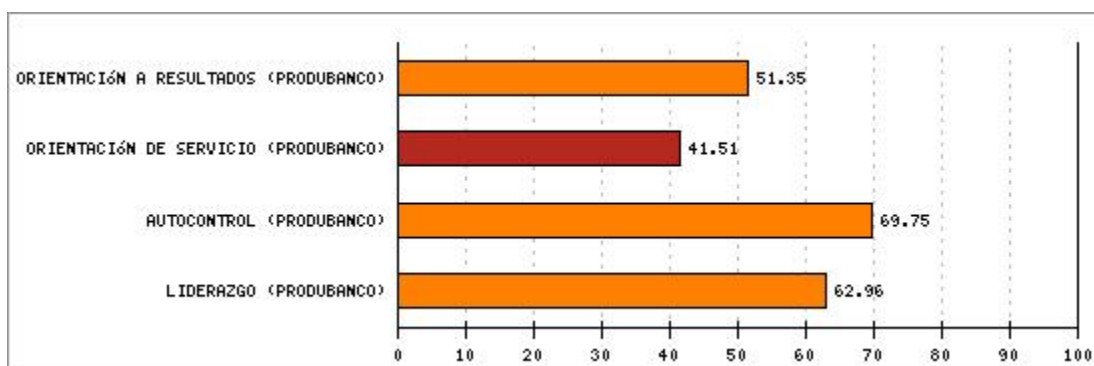
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.25	7.00
2	EMOCIONALES	4.88	7.00
3	LIDERAZGO	4.41	7.00

Análisis por Competencia

EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	3.59	7.00	51.35%
2	ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	2.91	7.00	41.51%
3	AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	4.88	7.00	69.75%
4	LIDERAZGO (PRODUBANCO)	4.41	7.00	62.96%



Interpretación de Competencias

EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.59 Porcentaje: 51.35%

NIVEL C:

- Define su plan de trabajo para la consecución de sus metas .
- Establece las prioridades de su función.
- Ejecuta su trabajo cuidando los recursos asignados
- Busca información sobre su contraparte.
- Plantea acuerdos beneficiosos aunque puede perder de vista los intereses del otro, priorizando sus objetivos.
- Cierra sus negociaciones basadas en la posición y no en los intereses de las partes.
- Toma acciones para mejorar y/o solucionar problemas.

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.91 Porcentaje: 41.51%

NIVEL D:

- Conoce los productos y servicios del banco
- Demuestra actitud positiva e interés ante los requerimientos del cliente.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.88 Porcentaje: 69.75%

NIVEL C:

- Conoce sus fortalezas.
- Controla sus emociones en situaciones de baja complejidad.
- Se esfuerza por desempeñarse en situaciones inusuales y de presión
- Reconoce los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.
- Indaga las posibles causas

LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.41 Porcentaje: 62.96%

NIVEL C:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Asigna responsabilidades a sus colaboradores enfocadas en las necesidades del área.
- Busca espacios para brindar retroalimentación.
- Propone iniciativas de desarrollo generales.
- Impulsa a las personas a creer en lo que están haciendo.
- Delega responsabilidades que no implican riesgo.
- Permite que su gente actúe dentro de un marco de actuación.
- Invierte parte de su tiempo para la solución de los problemas.
- Contribuye para que las cosas sucedan.
- Refleja energía en sus acciones.

