

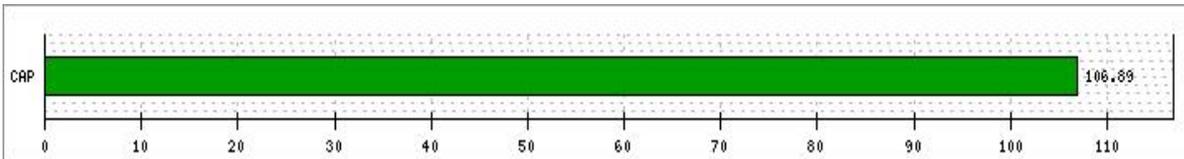
## Datos Personales

### EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016

No. Identificación :	1709634610
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	BURGASI LLUMIQUINGA
Dirección :	PANAMERICA SUR KM 17 BARRIO CENTRAL
Teléfono :	3007362
Celular :	0984434193
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-11-18

## Distribución Psicodinámica

### EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

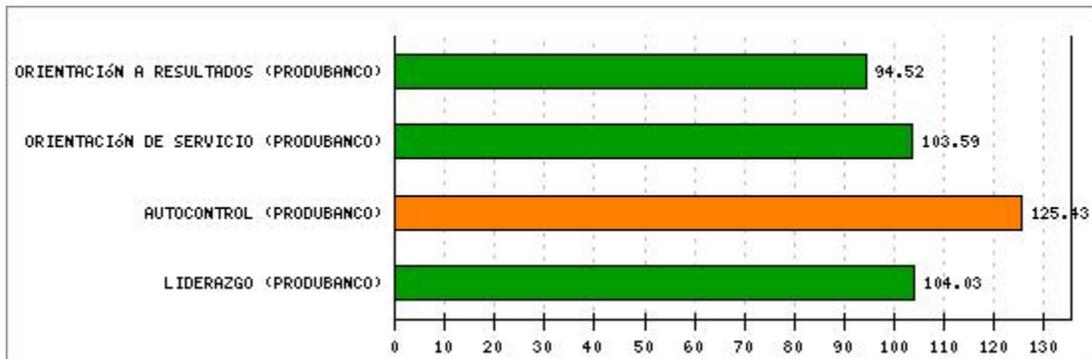
## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.93	7.00
2 EMOCIONALES	8.78	7.00
3 LIDERAZGO	7.28	7.00

## Análisis por Competencia

### EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	6.62	7.00	94.52%
2 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	7.25	7.00	103.59%
3 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	8.78	7.00	125.43%
4 LIDERAZGO (PRODUBANCO)	7.28	7.00	104.03%



## Interpretación de Competencias

### EJECUTIVO DE CAJAS - MAYO 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.62 Porcentaje: 94.52%

##### NIVEL B:

- Determina metas y prioridades.
- Propone acciones, plazos y recursos, realizando el seguimiento respectivo.
- Se anticipa a los puntos críticos de una situación o problema.
- Propone opciones de ahorro y mejoras para el uso eficiente de los recursos
- Conoce a su contraparte.
- Lleva información y propuestas para negociar.
- Busca ventajas que beneficien a las partes para propiciar el acuerdo.
- Cierra sus negociaciones.
- Toma iniciativa en el desarrollo de ideas creativas y audaces para generar mejoras.
- Es persistente y coopera para lograr los resultados.

#### ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.25 Porcentaje: 103.59%

##### NIVEL A:

- Comprende e interpreta la realidad organizacional, demostrando conocimiento y entendimiento de la estrategia, la estructura organizacional, los productos y servicios; y los procesos operativos.
- Tiene una excelente disposición hacia el servicio, y supera con amabilidad y eficiencia las expectativas de los clientes.
- Brinda soluciones aun en temas que están fuera de su gestión.

#### AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 8.78 Porcentaje: 125.43%

##### NIVEL A:

- Posee un buen nivel de autoconocimiento.
- Administra totalmente sus emociones en cualquier situación.
- Transforma situaciones adversas en beneficio común.
- Responde con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia y de presión de tiempo.
- Es consciente y comprende genuinamente pensamientos, sentimientos, emociones, actitudes e, intereses de los demás.
- Se pone en el lugar del otro, escucha y toma en cuenta el estado de ánimo de las personas.

#### LIDERAZGO (PRODUBANCO)

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.28 **Porcentaje:** 104.03%

**NIVEL A:**

- Conoce claramente a los miembros de su equipo en el ámbito personal y profesional.
  - Conoce la responsabilidad que tienen cada uno de ellos asignada, en función de los objetivos del área y de la organización.
  - Identifica áreas de mejora y fortalezas para asignar el rol más adecuado.
  - Se interesa por conocer las aspiraciones de las personas.
  - Provee a los colaboradores asignaciones que son un reto.
  - Mantiene discusiones frecuentes de desarrollo con sus colaboradores.
  - Retroalimenta oportunamente de manera asertiva, objetiva e individual.
  - Genera planes de acción concretos y da seguimiento.
  - Hace creer en sí mismas a las personas y en lo que están haciendo.
  - Da libertad al equipo de trabajo potenciándolo.
  - Deposita la confianza en sus colaboradores a través de la delegación de ciertas responsabilidades.
  - Permite que su gente actúe con autonomía, asuma riesgos y tome decisiones.
  - Es positivo aun en situaciones difíciles.
  - Busca siempre una solución a los problemas.
  - Hace que las cosas sucedan.
  - Transmite energía constantemente a las personas.
-

