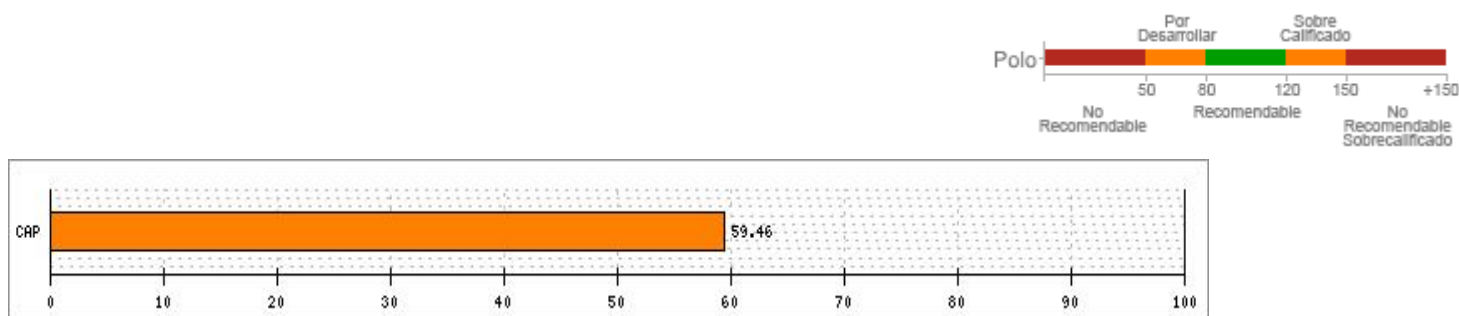




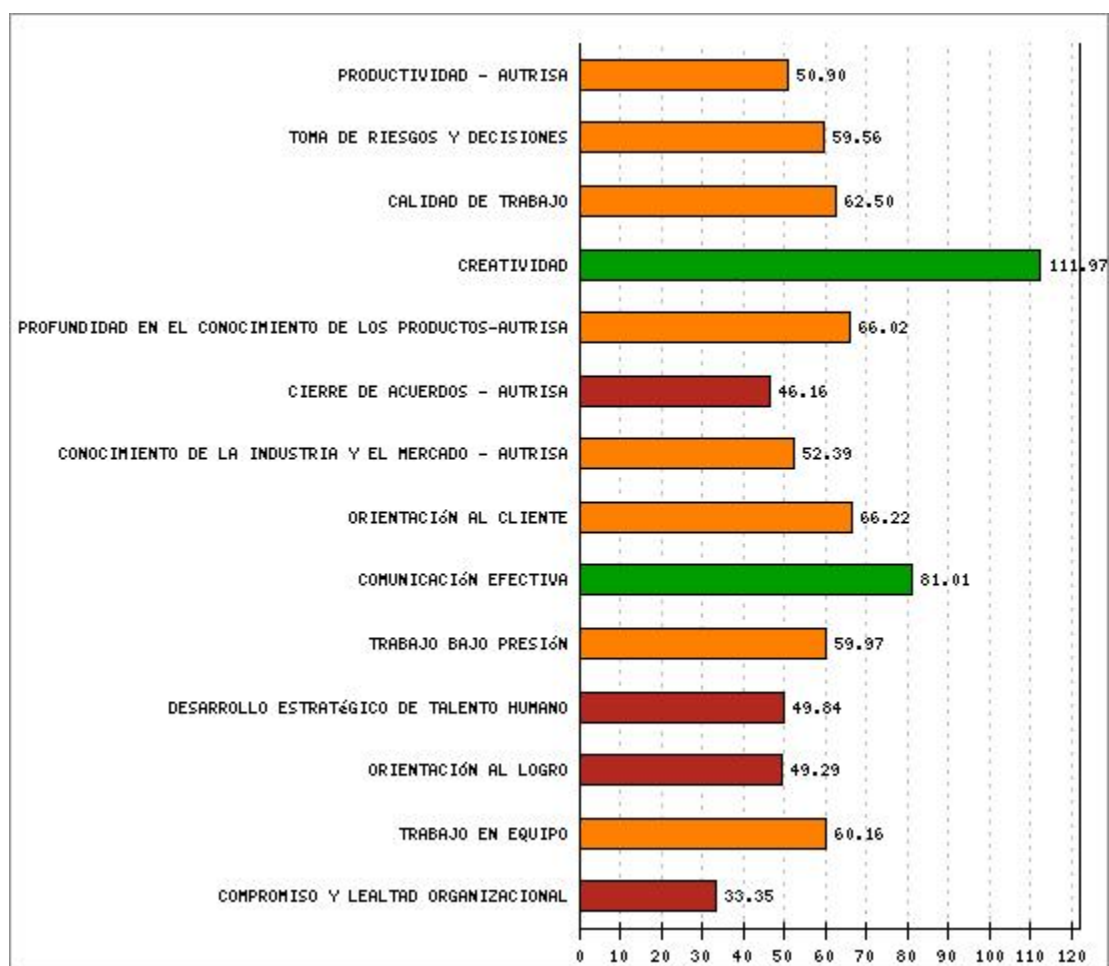
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.87	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.75	6.00
3	COGNITIVAS	5.67	6.50
4	COMERCIALES	3.62	6.67
5	COMUNICACIONALES	4.86	6.00
6	EMOCIONALES	4.20	7.00
7	LIDERAZGO	3.47	7.00
8	RELACIONALES	4.21	7.00

9 VALORES	2.33	7.00
-----------	------	------

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PRODUCTIVIDAD - AUTRISA	3.56	7.00	50.90%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.17	7.00	59.56%
3	CALIDAD DE TRABAJO	3.75	6.00	62.50%
4	CREATIVIDAD	6.72	6.00	111.97%
5	PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-AUTRISA	4.62	7.00	66.02%
6	CIERRE DE ACUERDOS - AUTRISA	3.23	7.00	46.16%
7	CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - AUTRISA	3.67	7.00	52.39%
8	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.97	6.00	66.22%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	4.86	6.00	81.01%
10	TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.20	7.00	59.97%
11	DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	3.49	7.00	49.84%
12	ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.45	7.00	49.29%
13	TRABAJO EN EQUIPO	4.21	7.00	60.16%
14	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	2.33	7.00	33.35%





PRODUCTIVIDAD - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.56 **Porcentaje:** 50.90%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.17 **Porcentaje:** 59.56%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra dificultad para afianzarse y tomar decisiones para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican mucho riesgo.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.75 **Porcentaje:** 62.50%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel en desarrollo.-

Cumple con el trabajo asignado a su puesto de trabajo, ya que se preocupa por tener los conocimientos que necesita para su área o especialidad. Sin embargo, le falta ir más allá y realizar un seguimiento más exhaustivo de las actividades que realiza. Con constancia podría desarrollar el hábito de entregar sus labores con un altísimo grado de calidad.

CREATIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.72 **Porcentaje:** 111.97%

Es la capacidad de proponer ideas nuevas e inusuales para resolver problemas, relacionando hechos, personas o experiencias.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra interés por crear productos nuevos o diferentes, sus propuestas o alternativas son innovadoras y originales. Procura ser práctico para resolver problemas.

PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.62 **Porcentaje:** 66.02%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra la intención de conocer los productos y/o servicios de la organización, así como evaluar la factibilidad de su adaptación a los requerimientos, preferencias y necesidades de los clientes. Presenta algunas propuestas o soluciones que agregan valor al servicio.

CIERRE DE ACUERDOS - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.23 **Porcentaje:** 46.16%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.67 **Porcentaje:** 52.39%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene un conocimiento superficial de cómo funciona la empresa y hacia donde se proyecta. Sus acciones van encaminadas en el día a día y no a futuro.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.97 **Porcentaje:** 66.22%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.86 **Porcentaje:** 81.01%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.20 **Porcentaje:** 59.97%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.49 **Porcentaje:** 49.84%

Capacidad para analizar y evaluar en forma global la contribución actual y potencial del talento humano a las estrategias de la organización, adoptando un rol de facilitador y guía.

Nivel en desarrollo.-

Identifica parcialmente las potencialidades de sus colaboradores para armar un equipo de trabajo y a pesar de preocuparse por conocer la filosofía de la empresa podría descuidar la contribución estratégica de su área y enfocarse en tareas no tan importantes.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.45 **Porcentaje:** 49.29%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.21 **Porcentaje:** 60.16%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.33 **Porcentaje:** 33.35%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.
