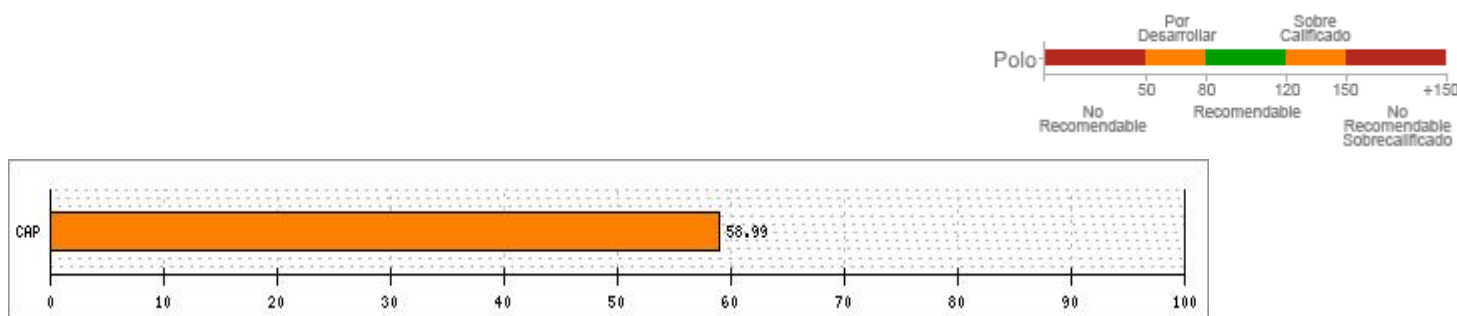


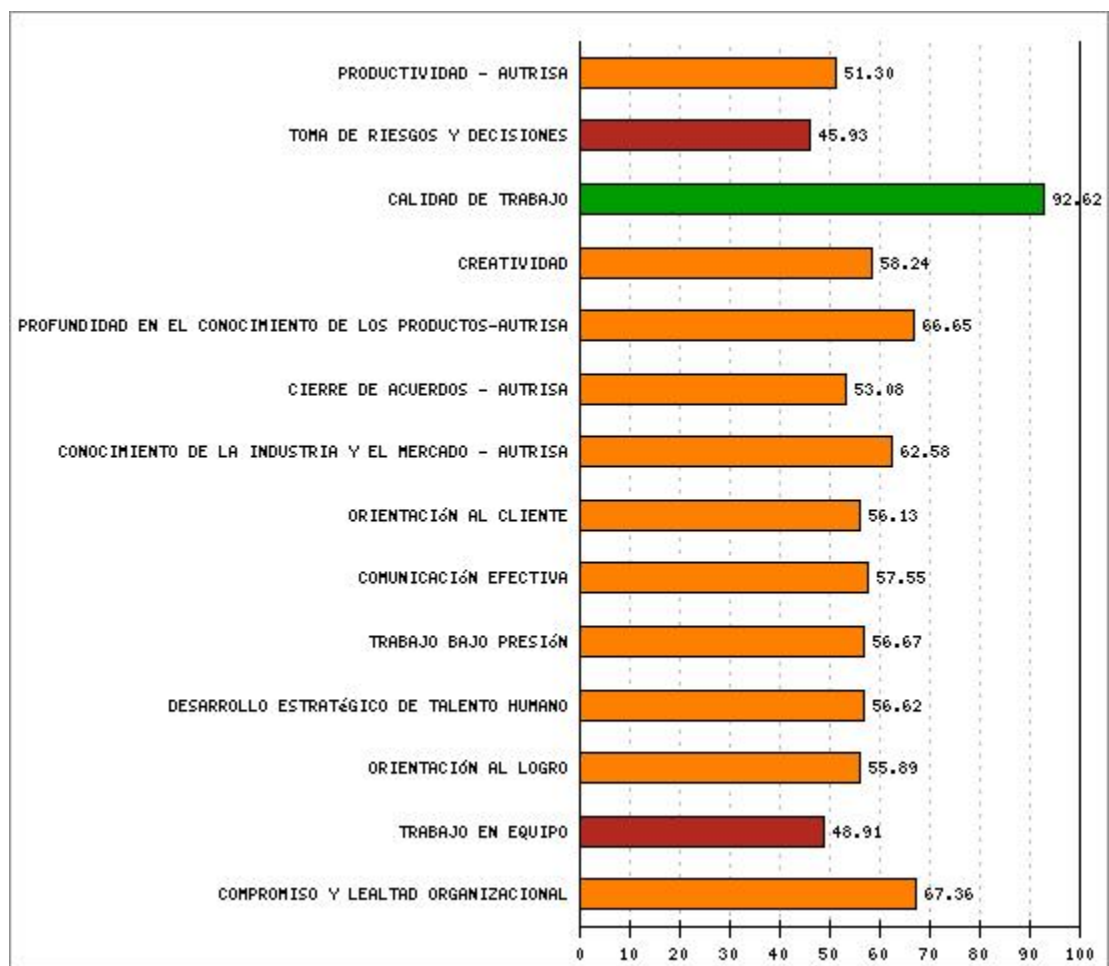


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.40	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.56	6.00
3	COGNITIVAS	4.08	6.50
4	COMERCIALES	3.82	6.67
5	COMUNICACIONALES	3.45	6.00
6	EMOCIONALES	3.97	7.00
7	LIDERAZGO	3.94	7.00
8	RELACIONALES	3.42	7.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PRODUCTIVIDAD - AUTRISA	3.59	7.00	51.30%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	3.22	7.00	45.93%
3	CALIDAD DE TRABAJO	5.56	6.00	92.62%
4	CREATIVIDAD	3.49	6.00	58.24%
5	PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-AUTRISA	4.67	7.00	66.65%
6	CIERRE DE ACUERDOS - AUTRISA	3.72	7.00	53.08%
7	CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - AUTRISA	4.38	7.00	62.58%
8	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.37	6.00	56.13%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.45	6.00	57.55%
10	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.97	7.00	56.67%
11	DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	3.96	7.00	56.62%
12	ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.91	7.00	55.89%
13	TRABAJO EN EQUIPO	3.42	7.00	48.91%
14	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.72	7.00	67.36%





PRODUCTIVIDAD - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.59 **Porcentaje:** 51.30%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.22 **Porcentaje:** 45.93%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra dificultad para afianzarse y tomar decisiones para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican mucho riesgo.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.56 **Porcentaje:** 92.62%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel desarrollado.-

Tiene interés en adquirir conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en resultado de su trabajo, optando por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo pueden ver como un referente en cuanto a los estándares de calidad con que suele presentar sus tareas; para lo que, con cierta frecuencia hace un seguimiento detallado de cada actividad o trabajo a su cargo, y espera lo mismo de los demás.

CREATIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.49 **Porcentaje:** 58.24%

Es la capacidad de proponer ideas nuevas e inusuales para resolver problemas, relacionando hechos, personas o experiencias.

Nivel en desarrollo.-

Posee la intención de poner a prueba su creatividad e iniciativa, pero no siempre está atento a la oportunidad de demostrar sus alternativas de solución a los problemas. Le cuesta encontrar caminos distintos a los normalmente ya establecidos.

PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.67 **Porcentaje:** 66.65%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra la intención de conocer los productos y/o servicios de la organización, así como evaluar la factibilidad de su adaptación a los requerimientos, preferencias y necesidades de los clientes. Presenta algunas propuestas o soluciones que agregan valor al servicio.

CIERRE DE ACUERDOS - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.72 **Porcentaje:** 53.08%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - AUTRISA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 62.58%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene un conocimiento superficial de cómo funciona la empresa y hacia donde se proyecta. Sus acciones van encaminadas en el día a día y no a futuro.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.37 **Porcentaje:** 56.13%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.45 **Porcentaje:** 57.55%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.97 **Porcentaje:** 56.67%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.96 **Porcentaje:** 56.62%

Capacidad para analizar y evaluar en forma global la contribución actual y potencial del talento humano a las estrategias de la organización, adoptando un rol de facilitador y guía.

Nivel en desarrollo.-

Identifica parcialmente las potencialidades de sus colaboradores para armar un equipo de trabajo y a pesar de preocuparse por conocer la filosofía de la empresa podría descuidar la contribución estratégica de su área y enfocarse en tareas no tan importantes.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.91 **Porcentaje:** 55.89%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.42 **Porcentaje:** 48.91%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.72 **Porcentaje:** 67.36%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.
