Datos Personales

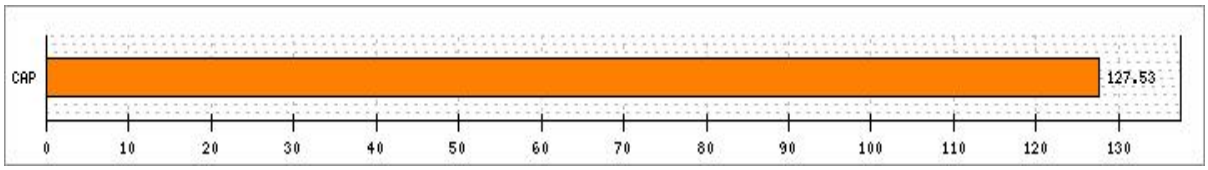
AUXILIAR DE SERVICIO - BRASIL

No. Identificación :	71459808
Nombres :	NELSON NICOLLS
Apellidos :	TENORIO CALDERON
Dirección :	JIRON HUANCAVELICA 839 INTERIOR 100 - CERCADO DE LIMA
Teléfono :	
Celular :	969145198
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-09-19

Distribución Psicodinámica

AUXILIAR DE SERVICIO - BRASIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO.** Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

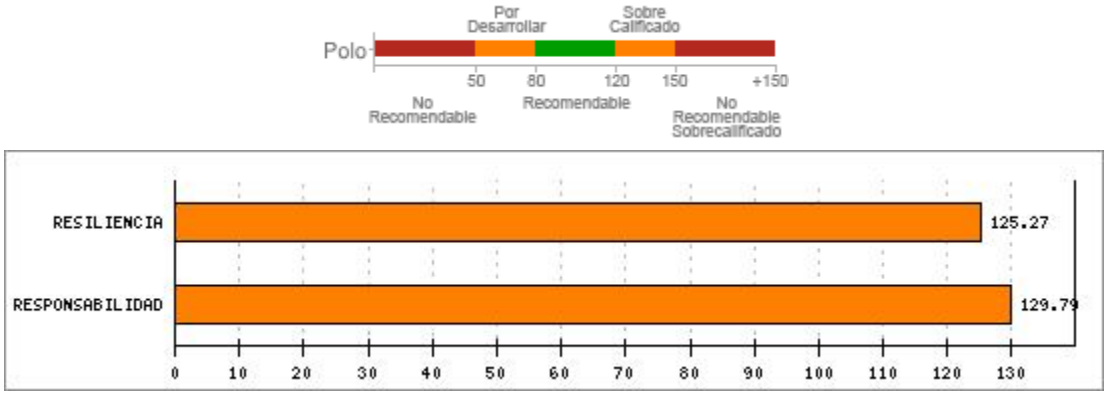
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	EMOCIONALES	8.77	7.00
2	VALORES	9.08	7.00

Análisis por Competencia

AUXILIAR DE SERVICIO - BRASIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	RESILIENCIA	8.77	7.00	125.27%
2	RESPONSABILIDAD	9.08	7.00	129.79%



Interpretación de Competencias

AUXILIAR DE SERVICIO - BRASIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

RESILIENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.77 **Porcentaje:** 125.27%

Es la capacidad para afrontar la adversidad y salir fortalecido de ella.

Nivel muy desarrollado.-

Es un gran estratega en el mundo laboral, considera a la adversidad como una oportunidad de aprender o más aún de crecer. Tiene confianza en sí mismo y en el equipo, muestra energía y planifica claramente lo que se debe hacer en situaciones difíciles o problemas. Sabe bien con qué recursos cuenta y cómo utilizarlos.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 9.08 **Porcentaje:** 129.79%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel muy desarrollado.-

Cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.