Datos Personales

CE OPERARIO DE MáQUINA DE CORTE FT S AREQUIPA - ABRIL 2016

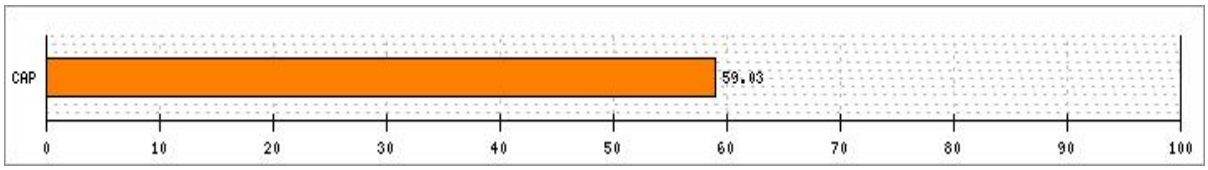
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	46850040
Nombres :	JULIO
Apellidos :	BUTRON FONSECA
Dirección :	PASAJE DELGADO 105 - BARRIO SAN LAZARO
Teléfono :	
Celular :	958241682
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1990-01-18

Distribución Psicodinámica

CE OPERARIO DE MáQUINA DE CORTE FT S AREQUIPA - ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.71	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.72	7.00
3	COMERCIALES	3.31	7.00
4	EMOCIONALES	4.38	7.00
5	RELACIONALES	3.85	7.00

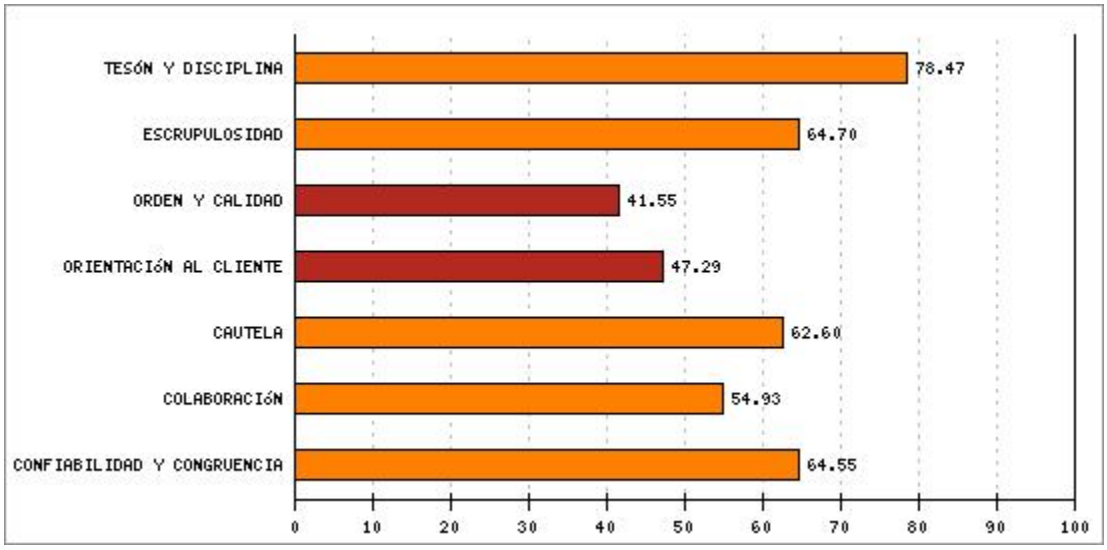
6	VALORES	4.52	7.00

Análisis por Competencia

CE OPERARIO DE MáQUINA DE CORTE FT S AREQUIPA - ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TESÓN Y DISCIPLINA	4.71	6.00	78.47%
2	ESCRUPULOSIDAD	4.53	7.00	64.70%
3	ORDEN Y CALIDAD	2.91	7.00	41.55%
4	ORIENTACIóN AL CLIENTE	3.31	7.00	47.29%
5	CAUTELA	4.38	7.00	62.60%
6	COLABORACIóN	3.85	7.00	54.93%
7	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.52	7.00	64.55%



Interpretación de Competencias

CE OPERARIO DE MáQUINA DE CORTE FT S AREQUIPA - ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.71 **Porcentaje:** 78.47%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza siendo escrupuloso y delicado.

Nivel en desarrollo.-

Podría cumplir sus actividades del día a día, pero no con proyectos o trabajos que demanden mayor esfuerzo. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad, a veces, puede ser desordenado.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.53 **Porcentaje:** 64.70%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.91 **Porcentaje:** 41.55%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

ORIENTACIóN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.31 **Porcentaje:** 47.29%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 62.60%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

COLABORACIóN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.85 **Porcentaje:** 54.93%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 64.55%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo