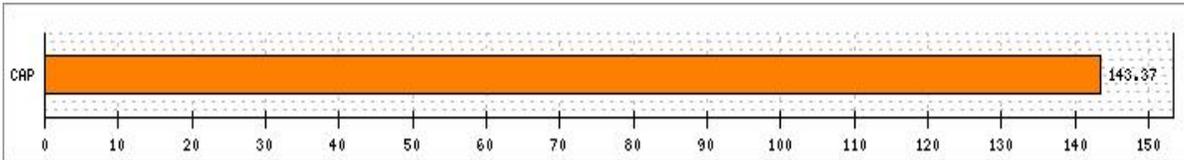


SUPERVISOR CIT - TRASLADO DE VALORES CHICLAYO

No. Identificación :	16720530
Nombres :	WILMER
Apellidos :	RIVADENEYRA MARQUEZ
Dirección :	AV 9 DE OCTUBRE N° .- 1117
Teléfono :	074455030
Celular :	984049151
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	DIPLOMADO
Fecha de Nacimiento :	1973-08-21

SUPERVISOR CIT - TRASLADO DE VALORES CHICLAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

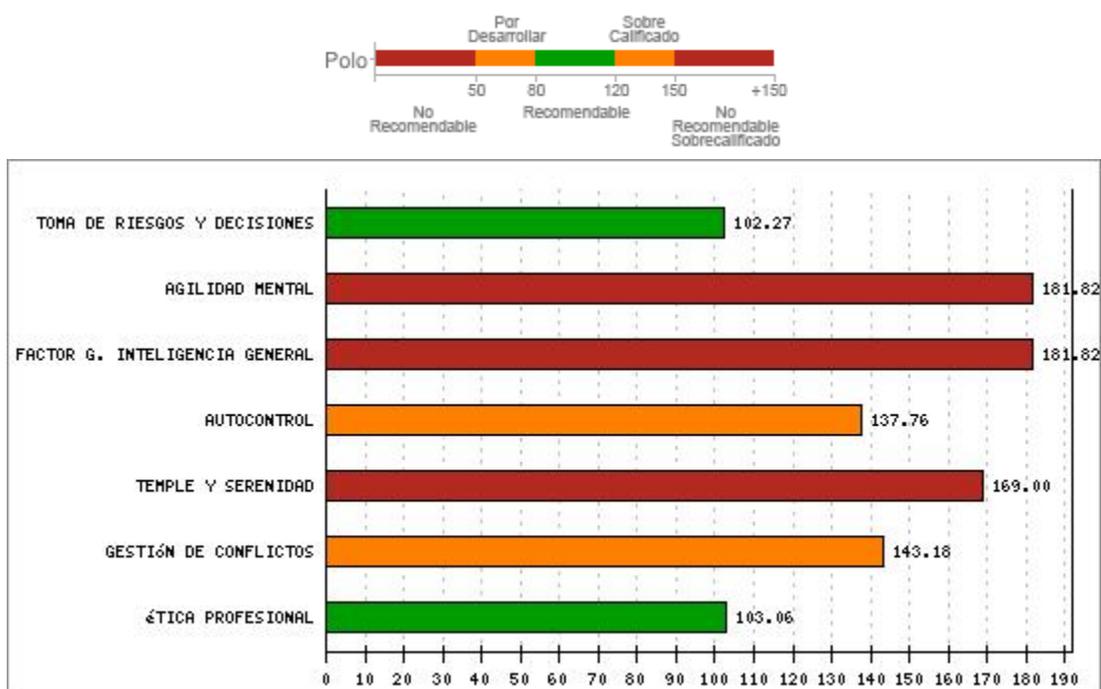
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.16	7.00
2	COGNITIVAS	9.09	5.00
3	EMOCIONALES	9.05	6.00
4	RELACIONALES	7.16	5.00
5	VALORES	7.21	7.00

SUPERVISOR CIT - TRASLADO DE VALORES CHICLAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	7.16	7.00	102.27%
2 AGILIDAD MENTAL	9.09	5.00	181.82%
3 FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	9.09	5.00	181.82%
4 AUTOCONTROL	9.64	7.00	137.76%
5 TEMPLE Y SERENIDAD	8.45	5.00	169.00%
6 GESTIÓN DE CONFLICTOS	7.16	5.00	143.18%
7 ÉTICA PROFESIONAL	7.21	7.00	103.06%



TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.16 **Porcentaje:** 102.27%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para emprender y asumir acciones que envuelvan un riesgo deliberado con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante. Así mismo, tiene la capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 9.09 **Porcentaje:** 181.82%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel muy desarrollado.-

Evidencia un muy desarrollado nivel de razonamiento verbal, numérico y lógico. Realiza procesos mentales de análisis y síntesis con rapidez y claridad. Es ágil y seguro al tomar decisiones. Está atento a las instrucciones, factores o variables de un problema o situación, su agilidad mental le permite prever soluciones y se adelanta a la respuesta.

FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 9.09 **Porcentaje:** 181.82%

Nivel Alto: El evaluado tiene la capacidad para establecer relaciones, la abstracción, inducción y deducción. Dispone también la capacidad de razonamiento, ya sea este: Inductivo: En el que supone partir de los datos concretos y particulares de un problema a la ley general que los explica. Deductivo: Cuando a partir de una ley general o principio, se sacan conclusiones aplicándolas a un caso particular, derivadas de ese principio general más amplio. Así mismo, el evaluado tiene la capacidad de abstracción, de análisis, de síntesis, de aplicación de la inteligencia a nuevos problemas mediante el establecimiento de relaciones. Y finalmente tiene gran capacidad para conceptualizar y aplicar el razonamiento sistemático a nuevos problemas.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 9.64 **Porcentaje:** 137.76%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 8.45 **Porcentaje:** 169.00%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel muy desarrollado.-

Se presenta fuerte frente a las dificultades. Reflexiona para encontrar la solución a los problemas. Contagia su fortaleza y serenidad al resto del equipo, sobre todo en tiempos de "tormenta".

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 7.16 **Porcentaje:** 143.18%

Capacidad para hacer frente a los conflictos y solventarlos adecuadamente.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy buena actitud ante los cambios y los percibe como oportunidades. Está atento a los conflictos que se puedan presentar, anticipándose al planteamiento de posibles soluciones . Tiene respuestas rápidas y cuenta con todos los insumos para llevarlas a cabo. Su oportuno accionar es una ventaja sobre la competencia. Mantiene la calma en situaciones difíciles.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.21 **Porcentaje:** 103.06%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.
