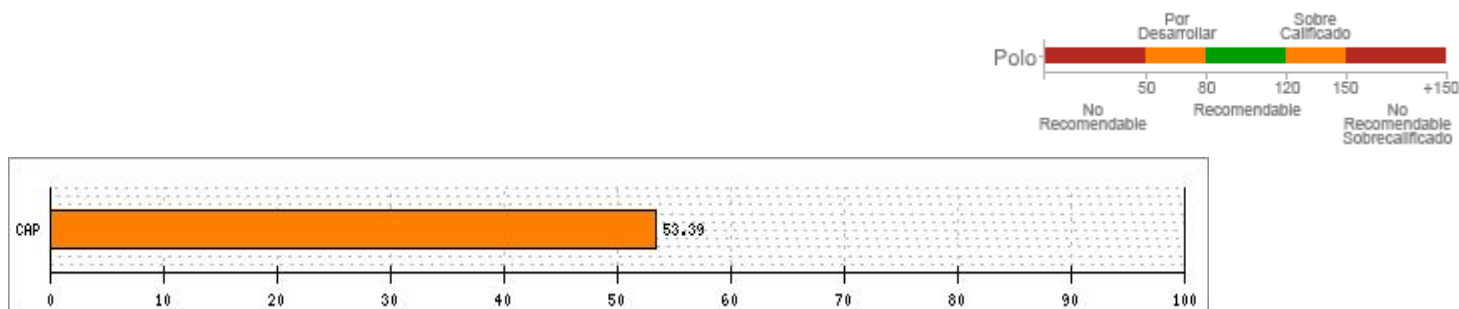


No. Identificación :	45668826
Nombres :	FLORABEL
Apellidos :	CHILLCCE ORTEGA
Dirección :	PROLG.MARISCAL CACERES.MZ "H" LT. "01" CARMEN ALTO
Teléfono :	975498784
Celular :	#975498784
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1989-02-16

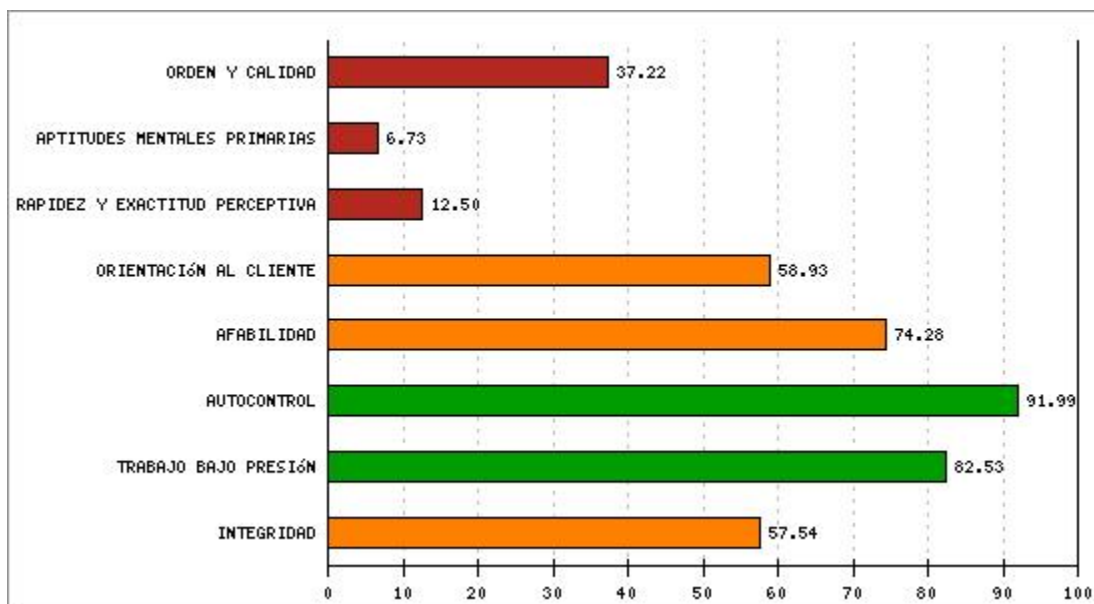


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	2.61	7.00
2	COGNITIVAS	0.70	7.00
3	COMERCIALES	4.13	7.00
4	EMOCIONALES	5.78	7.00

5 VALORES	4.60	8.00
-----------	------	------

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORDEN Y CALIDAD	2.61	7.00	37.22%
2	APTITUDES MENTALES PRIMARIAS	0.40	6.00	6.73%
3	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	1.00	8.00	12.50%
4	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.13	7.00	58.93%
5	AFABILIDAD	5.94	8.00	74.28%
6	AUTOCONTROL	6.44	7.00	91.99%
7	TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.95	6.00	82.53%
8	INTEGRIDAD	4.60	8.00	57.54%



ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.61 **Porcentaje:** 37.22%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 0.40 **Porcentaje:** 6.73% --

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 1.00 **Porcentaje:** 12.50%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

No es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno y comete errores.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 58.93%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

AFABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.94 **Porcentaje:** 74.28%

Es demostrar simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

Nivel desarrollado.-

Es afable, demuestra simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales. Suele ser cortés y cordial. Excepcionalmente, puede mostrarse poco amable.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.44 **Porcentaje:** 91.99%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel desarrollado.-

Mantiene su control aunque no tanto en situaciones críticas. Se toma su tiempo para poner en práctica técnicas de control emocional . Intenta mantener la compostura y la imagen.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.95 **Porcentaje:** 82.53%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.60 **Porcentaje:** 57.54%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

Capacidad para sugerir a otros a actuar de acuerdo a las normativas o reglas de la organización y actuar conforme a principios de la organización.
