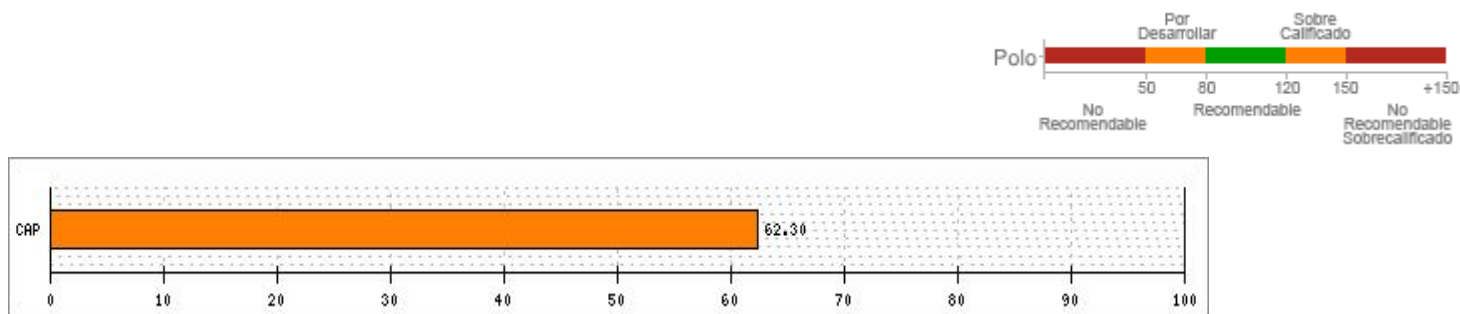


CI - PLANIFICADOR DE MANTENIMIENTO SODIMAC (ABRIL 2016)

No. Identificación :	44641917
Nombres :	JHONY JHONN
Apellidos :	ACEVEDO ANDRES
Dirección :	JUAN BEATO MACIAS 769 BARRIO SAN MARTIN - CAJAMARCA
Teléfono :	
Celular :	941524206
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-11-15

CI - PLANIFICADOR DE MANTENIMIENTO SODIMAC (ABRIL 2016)

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

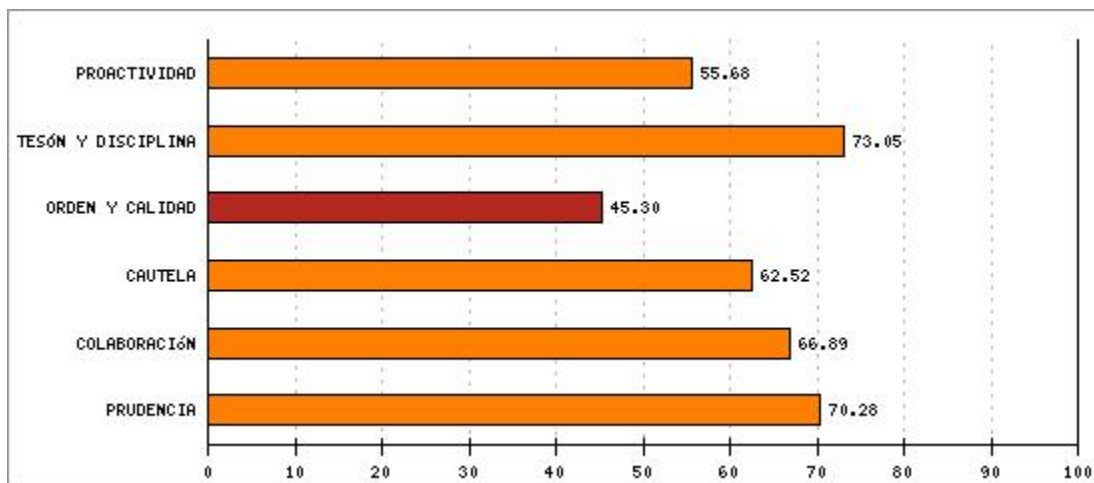


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.86	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.17	7.00
3	EMOCIONALES	4.38	7.00
4	RELACIONALES	4.80	7.00

CI - PLANIFICADOR DE MANTENIMIENTO SODIMAC (ABRIL 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PROACTIVIDAD	3.34	6.00	55.68%
2	TESÓN Y DISCIPLINA	4.38	6.00	73.05%
3	ORDEN Y CALIDAD	3.17	7.00	45.30%
4	CAUTELA	4.38	7.00	62.52%
5	COLABORACIÓN	4.68	7.00	66.89%
6	PRUDENCIA	4.92	7.00	70.28%



CI - PLANIFICADOR DE MANTENIMIENTO SODIMAC (ABRIL 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.34 **Porcentaje:** 55.68%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 73.05%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza siendo escrupuloso y delicado.

Nivel en desarrollo.-

Podría cumplir sus actividades del día a día, pero no con proyectos o trabajos que demanden mayor esfuerzo. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad, a veces, puede ser desordenado.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.17 **Porcentaje:** 45.30%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 62.52%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.68 **Porcentaje:** 66.89%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

PRUDENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.92 **Porcentaje:** 70.28%

Nivel Bajo: El evaluado tiene dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Demuestra también falta de congruencia entre el discurso y las acciones y un desinterés por quienes le rodean, lo que podría provocar conflictos dentro de relaciones laborales o personales.
