

## Datos Personales

### CONDUCTOR

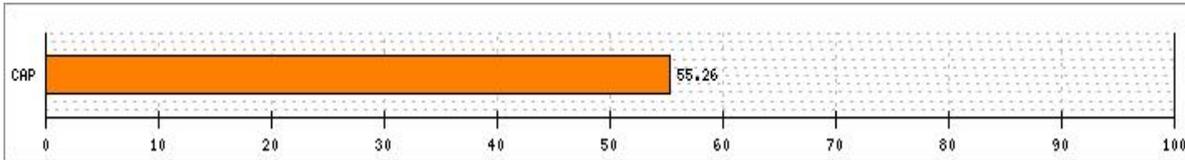
|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| No. Identificación :  | 0602682288      |
| Nombres :             | MILTON ABDON    |
| Apellidos :           | ALVAREZ CABRERA |
| Dirección :           | ELOY ALFARO     |
| Teléfono :            | 2916083         |
| Celular :             | 0999872391      |
| Género :              | MASCULINO       |
| Estado Civil :        | SOLTERO         |
| Area de Estudio :     | BACHILLER       |
| Escolaridad :         | SECUNDARIO      |
| Fecha de Nacimiento : | 1973-08-04      |



## Distribución Psicodinámica

### CONDUCTOR

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

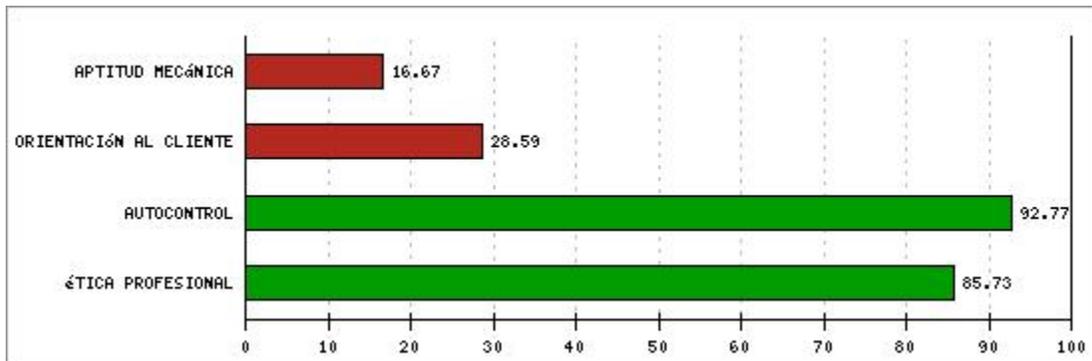
| Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---------------|----------------|-----------------|
| 1 COGNITIVAS  | 1.00           | 6.00            |
| 2 COMERCIALES | 2.00           | 7.00            |
| 3 EMOCIONALES | 6.49           | 7.00            |
| 4 VALORES     | 6.00           | 7.00            |

## Análisis por Competencia

### CONDUCTOR

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia              | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 APTITUD MECÁNICA       | 1.00           | 6.00            | 16.67%         |
| 2 ORIENTACIÓN AL CLIENTE | 2.00           | 7.00            | 28.59%         |
| 3 AUTOCONTROL            | 6.49           | 7.00            | 92.77%         |
| 4 ÉTICA PROFESIONAL      | 6.00           | 7.00            | 85.73%         |



## Interpretación de Competencias

### CONDUCTOR

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

##### APTITUD MECÁNICA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 1.00 **Porcentaje:** 16.67%

Se compone de un amplio abanico de capacidades, cuyo común denominador es el conocimiento, manejo de los conceptos y nociones básicas de mecánica.

##### Nivel poco desarrollado.-

Tiene poco desarrollado conocimientos de mecánica, no le atrae el manejo de maquinarias ni el uso de herramientas. Tiene poca noción al momento de armar o desarmar un instrumento.

##### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 2.00 **Porcentaje:** 28.59%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado comprende y atiende los requerimientos del cliente, sin ir más allá de lo estrictamente necesario. Se muestra como una persona con escasa intuición y perseverancia para dar un buen servicio. Le falta diálogo sincero con cada cliente y mostrarse como alguien que puede solucionar un pedido.

##### AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.49 **Porcentaje:** 92.77%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

##### Nivel desarrollado.-

Mantiene su control aunque no tanto en situaciones críticas. Se toma su tiempo para poner en práctica técnicas de control emocional. Intenta mantener la compostura y la imagen.

##### ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 85.73%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

##### Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

