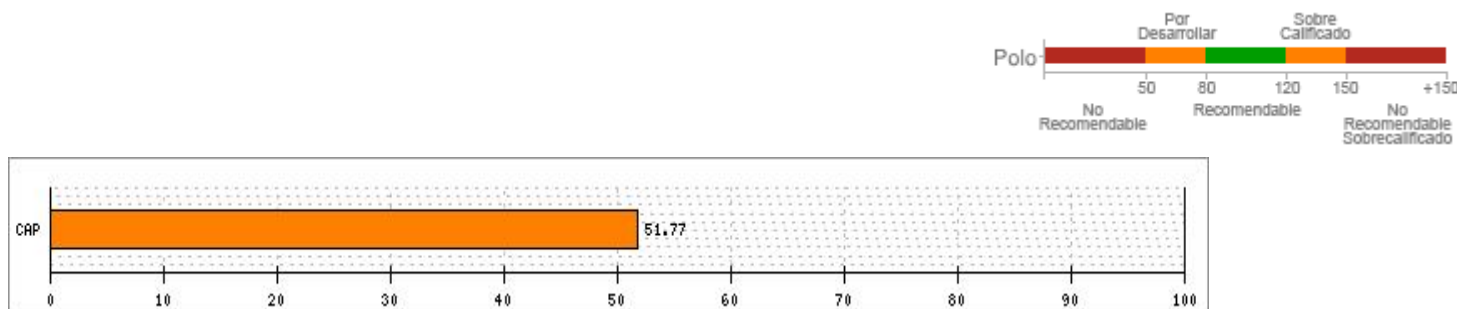


CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	72401369
Nombres :	EDINSON HUGO
Apellidos :	NAVARRO NUÑEZ
Dirección :	LOS ALAMOS LT12(CEMI RURAL PACHACUTEC) CERRO COLORADO
Teléfono :	
Celular :	965007365
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-12-17

CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Análisis de Ejes de Comportamiento

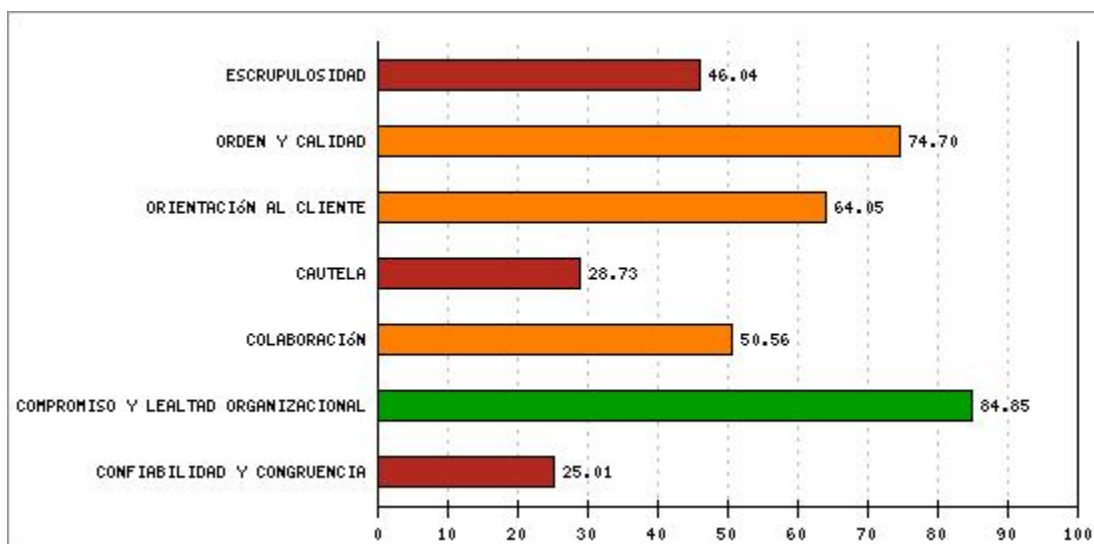
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	3.62	6.00
2	COMERCIALES	3.84	6.00
3	EMOCIONALES	1.72	6.00
4	RELACIONALES	3.54	7.00

5 VALORES	3.30	6.00
-----------	------	------

CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ESCRUPULOSIDAD	2.76	6.00	46.04%
2	ORDEN Y CALIDAD	4.48	6.00	74.70%
3	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.84	6.00	64.05%
4	CAUTELA	1.72	6.00	28.73%
5	COLABORACIÓN	3.54	7.00	50.56%
6	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.09	6.00	84.85%
7	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	1.50	6.00	25.01%



CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.76 **Porcentaje:** 46.04%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.48 **Porcentaje:** 74.70%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.84 **Porcentaje:** 64.05%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 1.72 **Porcentaje:** 28.73%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel poco desarrollado.-

No mide las consecuencias de sus acciones o simplemente, no les da importancia. Su falta de previsión dificultan su capacidad de planificación, también. No es recomendable para cargos en los que tiene que tomar decisiones cuidadosas o que sus acciones puedan afectar el rumbo de la organización.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.54 **Porcentaje:** 50.56%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.09 **Porcentaje:** 84.85%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel desarrollado.-

Es un apoyo para la empresa por sus continuos aportes en su área y ,a veces, en otras. Procura contagiar a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Aunque pocas veces, no lo logra. Realiza a cabalidad su trabajo y se esfuerza por cumplir los objetivos.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 1.50 **Porcentaje:** 25.01%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel poco desarrollado.-

Tiende a guiarse por normas sociales poco convencionales. Prefiere realizar sus trabajos bajo su propio criterio e intereses. Podría percibirse como alguien poco meticulouso y extraño.
