

# **Datos Personales**



## CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

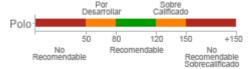
| No. Identificación :  | 72401369                                              |
|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| Nombres :             | EDINSON HUGO                                          |
| Apellidos :           | NAVARRO NUÑEZ                                         |
| Dirección :           | LOS ALAMOS LT12(CEMI RURAL PACHACUTEC) CERRO COLORADO |
| Teléfono:             |                                                       |
| Celular :             | 965007365                                             |
| Género:               | MASCULINO                                             |
| Estado Civil :        |                                                       |
| Area de Estudio:      | GENERAL                                               |
| Escolaridad :         | SECUNDARIO                                            |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-12-17                                            |

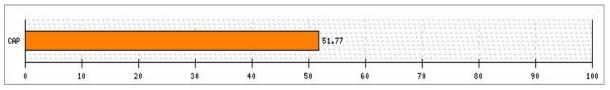


## Distribución Psicodinámica



### CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una brecha entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada de vez en cuando muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

# Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje               | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido |
|-------------------|-------------------|--------------------|
| 1 ADMINISTRATIVAS | 3.62              | 6.00               |
| 2 COMERCIALES     | 3.84              | 6.00               |
| 3 EMOCIONALES     | 1.72              | 6.00               |
| 4 RELACIONALES    | 3.54              | 7.00               |

5 VALORES 3.30 6.00

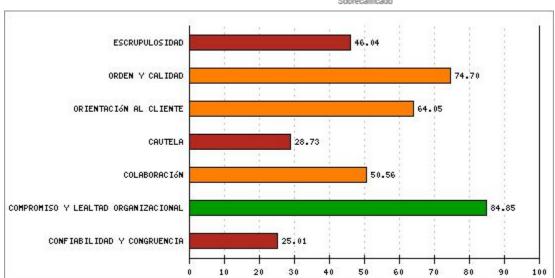


# **Análisis por Competencia**

# CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                           | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 ESCRUPULOSIDAD                      | 2.76              | 6.00               | 46.04%            |
| 2 ORDEN Y CALIDAD                     | 4.48              | 6.00               | 74.70%            |
| 3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE              | 3.84              | 6.00               | 64.05%            |
| 4 CAUTELA                             | 1.72              | 6.00               | 28.73%            |
| 5 COLABORACIÓN                        | 3.54              | 7.00               | 50.56%            |
| 6 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 5.09              | 6.00               | 84.85%            |
| 7 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA         | 1.50              | 6.00               | 25.01%            |







# Interpretación de Competencias



# CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T25 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

### **ESCRUPULOSIDAD**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.76 Porcentaje: 46.04%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

### **ORDEN Y CALIDAD**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.48 Porcentaje: 74.70%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

#### **ORIENTACIÓN AL CLIENTE**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.84 Porcentaje: 64.05%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

#### CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.72 Porcentaje: 28.73%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel poco desarrollado.-

No mide las consecuencias de sus acciones o simplemente, no les da importancia. Su falta de previsión dificultan su capacidad de planificación, también. No es recomendable para cargos en los que tiene que tomar decisiones cuidadosas o que sus acciones puedan afectar el rumbo de la organización.

### COLABORACIÓN

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.54 Porcentaje: 50.56%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

#### COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.09 Porcentaje: 84.85%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

#### Nivel desarrollado.-

Es un apoyo para la empresa por sus continuos aportes en su área y ,a veces, en otras. Procura contagiar a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Aunque pocas veces, no lo logra. Realiza a cabalidad su trabajo y se esfuerza por cumplir los objetivos.

### **CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.50 Porcentaje: 25.01%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

#### Nivel poco desarrollado.-

Tiende a guiarse por normas sociales poco convencionales. Prefiere realizar sus trabajos bajo su propio criterio e intereses. Podría percibirse como alguien poco meticuloso y extraño.