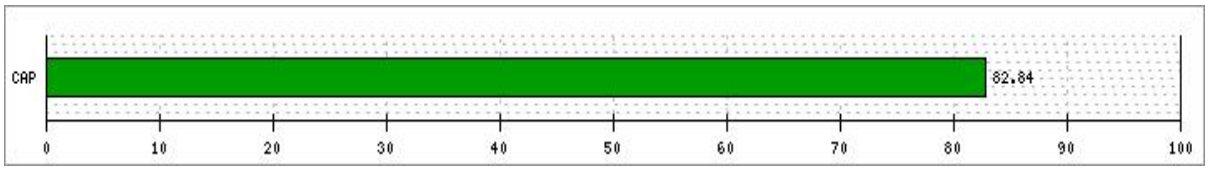
# Distribución Psicodinámica

## JEFE DE TECNOLOGÍA - ABRIL 2016

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO




El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

**a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**

**b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

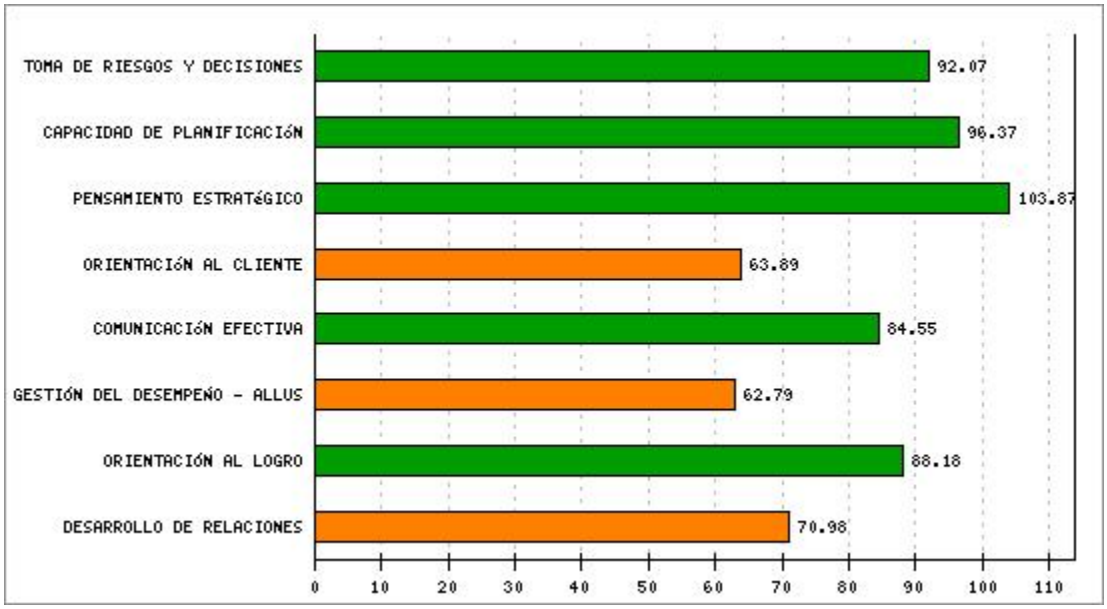
| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---|---|---|
| 1 | ACTITUDINALES | 6.45 | 7.00 |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 7.01 | 7.00 |
| 3 | COMERCIALES | 4.47 | 7.00 |
| 4 | COMUNICACIONALES | 5.92 | 7.00 |
| 5 | LIDERAZGO | 5.28 | 7.00 |
| 6 | RELACIONALES | 4.97 | 7.00 |

# Análisis por Competencia

## JEFE DE TECNOLOGÍA - ABRIL 2016

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| | Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|---|---|---|---|
| 1 | TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES | 6.45 | 7.00 | 92.07% |
| 2 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN | 6.75 | 7.00 | 96.37% |
| 3 | PENSAMIENTO ESTRATéGICO | 7.27 | 7.00 | 103.87% |
| 4 | ORIENTACIóN AL CLIENTE | 4.47 | 7.00 | 63.89% |
| 5 | COMUNICACIóN EFECTIVA | 5.92 | 7.00 | 84.55% |
| 6 | GESTIÓN DEL DESEMPEÑO - ALLUS | 4.40 | 7.00 | 62.79% |
| 7 | ORIENTACIÓN AL LOGRO | 6.17 | 7.00 | 88.18% |
| 8 | DESARROLLO DE RELACIONES | 4.97 | 7.00 | 70.98% |



# Interpretación de Competencias

## JEFE DE TECNOLOGÍA - ABRIL 2016

**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

## TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.45 **Porcentaje:** 92.07%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

**Nivel desarrollado.-**

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

## CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.75 **Porcentaje:** 96.37%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

**Nivel desarrollado.**

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no tome en cuenta todos los detalles.

## PENSAMIENTO ESTRATéGICO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.27 **Porcentaje:** 103.87%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una muy buena predisposición a proyectarse en futuro, ya que desde una perspectiva interna se preocupa por conocer muy bien las fortalezas y debilidades de la organización y fuera de ella los cambios que se suscitan o las nuevas tendencias de mercado. Podría gustarle medir riesgos y tomar acertadas decisiones de alianzas ya sea con clientes, proveedores e incluso competidores si lo amerita. Tiene buena aptitud para diseñar estrategias útiles y viables a sus metas.

## ORIENTACIóN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.47 **Porcentaje:** 63.89%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

## COMUNICACIóN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.92 **Porcentaje:** 84.55%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circustancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO - ALLUS

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.40 **Porcentaje:** 62.79%

**Nivel Bajo:** Proporciona, ocasionalmente, orientación hacia su grupo de trabajo. No cuenta con los objetivos establecidos, lo que genera una mala comunicación dentro del área. Esto afecta que dentro de su equipo de trabajo no se desarrolle un buen clima.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.17 **Porcentaje:** 88.18%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel desarrollado.-**

Se preocupa por la mejora continua de todo su grupo de trabajo, valiéndose si es necesario de mecanismos de seguimiento, para medir el avance del trabajo. Tiene los objetivos claros y sabe como llegar a ellos.

## DESARROLLO DE RELACIONES

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.97 **Porcentaje:** 70.98%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

**Nivel en desarrollo.-**

Sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo. Sin embargo, a veces se le complica desarrollar relaciones con personas con diferentes intereses o de otras áreas de la organización.