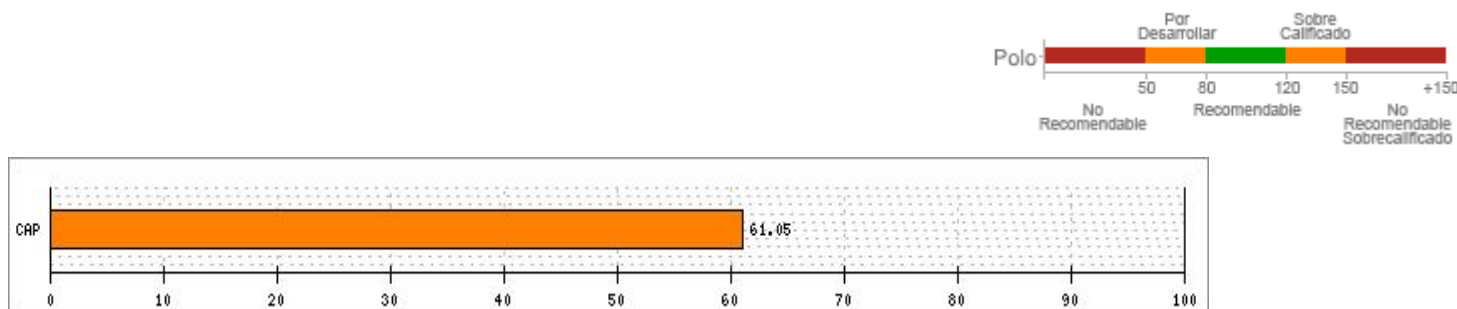


**CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T07 - ABRIL 2016**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

|                       |                                                         |
|-----------------------|---------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 47934571                                                |
| Nombres :             | JHONNY JEFFERSON                                        |
| Apellidos :           | MUGA VALCARCEL                                          |
| Dirección :           | AV. MATEO PUMACAHUA MZ W LT.26 CMT.26 SANTIAGO DE SURCO |
| Teléfono :            |                                                         |
| Celular :             | 986336096                                               |
| Género :              | MASCULINO                                               |
| Estado Civil :        | CASADO                                                  |
| Area de Estudio :     | GENERAL                                                 |
| Escolaridad :         | SECUNDARIA COMPLETA                                     |
| Fecha de Nacimiento : | 1993-08-18                                              |

### CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T07 - ABRIL 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

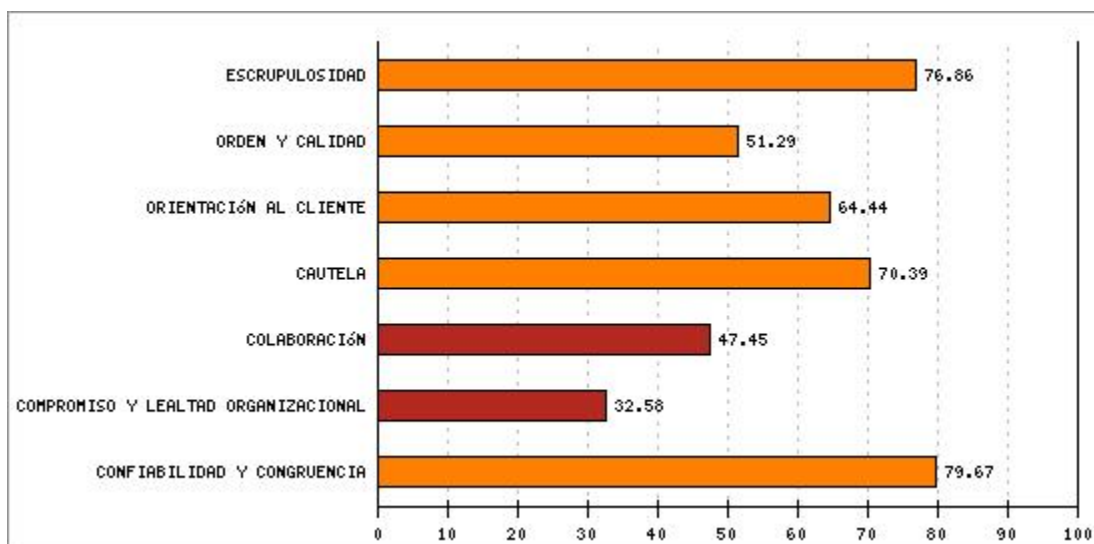
|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ADMINISTRATIVAS | 3.84           | 6.00            |
| 2 | COMERCIALES     | 3.87           | 6.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 4.22           | 6.00            |
| 4 | RELACIONALES    | 3.32           | 7.00            |

|           |      |      |
|-----------|------|------|
| 5 VALORES | 3.37 | 6.00 |
|-----------|------|------|

### CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T07 - ABRIL 2016

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                         | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | ESCRUPULOSIDAD                      | 4.61           | 6.00            | 76.86%         |
| 2 | ORDEN Y CALIDAD                     | 3.08           | 6.00            | 51.29%         |
| 3 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE              | 3.87           | 6.00            | 64.44%         |
| 4 | CAUTELA                             | 4.22           | 6.00            | 70.39%         |
| 5 | COLABORACIÓN                        | 3.32           | 7.00            | 47.45%         |
| 6 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 1.95           | 6.00            | 32.58%         |
| 7 | CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA         | 4.78           | 6.00            | 79.67%         |



### CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE FT T07 - ABRIL 2016

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.61 **Porcentaje:** 76.86%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.08 **Porcentaje:** 51.29%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.87 **Porcentaje:** 64.44%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

#### CAUTELA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 70.39%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

##### Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

#### COLABORACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.32 **Porcentaje:** 47.45%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinares. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

##### Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 1.95 **Porcentaje:** 32.58%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel poco desarrollado.-**

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.

## CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.78 **Porcentaje:** 79.67%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

**Nivel en desarrollo.-**

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo

---

