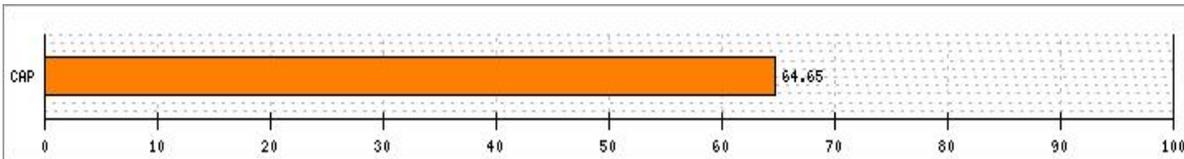


ASISTENTE DE CAJA PT - ATE 2

No. Identificación :	77278477
Nombres :	MORELLA STEPHANIE
Apellidos :	MEZA BREÑA
Dirección :	UCV 195 LT 9 (ZONA P)
Teléfono :	
Celular :	942530581
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1995-03-14



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

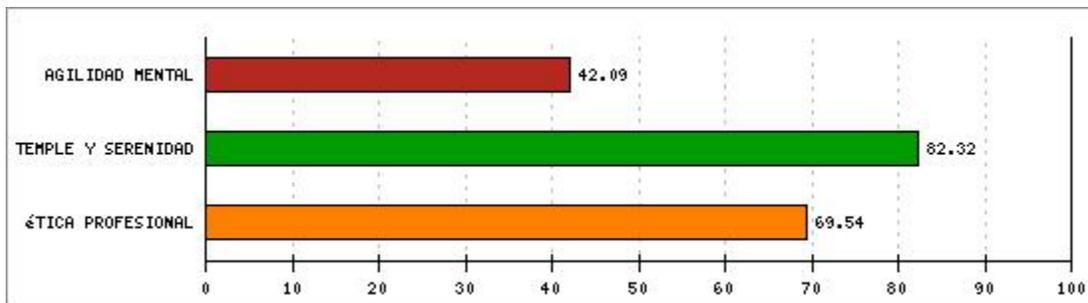
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	2.53	6.00
2	EMOCIONALES	4.94	6.00
3	VALORES	4.87	7.00

ASISTENTE DE CAJA PT - ATE 2 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AGILIDAD MENTAL	2.53	6.00	42.09%
2 TEMPLE Y SERENIDAD	4.94	6.00	82.32%
3 ÉTICA PROFESIONAL	4.87	7.00	69.54%



ASISTENTE DE CAJA PT - ATE 2 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.53 **Porcentaje:** 42.09%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel en desarrollo.-

Su razonamiento lógico, verbal, espacial o numérico está en un rango regular y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla aunque tiene dificultades para hacerlo de manera rápida.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.94 **Porcentaje:** 82.32%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel en desarrollo.-

Intenta mantenerse fuerte y encontrar soluciones a los problemas. Pero, si se sale de su control, busca explicaciones y culpables. A veces, puede perder la calma afectando las relaciones.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.87 **Porcentaje:** 69.54%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

Hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega. Pocas veces, rompe las reglas.

