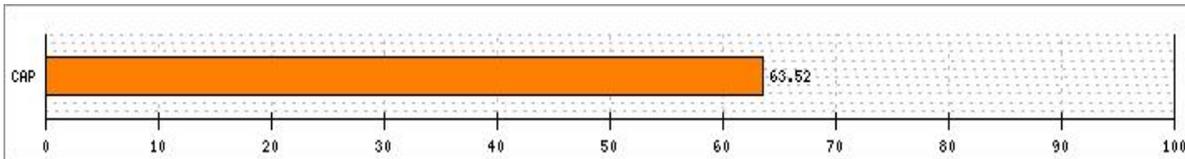


**DISEÑADOR DE COCINA - TIENDA JULIACA**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	43397588
Nombres :	JAVIER
Apellidos :	COAQUIRA MOLINA
Dirección :	AV. CIRCUNVALACION N# 543
Teléfono :	
Celular :	43397588
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-11-07



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

**ES DESARROLLABLE para:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

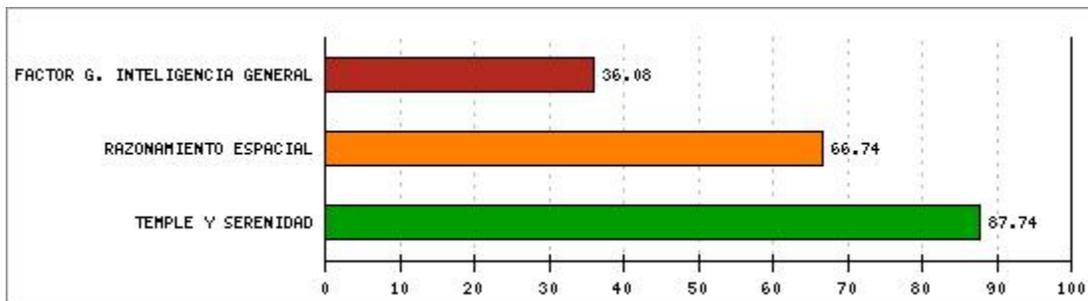
### Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	3.60	7.00
2	EMOCIONALES	6.14	7.00

## DISEÑADOR DE COCINA - TIENDA JULIACA

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	2.53	7.00	36.08%
2 RAZONAMIENTO ESPACIAL	4.67	7.00	66.74%
3 TEMPLE Y SERENIDAD	6.14	7.00	87.74%



#### FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 2.53 **Porcentaje:** 36.08%

**Nivel Bajo:** El candidato evaluado está por debajo de la media poblacional, se recomienda que la solución de problemas la haga con apoyo de un Jefe o Superior.

#### RAZONAMIENTO ESPACIAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.67 **Porcentaje:** 66.74%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado proyecta en su mente los objetos y los puede transmitir en forma gráfica. Está atento a detalles de los objetos para saber como están compuestos y su descripción física es clara.

#### TEMPLE Y SERENIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.14 **Porcentaje:** 87.74%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

**Nivel desarrollado.-**

Sostiene la calma en varias situaciones complejas, es una persona que aprende de la experiencia incluyendo los fracasos, por lo que a pesar de ponerse nervioso ante la adversidad sale adelante.

