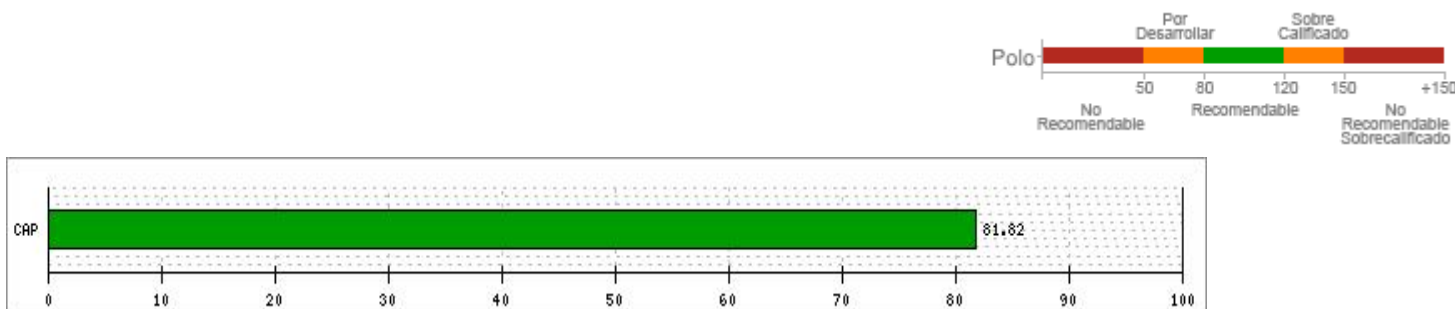


No. Identificación :	46120269
Nombres :	KATIA
Apellidos :	SEMINARIO ABRAMONTE
Dirección :	URB.LAS GARDENIAS M.Z E LT 11
Teléfono :	073625898
Celular :	972814560
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1989-12-05



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

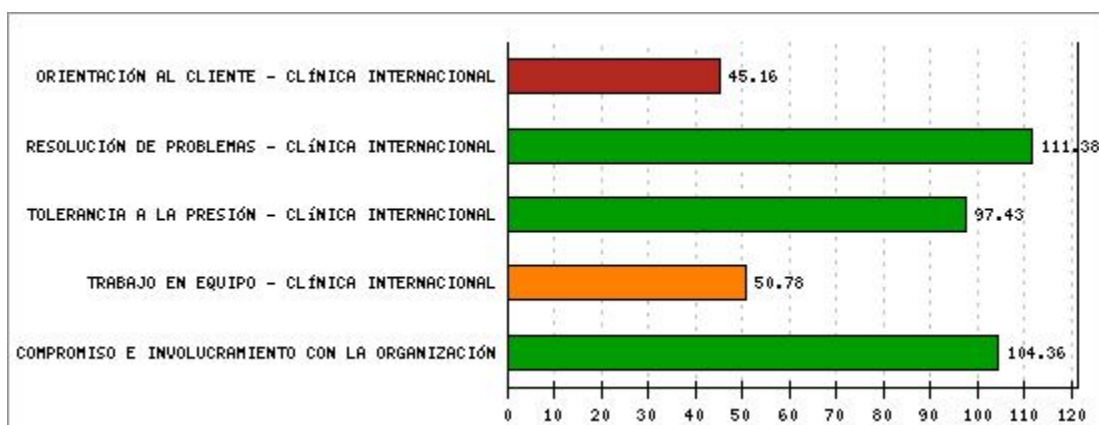
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COMERCIALES	3.36	4.50
2	EMOCIONALES	4.87	5.00
3	RELACIONALES	2.54	5.00
4	VALORES	5.22	5.00

TECNICO EN FARMACIA MZO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.26	5.00	45.16%
2	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL	4.46	4.00	111.38%
3	TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL	4.87	5.00	97.43%
4	TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.54	5.00	50.78%
5	COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN	5.22	5.00	104.36%



TECNICO EN FARMACIA MZO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.26 Porcentaje: 45.16%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Presta servicio mínimo

Suele responder inmediatamente pero sin comprender las necesidades o dificultades de los clientes/pacientes. Frente a situaciones difíciles no mantiene una actitud de total disponibilidad (no controla su sentir por lo que puede demostrar desinterés en la atención) Ofrece respuestas estándar a las necesidades de clientes/pacientes.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 4.46 Porcentaje: 111.38%

Nivel 3 (Satisfactorio) - Ofrece soluciones mínimas

Frente a situaciones difíciles mantiene la calma, buscando la ayuda de su entorno para encontrar soluciones eficaces. Logra resolver problemas, de acuerdo a su experiencia previa y conocimientos de su entorno.

TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 4.87 Porcentaje: 97.43%

Nivel 3 (Satisfactorio) - Presenta sentido de tolerancia

Cumple con los objetivos que se le plantean de manera adecuada en situaciones de dificultad. Suele organizar y priorizar sus actividades dentro de los plazos establecidos.

TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.54 Porcentaje: 50.78%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Colabora mínimamente

Solo muestra apertura de colaboración si sus superiores se lo solicitan. Su prioridad es el logro de sus propios objetivos. Considera que obtiene mejores resultados trabajando por su cuenta. Se muestra reacio en compartir información. Considera que su opinión es la que debe prevalecer frente al resto.

COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.22 Porcentaje: 104.36%

Nivel 3 (Satisfactorio) - Sentido de propósito

Comprende las metas de la organización, hace coincidir sus actividades y propias prioridades con las necesidades de la organización. Su desempeño alcanza los estándares de calidad requeridos. Procura presentar sus trabajos dentro de los plazos establecidos.

