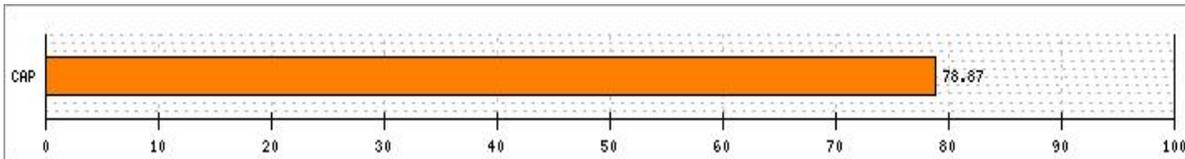


No. Identificación :	42114931
Nombres :	MARIA
Apellidos :	CULQUICONDOR VICENTE
Dirección :	AH SANTA JULIA CA CHINA POPULAR MZE21 LT15
Teléfono :	073206591
Celular :	995385147
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1983-10-27



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

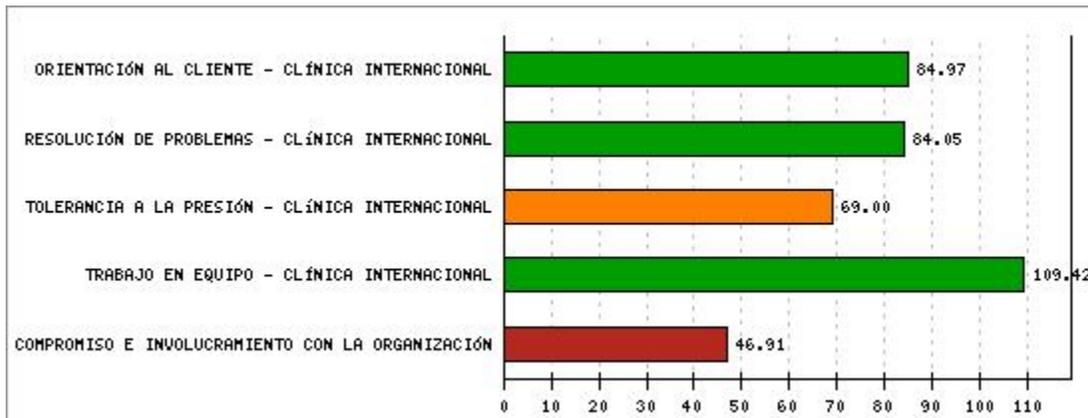
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COMERCIALES	3.81	4.50
2 EMOCIONALES	3.45	5.00
3 RELACIONALES	5.47	5.00
4 VALORES	2.35	5.00

TECNICO EN FARMACIA MZO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL	4.25	5.00	84.97%
2 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.36	4.00	84.05%
3 TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.45	5.00	69.00%
4 TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL	5.47	5.00	109.42%
5 COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN	2.35	5.00	46.91%



TECNICO EN FARMACIA MZO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 4.25 Porcentaje: 84.97%

Nivel 3 (Satisfactorio) - Muestra disposición frente al cliente y/o paciente

Identifica las necesidades del cliente/paciente, en ocasiones se anticipa a ellas. Atiende con rapidez y plantea soluciones. Muestra facilidad para atender a los clientes/pacientes, demostrando amabilidad y cortesía. Responde a las preguntas o problemas que el cliente/paciente presenta.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 3.36 Porcentaje: 84.05%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Brinda soluciones con asesoría

Se muestra indeciso frente a situaciones difíciles. Prefiere delegar a sus compañeros la acción de resolución de problemas. Generalmente busca la ayuda de sus compañeros para encontrar soluciones.

TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 3.45 Porcentaje: 69.00%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Tolera situaciones de presión mínimamente

Presenta problemas para cumplir sus responsabilidades en los tiempos establecidos. No es capaz de resolver problemas, inclusive los de complejidad menor.

TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.47 Porcentaje: 109.42%

Nivel 3 (Satisfactorio) - Sentido de colaboración

Muestra facilidad para trabajar en equipo. Su prioridad es conseguir los objetivos propuestos y en caso requiera la ayuda de su entorno la solicitará. Comparte y solicita información a su entorno para el logro de objetivos. Defiende sus opiniones frente al resto, asimismo escucha las opiniones de los demás.

COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.35 Porcentaje: 46.91%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Esfuerzo mínimo

Hace el mínimo esfuerzo por promover los objetivos de la organización. Su desempeño no alcanza los estándares de calidad requeridos.

