Datos Personales

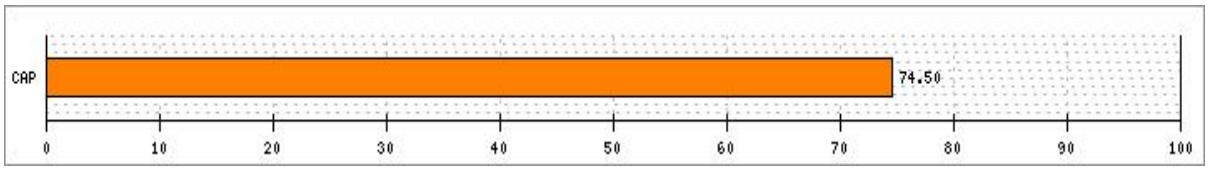
SUPERVISOR DE OPERACIONES-ORGANOS MANCORA

No. Identificación :	41602495
Nombres :	DENIS EFRAIN
Apellidos :	SALAZAR RIVAS
Dirección :	CALLE AYACUCHO 426 CASTILLA
Teléfono :	346463
Celular :	969471396
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. INFORMÁTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-09-25

Distribución Psicodinámica

SUPERVISOR DE OPERACIONES-ORGANOS MANCORA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESAROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil.**
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.18	7.75
2	ADMINISTRATIVAS	6.75	8.00
3	COGNITIVAS	7.03	8.00
4	EMOCIONALES	5.25	8.00
5	LIDERAZGO	4.63	7.50

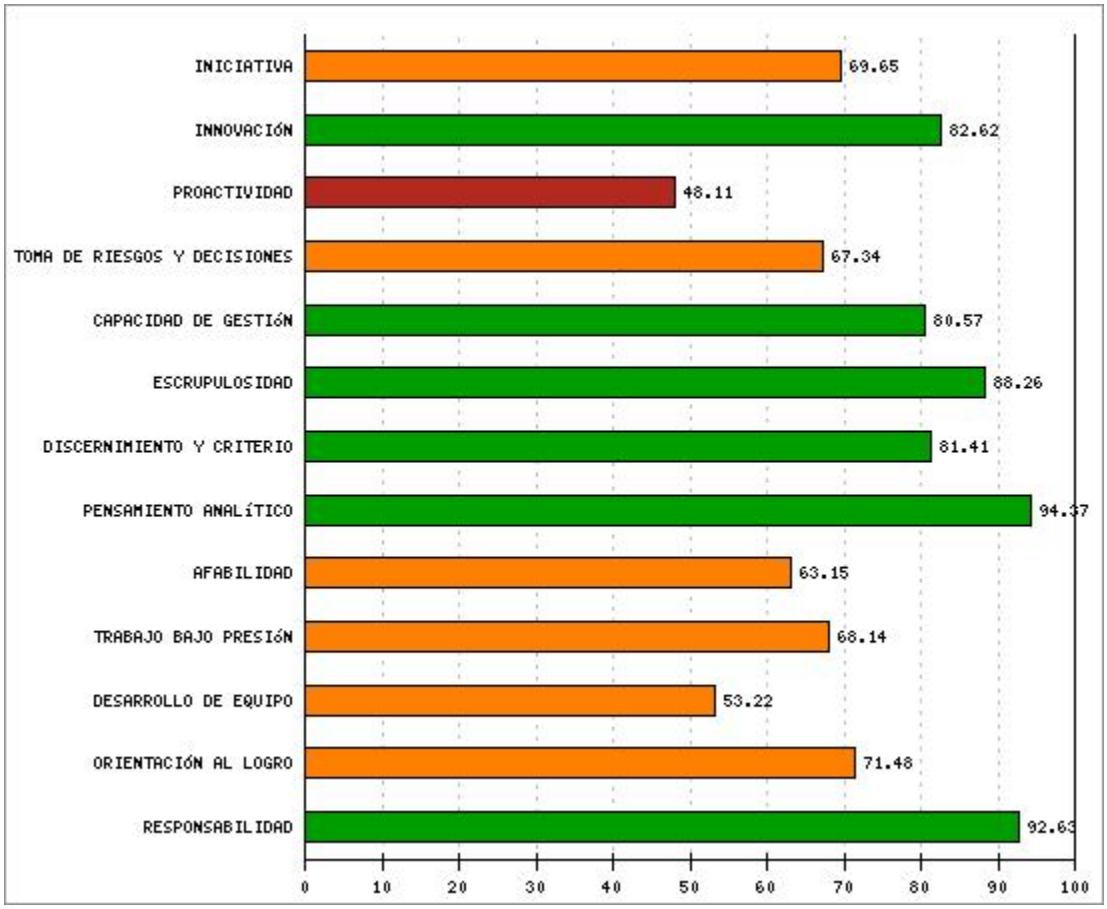
6	VALORES	7.41	8.00

Análisis por Competencia

SUPERVISOR DE OPERACIONES-ORGANOS MANCORA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INICIATIVA	4.88	7.00	69.65%
2	INNOVACIÓN	6.61	8.00	82.62%
3	PROACTIVIDAD	3.85	8.00	48.11%
4	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.39	8.00	67.34%
5	CAPACIDAD DE GESTIóN	6.45	8.00	80.57%
6	ESCRUPULOSIDAD	7.06	8.00	88.26%
7	DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	6.51	8.00	81.41%
8	PENSAMIENTO ANALíTICO	7.55	8.00	94.37%
9	AFABILIDAD	5.05	8.00	63.15%
10	TRABAJO BAJO PRESIóN	5.45	8.00	68.14%
11	DESARROLLO DE EQUIPO	4.26	8.00	53.22%
12	ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.00	7.00	71.48%
13	RESPONSABILIDAD	7.41	8.00	92.63%


INICIATIVA
69.65
INNOVACIÓN
82.62
PROACTIVIDAD
48.11
TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES
67.34
CAPACIDAD DE GESTIÓN
80.57
ESCRUPULOSIDAD
88.26
DISCERNIMIENTO Y CRITERIO
81.41
PENSAMIENTO ANALÍTICO
94.37
AFABILIDAD
63.15
TRABAJO BAJO PRESIÓN
68.14
DESARROLLO DE EQUIPO
53.22
ORIENTACIÓN AL LOGRO
71.48
RESPONSABILIDAD
92.63
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100

Interpretación de Competencias

SUPERVISOR DE OPERACIONES-ORGANOS MANCORA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.88 **Porcentaje:** 69.65%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

INNOVACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.61 **Porcentaje:** 82.62%

Capacidad de crear, cambiar, modificar o mejorar las cosas o situaciones incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

Nivel desarrollado.-

Suele presentar soluciones y propuestas creativas, se interesa por estar a la vanguardia en los temas de su área o especialidad. Tiende a la investigación y desarrollo

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.85 **Porcentaje:** 48.11%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de é/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.39 **Porcentaje:** 67.34%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel desarrollado.-

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE GESTIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.45 **Porcentaje:** 80.57%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel desarrollado.-

Conoce las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita, aunque a veces se le dificulte. Para lo que tiene capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa e impulsa el cambio.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.06 **Porcentaje:** 88.26%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene mucha preocupación por la organización, calidad, pulcritud y cumplimiento de normas y procesos de trabajo asignado a su cargo, con tendencia al perfeccionismo, de modo que si no llega a cumplir sus metas o expectativas puede sentirse frustrado. Puede mostrarse inflexible y no actúa por impulso; corre el riesgo de que por preocuparse tanto en los detalles de lo particular descuide el control de lo general.

DISCERNIMIENTO Y CRITERIO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.51 **Porcentaje:** 81.41%

Valorar los probables costos y beneficios de una acción potencial, y escoger la alternativa más adecuada.

Nivel desarrollado.-

El evaluado conoce muy bien a los clientes externos e internos de su empresa y reconoce entre ellos los "poderes de influencia", de modo que puede identificar a quienes toman decisiones; con ello, puede discernir argumentadamente al momento de dar un juicio de valor. Aunque no siempre puede prever situaciones futuras que beneficien a unos o perjudiquen a otros.

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.55 **Porcentaje:** 94.37%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos , coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

AFABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.05 **Porcentaje:** 63.15%

Es demostrar simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

Nivel desarrollado.-

Es afable, demuestra simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales. Suele ser cortés y cordial. Excepcionalmente, puede mostrarse poco amable.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.45 **Porcentaje:** 68.14%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

DESARROLLO DE EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.26 **Porcentaje:** 53.22%

Es la habilidad de desarrollar un equipo desde adentro, logrando los resultados que necesita la organización.

Nivel en desarrollo.-

Podría tener dificultad en encaminar a su equipo de trabajo hacia la consecución de objetivos estratégicos. Conoce parte de las potencialidades de su equipo, tiene intención de apoyar su desarrollo pero no actúa de la manera necesaria.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 71.48% --

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.41 **Porcentaje:** 92.63%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel muy desarrollado.-

Cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.