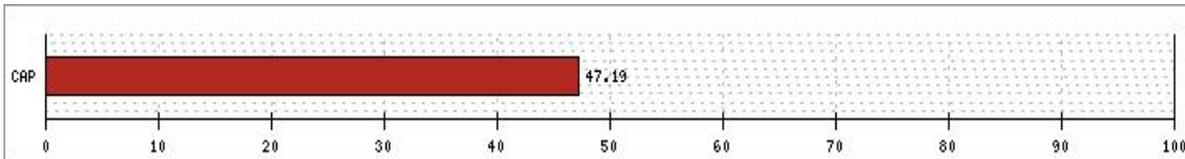


No. Identificación :	47618502
Nombres :	LUCERO DEL PILAR
Apellidos :	CANALES GONZALES
Dirección :	MZ. FLT. 1 LOS OLIVOS DE PRO SAN MARTÍN DE PORRES
Teléfono :	5401331
Celular :	991296060
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ENFERMERÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-07-04

INTERNO ENFERMERIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

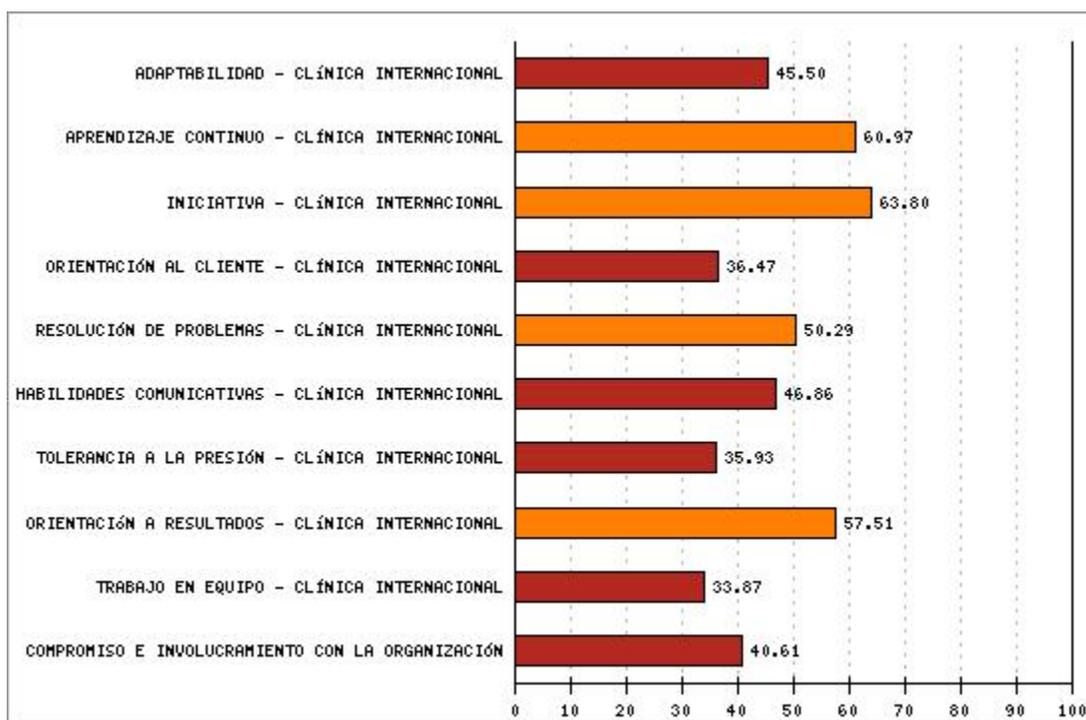
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	3.34	6.00
2 COMERCIALES	2.17	5.00
3 COMUNICACIONALES	2.81	6.00
4 EMOCIONALES	2.16	6.00
5 LIDERAZGO	3.45	6.00
6 RELACIONALES	2.37	7.00
7 VALORES	2.44	6.00

INTERNO ENFERMERIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ADAPTABILIDAD - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.19	7.00	45.50%
2 APRENDIZAJE CONTINUO - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.66	6.00	60.97%
3 INICIATIVA - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.19	5.00	63.80%
4 ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL	1.82	5.00	36.47%
5 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.51	5.00	50.29%
6 HABILIDADES COMUNICATIVAS - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.81	6.00	46.86%
7 TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.16	6.00	35.93%
8 ORIENTACIÓN A RESULTADOS - CLÍNICA INTERNACIONAL	3.45	6.00	57.51%
9 TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL	2.37	7.00	33.87%
10 COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN	2.44	6.00	40.61%



INTERNO ENFERMERIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ADAPTABILIDAD - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.19 Porcentaje: 45.50%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Su adaptabilidad es mínima

Tarda más de lo habitual en adaptarse a situaciones de cambio. Muestra preferencia por actuar en entornos conocidos que le reflejen seguridad en sus tareas. A pesar de los problemas obvios, no reconoce otros puntos de como validos (conserva siempre el mismo punto de vista). Dificilmente aceptará nuevos retos en su vida.

APRENDIZAJE CONTINUO - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.66 Porcentaje: 60.97%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Se muestra neutral al aprendizaje

La adquisición de nuevos conocimientos es un aspecto secundario en su vida. Busca información solo cuando la necesita.

INICIATIVA - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 3.19 Porcentaje: 63.80%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Iniciativa mínima

Frente a situaciones urgentes requiere el soporte de su entorno para tomar decisiones. No suele proponer soluciones.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 1.82 Porcentaje: 36.47%

Nivel 1 (Bajo) - No muestra disposición para el cliente y/o paciente

Muestra dificultades para responder y detectar las necesidades de los clientes/pacientes. No se muestra amable y cortés (su estado emocional actual predomina en su atención y desenvolvimiento). No monitorea la satisfacción del cliente/paciente frente al servicio ofrecido.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.51 Porcentaje: 50.29%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Brinda soluciones con asesoría

Se muestra indeciso frente a situaciones difíciles. Prefiere delegar a sus compañeros la acción de resolución de problemas. Generalmente busca la ayuda de sus compañeros para encontrar soluciones.

HABILIDADES COMUNICATIVAS - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.81 Porcentaje: 46.86%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Capacidad de comunicación mínima

Frente a situaciones complejas muestra dificultades para expresar sus ideas de forma clara. No logra y/o tiene dificultad para que su interlocutor comprenda la información que transmite.

TOLERANCIA A LA PRESIÓN - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.16 **Porcentaje:** 35.93%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Tolera situaciones de presión mínimamente

Presenta problemas para cumplir sus responsabilidades en los tiempos establecidos. No es capaz de resolver problemas, inclusive los de complejidad menor.

ORIENTACIÓN A RESULTADOS - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.45 **Porcentaje:** 57.51%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Cumplimiento mínimo

Solo hace lo que se le pide. Escucha sugerencias/observaciones pero no las aplica.

TRABAJO EN EQUIPO - CLÍNICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.37 **Porcentaje:** 33.87%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Colabora mínimamente

Solo muestra apertura de colaboración si sus superiores se lo solicitan. Su prioridad es el logro de sus propios objetivos. Considera que obtiene mejores resultados trabajando por su cuenta. Se muestra reacio en compartir información. Considera que su opinión es la que debe prevalecer frente al resto.

COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO CON LA ORGANIZACIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.44 **Porcentaje:** 40.61%

Nivel 2 (Insatisfactorio) - Esfuerzo mínimo

Hace el mínimo esfuerzo por promover los objetivos de la organización. Su desempeño no alcanza los estándares de calidad requeridos.
