

Datos Personales



VENDEDOR PART TIME DOMINGO TIENDA NEWMAN TEMUCO

| No. Identificación : | 189257864 |
|-----------------------|--------------------------------------|
| Nombres : | VALENTINA |
| Apellidos : | HERRERA |
| Dirección : | MANUEL RODRIGUEZ 0210, TEMUCO, CHILE |
| Teléfono : | |
| Celular : | 08550513 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | CIENCIAS |
| Escolaridad : | ESTUDIANTE UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 2016-09-17 |

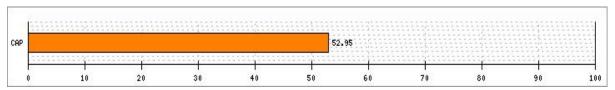


Distribución Psicodinámica



VENDEDOR PART TIME DOMINGO TIENDA NEWMAN TEMUCO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|-------------------|--------------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.20 | 8.67 |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 2.87 | 9.00 |
| 3 | COMERCIALES | 4.32 | 9.00 |
| 4 | COMUNICACIONALES | 5.92 | 9.00 |
| 5 | EMOCIONALES | 6.51 | 9.00 |

| 6 RELACIONALES | 5.37 | 9.00 |
|----------------|------|------|
| 7 VALORES | 4.75 | 9.00 |

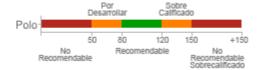


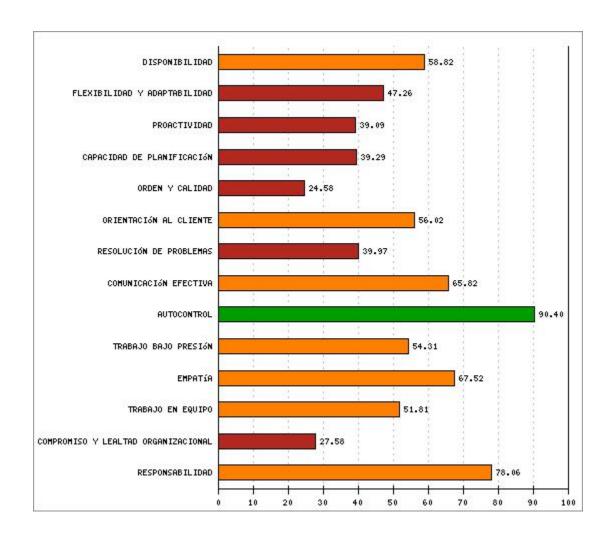
Análisis por Competencia



VENDEDOR PART TIME DOMINGO TIENDA NEWMAN TEMUCO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| | Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|-------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | DISPONIBILIDAD | 5.29 | 9.00 | 58.82% |
| 2 | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 3.78 | 8.00 | 47.26% |
| 3 | PROACTIVIDAD | 3.52 | 9.00 | 39.09% |
| 4 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN | 3.54 | 9.00 | 39.29% |
| 5 | ORDEN Y CALIDAD | 2.21 | 9.00 | 24.58% |
| 6 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE | 5.04 | 9.00 | 56.02% |
| 7 | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS | 3.60 | 9.00 | 39.97% |
| 8 | COMUNICACIÓN EFECTIVA | 5.92 | 9.00 | 65.82% |
| 9 | AUTOCONTROL | 8.14 | 9.00 | 90.40% |
| 10 | TRABAJO BAJO PRESIÓN | 4.89 | 9.00 | 54.31% |
| 11 | EMPATÍA | 6.08 | 9.00 | 67.52% |
| 12 | TRABAJO EN EQUIPO | 4.66 | 9.00 | 51.81% |
| 13 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 2.48 | 9.00 | 27.58% |
| 14 | RESPONSABILIDAD | 7.03 | 9.00 | 78.06% |







Interpretación de Competencias



VENDEDOR PART TIME DOMINGO TIENDA NEWMAN TEMUCO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

DISPONIBILIDAD

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 5.29 Porcentaje: 58.82%

Supone tanto la predisposición como la capacidad para asumir diferentes desafíos profesionales.

Nivel desarrollado.-

El evaluado suele encontrar un desafío en cada oportunidad de hacer algo diferente. Asume nuevos retos y tiene la voluntad de conseguirlos a pesar de mostrar cierto temor.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.78 Porcentaje: 47.26%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta aceptar de buen modo las disposiciones de cambio, pero podría adaptarse y ser flexible cuando es sumamente necesario. Requiere de herramientas que le apoyen en el cambio y toda la información al respecto.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 3.52 Porcentaje: 39.09%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de é/ella.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 3.54 Porcentaje: 39.29%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 2.21 Porcentaje: 24.58%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel poco desarrollado.-

Parece no preocuparse por conocer las normas y procesos requeridos para su trabajo o área, y por lo tanto pocas veces los cumple con el orden y calidad deseado. Suele no hacer un seguimiento ni ir más allá de lo asignado. Esta persona suele ser impuntual y desorganizada en su trabajo. Sin embargo, esto no quiere decir que no sea efectiva.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 5.04 Porcentaje: 56.02%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 3.60 Porcentaje: 39.97%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 5.92 Porcentaje: 65.82%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circustancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 8.14 Porcentaje: 90.40%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 4.89 Porcentaje: 54.31%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

EMPATÍA

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 6.08 Porcentaje: 67.52%

Darse cuenta de las emociones de los demás, comprender por qué reaccionan de esa manera y sentir o pensar como ellos.

Nivel desarrollado.-

Comprende bien el punto de vista de los demás, puede diferenciar en el otro fortalezas y debilidades para dilucidar sus sentimientos y preocupaciones. En ocasiones, se le puede dificultar entender las causas de los sentimientos de los demás.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 4.66 Porcentaje: 51.81%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 2.48 Porcentaje: 27.58%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 7.03 Porcentaje: 78.06%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel muy desarrollado .-

Cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.