

No. Identificación :	154667393
Nombres :	RICHARD ANDRES
Apellidos :	GONZALEZ MEDINA
Dirección :	CALLE 139 CASA 857
Teléfono :	
Celular :	66377598
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ELECTRÓNICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1982-02-26

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.63 **Porcentaje:** 93.78%

NIVEL 2:

Genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.80 **Porcentaje:** 72.44%

NIVEL 2:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, de manera autónoma.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 66.67%

NIVEL 1:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema, con información disponible. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas, con apoyo de otros.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.32 **Porcentaje:** 54.00%

NIVEL 1:

Prioriza la atención del cliente, focalizándose en sus necesidades cuando es instado a ello.

Orienta a clientes para encontrar soluciones específicas a sus requerimientos, con apoyo de otros.

Muestra una actitud de servicio de excelencia toda vez que se le solicita.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.11 **Porcentaje:** 88.87%

NIVEL 3:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje, por medio de preguntas de seguimiento.

Adapta el mensaje y/o argumento en función de su interlocutor, pese a la complejidad de la información que debe entregar.

Utiliza argumentos lógicos y técnicos para persuadir a otros y así llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.50 **Porcentaje:** 91.63%

NIVEL 2:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 9.50 **Porcentaje:** 158.38%

NIVEL 4:

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores, incluso frente a contextos adversos, siendo reconocido por otros. Es un referente en su capacidad para sobreponerse a situaciones adversas.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.63 **Porcentaje:** 93.78%

NIVEL 2:

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros con el fin de asegurar el logro de los objetivos del área y de la organización.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros en instancias formales.

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.47 **Porcentaje:** 141.24%

NIVEL 4:

Toma decisiones anticipándose a posibles contingencias a partir de la información que maneja, llevándolas a la acción incluso en ambientes de incertidumbre, siendo un modelo para otros en el manejo de decisiones difíciles.

Considera consecuencias y mide el impacto de sus determinaciones, siendo un modelo en la toma de decisiones.

Asume responsabilidades en sus decisiones y genera acciones para mejorarlas, siendo un referente para otros.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.33 **Porcentaje:** 105.50%

NIVEL 2:

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste.

Escucha e integra las ideas, puntos de vista y/o propuestas de los demás miembros.

Genera redes de apoyo con otros equipos de trabajo de la organización y las mantiene en el tiempo, lo que le permite el logro de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.18 **Porcentaje:** 136.42%

NIVEL 4:

Es un modelo a seguir respecto a su capacidad de adaptar su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización, incluso en escenarios complejos.

Es un referente respecto a considerar y cumplir los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac, proponiendo mejoras y promoviendo el ajuste de otros a ellos.
