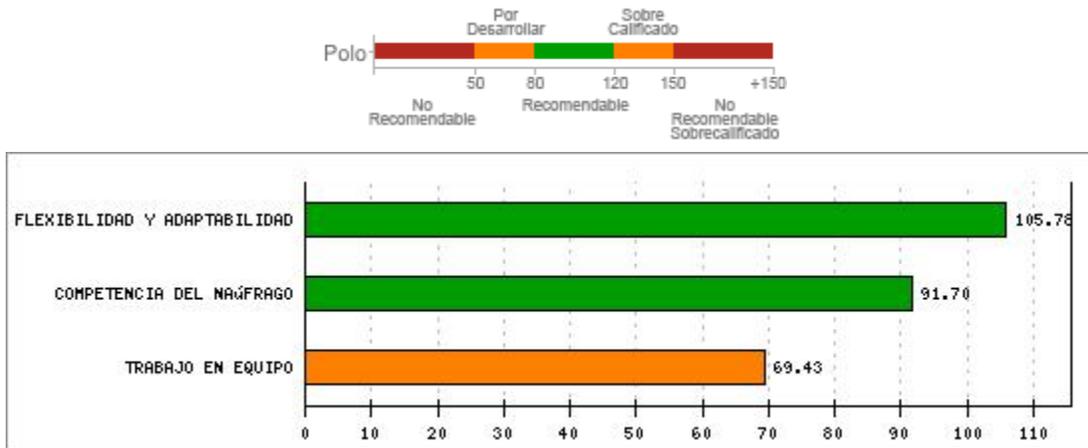


No. Identificación :	42382978
Nombres :	EPIFANIO ANGEL
Apellidos :	ANTONIO ZAMORA
Dirección :	AV. PARQUE ZONAL COMITE 39 LOTE 02
Teléfono :	
Celular :	940357241
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1984-05-19

### PROCESO MANDOS MEDIOS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	7.40	7.00	105.78%
2 COMPETENCIA DEL NAÚFRAGO	6.42	7.00	91.70%
3 TRABAJO EN EQUIPO	5.55	8.00	69.43%



### PROCESO MANDOS MEDIOS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.40 **Porcentaje:** 105.78%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### **Nivel muy desarrollado.-**

Demuestra adaptabilidad óptima y rápida frente a los cambios de su contexto laboral. Es muy flexible en sus acciones o formas de pensar si eso apoya su crecimiento profesional o al cumplimiento de metas organizacionales. Propone los cambios que ameriten tanto a nivel personal como grupal o institucional, sabe como adaptarse a esos cambios pues prevé las situaciones.

#### COMPETENCIA DEL NAÚFRAGO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.42 **Porcentaje:** 91.70%

Capacidad para sobrevivir y lograr que la empresa sobreviva, utilizando estrategias de afrontamiento a crisis.

##### **Nivel desarrollado.-**

El evaluado conoce a fondo todas las situaciones. Plantea objetivos que permitan posicionar a la empresa y planifica a profundidad las estrategias, cronograma, evaluación y seguimiento de su plan de acción. Muestra una actitud positiva aún consciente de la situación crítica. En ocasiones, podría ser impulsivo ante decisiones importantes.

#### TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.55 **Porcentaje:** 69.43%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

##### **Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

