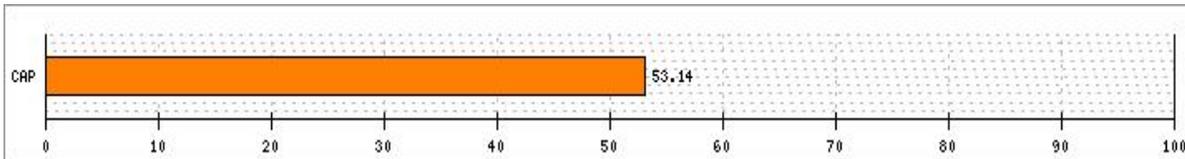


| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 47300127 |
| Nombres : | ERICK |
| Apellidos : | CULQUICONDOR HUANCA |
| Dirección : | MZ-M2 LOTE 21 ROSA DE GUADALUPE |
| Teléfono : | |
| Celular : | 964759564 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA |
| Escolaridad : | TECNICO |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-09-27 |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

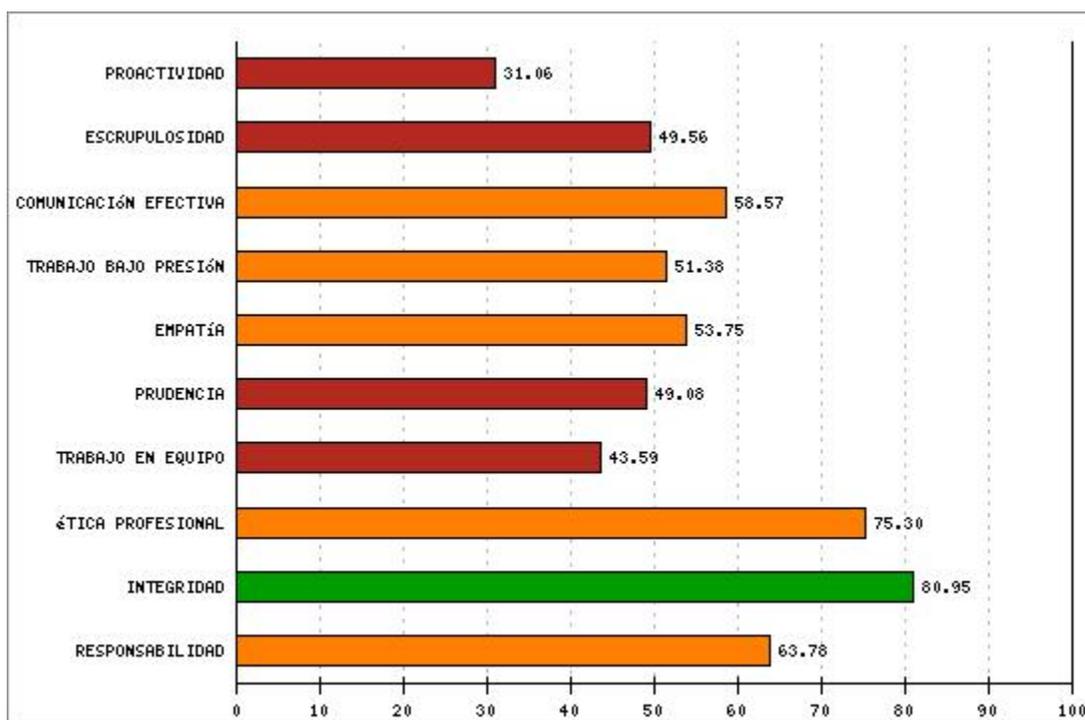
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 2.48 | 8.00 |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 3.47 | 7.00 |
| 3 | COMUNICACIONALES | 4.10 | 7.00 |
| 4 | EMOCIONALES | 4.11 | 8.00 |
| 5 | RELACIONALES | 3.90 | 8.00 |

AUX. SEGURIDAD FISICA YUNET 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|-------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 PROACTIVIDAD | 2.48 | 8.00 | 31.06% |
| 2 ESCRUPULOSIDAD | 3.47 | 7.00 | 49.56% |
| 3 COMUNICACIÓN EFECTIVA | 4.10 | 7.00 | 58.57% |
| 4 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 4.11 | 8.00 | 51.38% |
| 5 EMPATÍA | 4.30 | 8.00 | 53.75% |
| 6 PRUDENCIA | 3.93 | 8.00 | 49.08% |
| 7 TRABAJO EN EQUIPO | 3.49 | 8.00 | 43.59% |
| 8 ÉTICA PROFESIONAL | 6.02 | 8.00 | 75.30% |
| 9 INTEGRIDAD | 6.48 | 8.00 | 80.95% |
| 10 RESPONSABILIDAD | 5.10 | 8.00 | 63.78% |



PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.48 **Porcentaje:** 31.06%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel poco desarrollado.-

Tiene escasa proactividad en su conducta. Le falta seguridad al momento de enfrentar retos o situaciones difíciles, le cuesta tomar decisiones. Se muestra pasivo en su rol y evade responsabilidades. Prefiere mantener un perfil bajo.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.47 **Porcentaje:** 49.56%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.10 **Porcentaje:** 58.57%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 51.38%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

EMPATÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.30 **Porcentaje:** 53.75%

Darse cuenta de las emociones de los demás, comprender por qué reaccionan de esa manera y sentir o pensar como ellos.

Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta comprender el punto de vista de los demás y estar pendiente de las reacciones y forma de pensar que manifiesta el otro. A veces, podría mostrarse rígido frente a un juicio o situación.

PRUDENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.93 **Porcentaje:** 49.08%

Nivel Bajo: El evaluado tiene dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Demuestra también falta de congruencia entre el discurso y las acciones y un desinterés por quienes le rodean, lo que podría provocar conflictos dentro de relaciones laborales o personales.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.49 **Porcentaje:** 43.59%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.02 **Porcentaje:** 75.30%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.48 **Porcentaje:** 80.95%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel desarrollado.-

Capacidad para admitir públicamente que ha cometido un error y actuar en consecuencia, y decir aquello que sea necesario aunque, por ejemplo, pueda molestar a alguien que conozca. Pocas veces, no sigue las reglas

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.10 **Porcentaje:** 63.78%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel desarrollado.-

Trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su responsabilidad con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.
