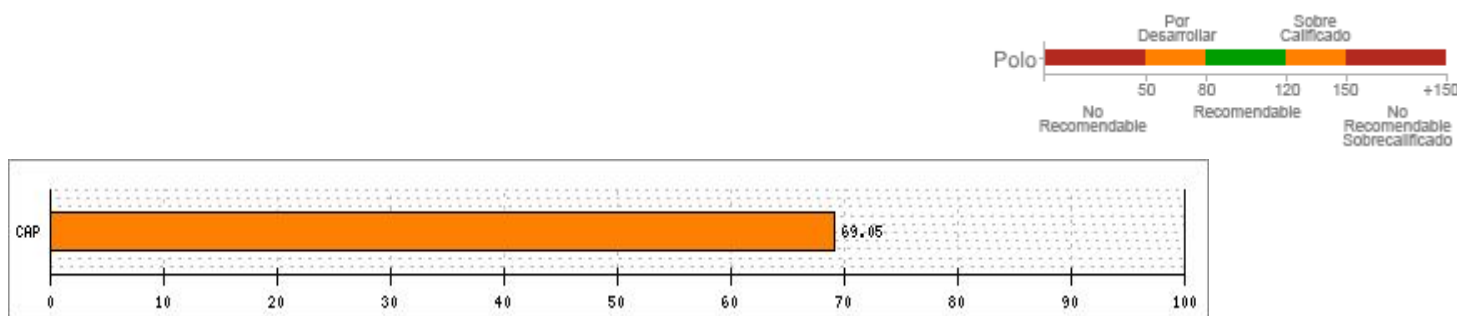


|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| No. Identificación :  | 109773808       |
| Nombres :             | RICARDO ANTONIO |
| Apellidos :           | VASQUEZ MUÑOZ   |
| Dirección :           |                 |
| Teléfono :            |                 |
| Celular :             |                 |
| Género :              | MASCULINO       |
| Estado Civil :        | SOLTERO         |
| Área de Estudio :     | GENERAL         |
| Escolaridad :         | GENERAL         |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00      |



## GENERAL CAPATAZ ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

**ES CERCANO A RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

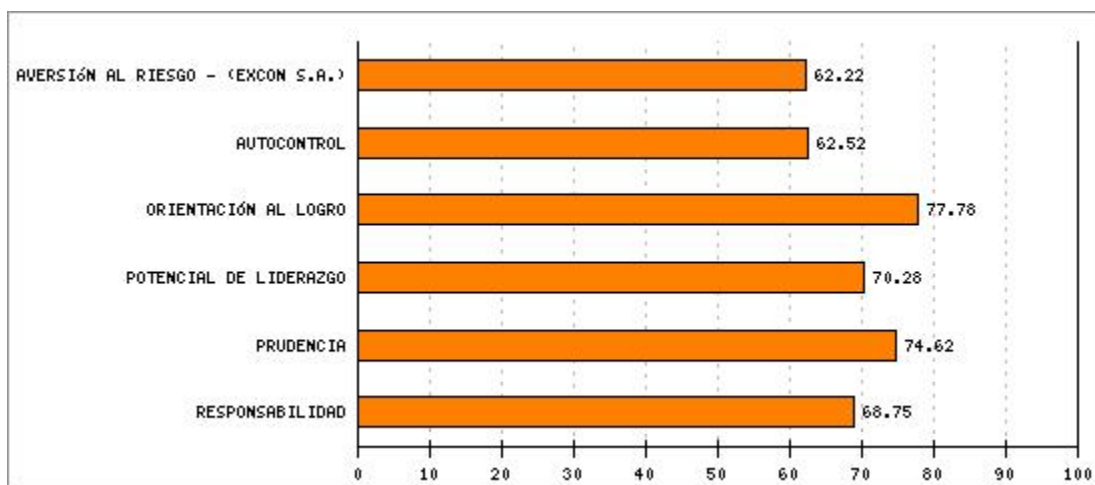
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.98           | 8.00            |
| 2 | EMOCIONALES   | 5.00           | 8.00            |
| 3 | LIDERAZGO     | 4.40           | 6.00            |
| 4 | RELACIONALES  | 5.22           | 7.00            |
| 5 | VALORES       | 4.81           | 7.00            |

### GENERAL CAPATAZ ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                       | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-----------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.) | 4.98           | 8.00            | 62.22%         |
| 2 | AUTOCONTROL                       | 5.00           | 8.00            | 62.52%         |
| 3 | ORIENTACIÓN AL LOGRO              | 3.89           | 5.00            | 77.78%         |
| 4 | POTENCIAL DE LIDERAZGO            | 4.92           | 7.00            | 70.28%         |
| 5 | PRUDENCIA                         | 5.22           | 7.00            | 74.62%         |
| 6 | RESPONSABILIDAD                   | 4.81           | 7.00            | 68.75%         |



## GENERAL CAPATAZ ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

### AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.98 Porcentaje: 62.22%

#### Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

### AUTOCONTROL

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.00 Porcentaje: 62.52% --

### ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 3.89 Porcentaje: 77.78%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

#### Nivel en desarrollo.-

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

### POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.92 Porcentaje: 70.28%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

#### Nivel en desarrollo.-

Podría fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones. Intenta impactar e influir en las demás personas, aunque no siempre lo logra. A veces, duda para tomar decisiones o resolver problemas.

### PRUDENCIA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.22 Porcentaje: 74.62%

**Nivel Medio:** El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Esto es observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

### RESPONSABILIDAD

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.81 **Porcentaje:** 68.75%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel en desarrollo.-**

Realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño, herramientas o motivación.

---

