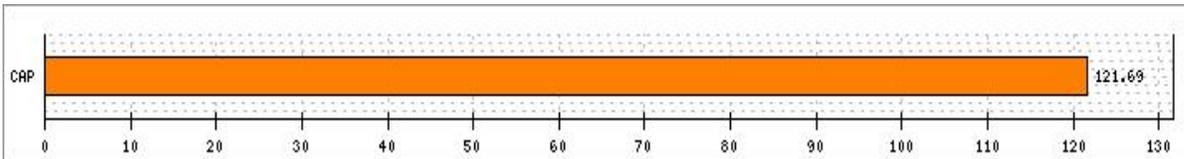


No. Identificación :	22616385
Nombres :	YOLANDA
Apellidos :	PERNETT SERRANO
Dirección :	CRA 78C 80 85 SUR ETAPA 5 CASA 271
Teléfono :	3597095
Celular :	3012787199
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-09-18



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

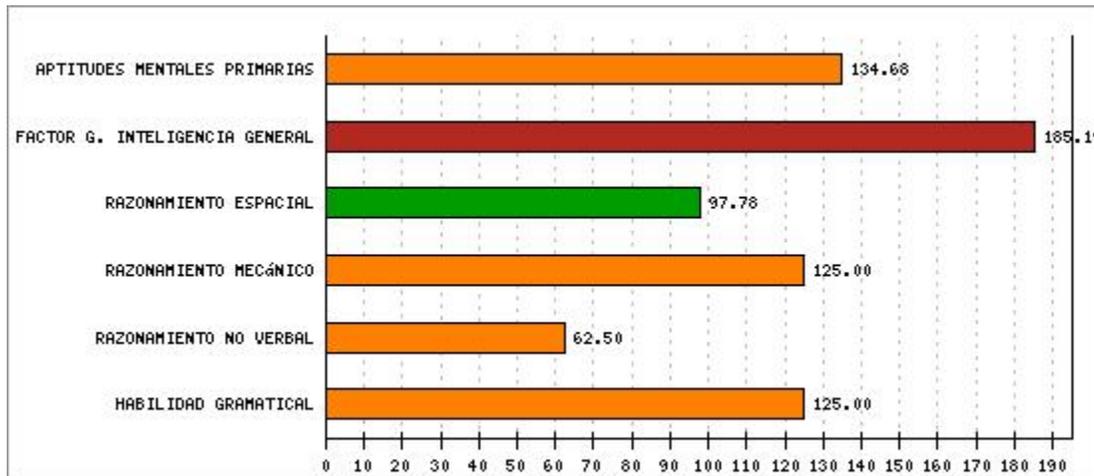
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	4.20	3.60
2	COMUNICACIONALES	5.00	4.00

QSICO - REPRESENTANTE CALL CENTER ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 APTITUDES MENTALES PRIMARIAS	4.04	3.00	134.68%
2 FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	5.56	3.00	185.19%
3 RAZONAMIENTO ESPACIAL	3.91	4.00	97.78%
4 RAZONAMIENTO MECÁNICO	5.00	4.00	125.00%
5 RAZONAMIENTO NO VERBAL	2.50	4.00	62.50%
6 HABILIDAD GRAMATICAL	5.00	4.00	125.00%



APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

Valor Requerido: 3.00 Valor Obtenido: 4.04 Porcentaje: 134.68%

Nivel Bajo: El candidato muestra mucha dificultad para la comprensión de frases, tiene desconocimiento de palabras y fluidez verbal. No es un candidato recomendado para actividades que impliquen razonamiento verbal como por ejemplo: ventas, atención al público, manejo de equipos de trabajo o direcciones de grupos.

FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL

Valor Requerido: 3.00 Valor Obtenido: 5.56 Porcentaje: 185.19%

Nivel Medio: El candidato evaluado se encuentra sobre la media poblacional, tiene un nivel de inteligencia que le permitirá solucionar problemas relativamente.

RAZONAMIENTO ESPACIAL

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 3.91 Porcentaje: 97.78%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado proyecta en su mente los objetos y los puede transmitir en forma gráfica. Está atento a detalles de los objetos para saber como están compuestos y su descripción física es clara.

RAZONAMIENTO MECÁNICO

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 5.00 Porcentaje: 125.00%

Se compone de un amplio abanico de capacidades, cuyo común denominador es el conocimiento y manejo de los conceptos propios de la mecánica.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado/a comprende principios mecánicos básicos, sabe manejar herramientas y maquinarias. Tiene habilidades operativas podría realizar trabajos de ese tipo.

RAZONAMIENTO NO VERBAL

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 2.50 Porcentaje: 62.50%

Capacidad de asumir un marco mental de forma voluntaria.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene dificultad para procesar información intangible, no sería capaz de interpretarla y proponer soluciones que surjan de su pensamiento. Dificilmente plantearía alternativas a partir de la abstracción de la realidad.

HABILIDAD GRAMATICAL

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 5.00 Porcentaje: 125.00%

Cercano a la media

Se trata de una persona que muestra un nivel **cercano a la media** en relación al grupo de referencia en USO DEL LENGUAJE, lo cual implica que es muy probable que tenga **alguna dificultad** para: Detectar errores sintácticos, de puntuación y uso de letras mayúsculas. A nivel operativo se desempeñará con **cierta dificultad** en trabajos que requieran: Escritura de oficios, informes, formularios, mensajes. A nivel ejecutivo se desempeñará con **cierta dificultad** en trabajos que requieran: Redacción de informes, revisión de la escritura de documentos, expresión coherente.
