



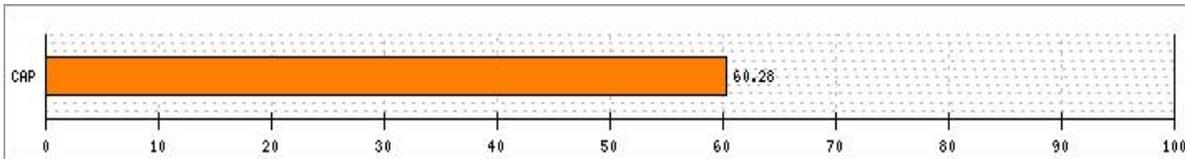
Datos Personales



LINK DE EVALUACIÓN_SUPERVISOR JUNIOR DE PRODUCCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	46944133
Nombres :	KEVIN
Apellidos :	RAMIREZ TRUJILLO
Dirección :	PASAJE FELIPE PINGLO ALVA 164, URB. CHACARILLA DE OTERO - SAN JUAN DE LURIGANCHO
Teléfono :	
Celular :	976014717
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	VETERINARIA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-04-08

LINK DE EVALUACIÓN_SUPERVISOR JUNIOR DE PRODUCCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

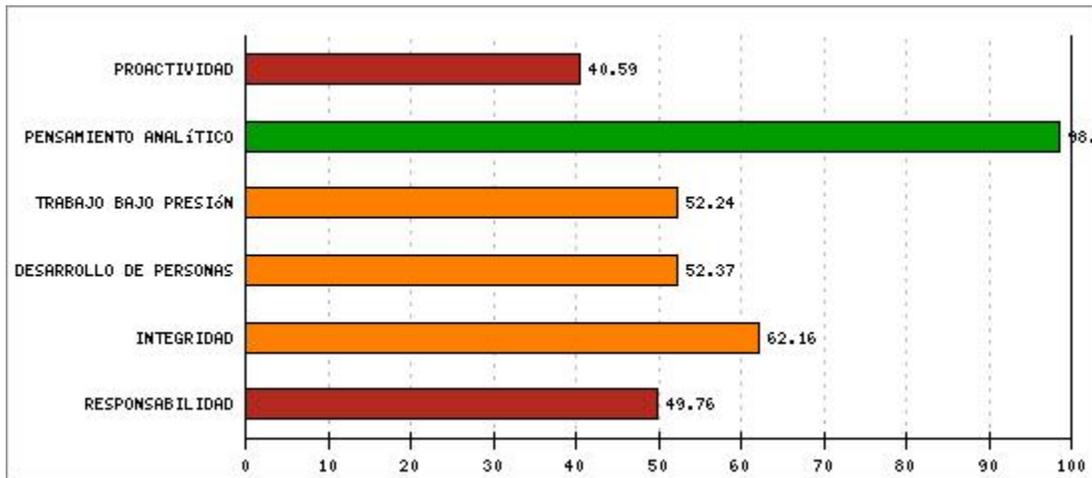
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.25	8.00
2	COGNITIVAS	7.89	8.00
3	EMOCIONALES	4.18	8.00
4	LIDERAZGO	3.14	6.00

LINK DE EVALUACIÓN_SUPERVISOR JUNIOR DE PRODUCCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PROACTIVIDAD	3.25	8.00	40.59%
2 PENSAMIENTO ANALÍTICO	7.89	8.00	98.59%
3 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.18	8.00	52.24%
4 DESARROLLO DE PERSONAS	3.14	6.00	52.37%
5 INTEGRIDAD	4.97	8.00	62.16%
6 RESPONSABILIDAD	3.98	8.00	49.76%



LINK DE EVALUACIÓN SUPERVISOR JUNIOR DE PRODUCCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.25 **Porcentaje:** 40.59%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.89 **Porcentaje:** 98.59%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos, coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.18 **Porcentaje:** 52.24%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO DE PERSONAS

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.14 **Porcentaje:** 52.37%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Está en la capacidad parcial de sugerir a los demás cómo hacer su trabajo, contestar sus inquietudes y orientarlos. Tal vez le hace falta generar mayor confianza en los demás y mostrar un interés más genuino.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.97 **Porcentaje:** 62.16%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

Capacidad para sugerir a otros a actuar de acuerdo a las normativas o reglas de la organización y actuar conforme a principios de la organización.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.98 **Porcentaje:** 49.76%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel en desarrollo.-

Realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño, herramientas o motivación.
