

No. Identificación :	176717866
Nombres :	DANIEL MARIO
Apellidos :	FLORES FUENTES
Dirección :	CAMINO LONQUEN NORTE P.151/2
Teléfono :	228555786
Celular :	963276376
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-10-15

### PROACTIVIDAD (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.65 **Porcentaje:** 77.58%

#### NIVEL 1:

Cuando es instado a hacerlo, genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello, cuando su jefatura se lo señala.

### EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.69 **Porcentaje:** 94.90%

#### NIVEL 2:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, de manera autónoma.

### PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 4.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 150.00%

#### NIVEL 2:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas.

### COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.35 **Porcentaje:** 66.85%

#### NIVEL 2:

Prioriza la atención del cliente, focalizando y detectando sus necesidades de acuerdo a lo solicitado.

Detecta oportunamente las necesidades de los clientes, orientándolos para dar solución a sus requerimientos.

Muestra una actitud de servicio de excelencia.

### COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.58 **Porcentaje:** 109.74%

#### NIVEL 2:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje.

Adapta mensajes y/o argumentos simples, en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos lógicos para persuadir a otros y llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

### ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.33 **Porcentaje:** 138.82%

**NIVEL 4:**

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, incluso en situaciones complejas, siendo un referente para otros. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, evitando conflictos incluso en situaciones complejas y apoya a otros en la reflexión previa y posterior de la expresión de emociones.

**TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.47 **Porcentaje:** 124.58%

**NIVEL 3:**

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores, incluso frente a contextos adversos. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos, incluso frente a contextos adversos.

**LIDERAZGO (SODIMAC)**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.09 **Porcentaje:** 101.58%

**NIVEL 2:**

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros con el fin de asegurar el logro de los objetivos del área y de la organización.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros en instancias formales.

**TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.18 **Porcentaje:** 102.99%

**NIVEL 2:**

Toma decisiones en su ámbito de acción a partir de la información que maneja y frente a otras que exceden su autonomía, solicita validación de su jefatura.

Considera consecuencias de sus decisiones.

Asume las responsabilidades de sus decisiones.

**TRABAJO EN RED (SODIMAC)**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.52 **Porcentaje:** 92.00%

**NIVEL 2:**

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste.

Escucha e integra las ideas, puntos de vista y/o propuestas de los demás miembros.

Genera redes de apoyo con otros equipos de trabajo de la organización y las mantiene en el tiempo, lo que le permite el logro de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mejorarlo.

**COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)**

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.59 **Porcentaje:** 93.11%

**NIVEL 2:**

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac.

---

