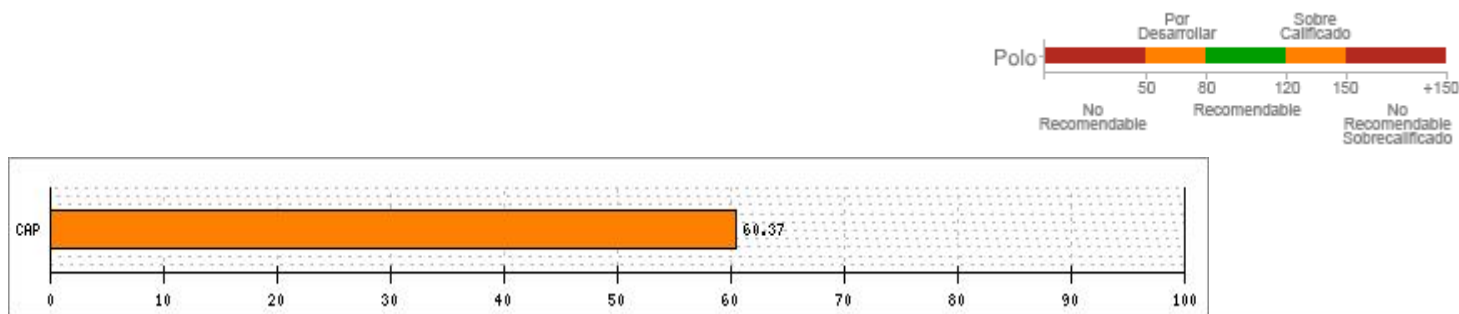


No. Identificación :	44919323
Nombres :	KAREN
Apellidos :	RODRIGUEZ BLAS
Dirección :	26 DE JULIO 943 FLORENCIA DE MORA
Teléfono :	044211614
Celular :	965622636
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-03-08

PRACTICANTE GDH - TRUJILLO FEBRERO 2016 2

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



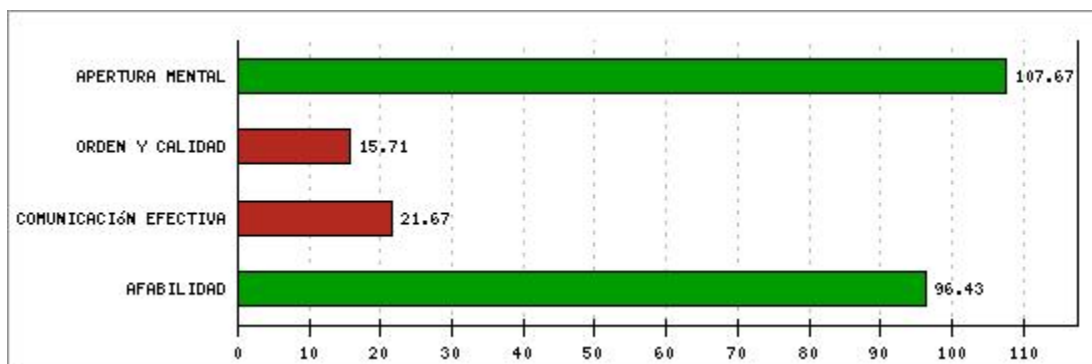
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.46	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	1.10	7.00
3	COMUNICACIONALES	1.30	6.00
4	EMOCIONALES	6.75	7.00

PRACTICANTE GDH - TRUJILLO FEBRERO 2016 2

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	APERTURA MENTAL	6.46	6.00	107.67%
2	ORDEN Y CALIDAD	1.10	7.00	15.71%
3	COMUNICACIÓN EFECTIVA	1.30	6.00	21.67%
4	AFABILIDAD	6.75	7.00	96.43%



APERTURA MENTAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.46 **Porcentaje:** 107.67%

Capacidad de aceptar otros puntos de vista, creencias o comportamientos y si es preciso modificarlos para sí mismo para una mejor adaptación a la realidad.

Nivel desarrollado.-

Tiene la tendencia a aceptar y replantearse sus ideas aunque puede costarle un tanto. Procura estar abierto a cualquier idea, incluso, aunque sea contraria a su propia opinión. Tiene la predisposición para tomar en cuenta otros puntos de vista que puede utilizar para tener una visión más compleja, integradora y acertada de la realidad.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 1.10 **Porcentaje:** 15.71%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel poco desarrollado.-

Parece no preocuparse por conocer las normas y procesos requeridos para su trabajo o área, y por lo tanto pocas veces los cumple con el orden y calidad deseado. Suele no hacer un seguimiento ni ir más allá de lo asignado. Esta persona suele ser impuntual y desorganizada en su trabajo. Sin embargo, esto no quiere decir que no sea efectiva.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 1.30 **Porcentaje:** 21.67%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene poca habilidad de expresar sus ideas o de interpretar el mensaje o la información de los demás. No es un hábil interlocutor. Le falta manejar su lenguaje corporal, oral y escrito

AFABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.75 **Porcentaje:** 96.43%

Es demostrar simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

Nivel desarrollado.-

Es afable, demuestra simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales. Suele ser cortés y cordial. Excepcionalmente, puede mostrarse poco amable.

