Datos Personales

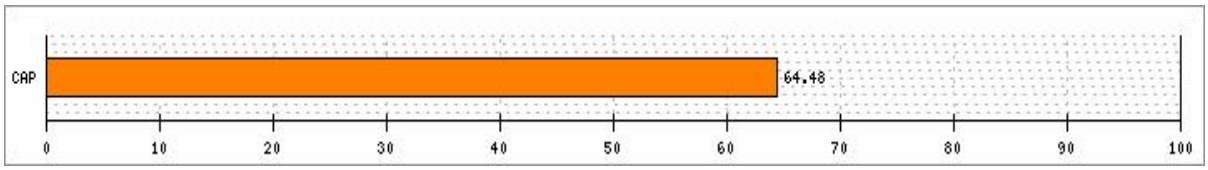
ASISTENTA SOCIAL ZONA 4

No. Identificación :	29618169
Nombres :	BERTHA VERONICA
Apellidos :	PORTUGAL VILLANUEVA
Dirección :	CALLE MANCO CAPAC Nº 411 ALTO SELVA ALEGRE
Teléfono :	054265854
Celular :	979051103
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	TRABAJO SOCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1974-04-14

Distribución Psicodinámica

ASISTENTA SOCIAL ZONA 4

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.98	7.80
2	ADMINISTRATIVAS	3.97	7.50
3	COMUNICACIONALES	5.94	8.00
4	EMOCIONALES	5.60	8.50
5	LIDERAZGO	4.38	7.00

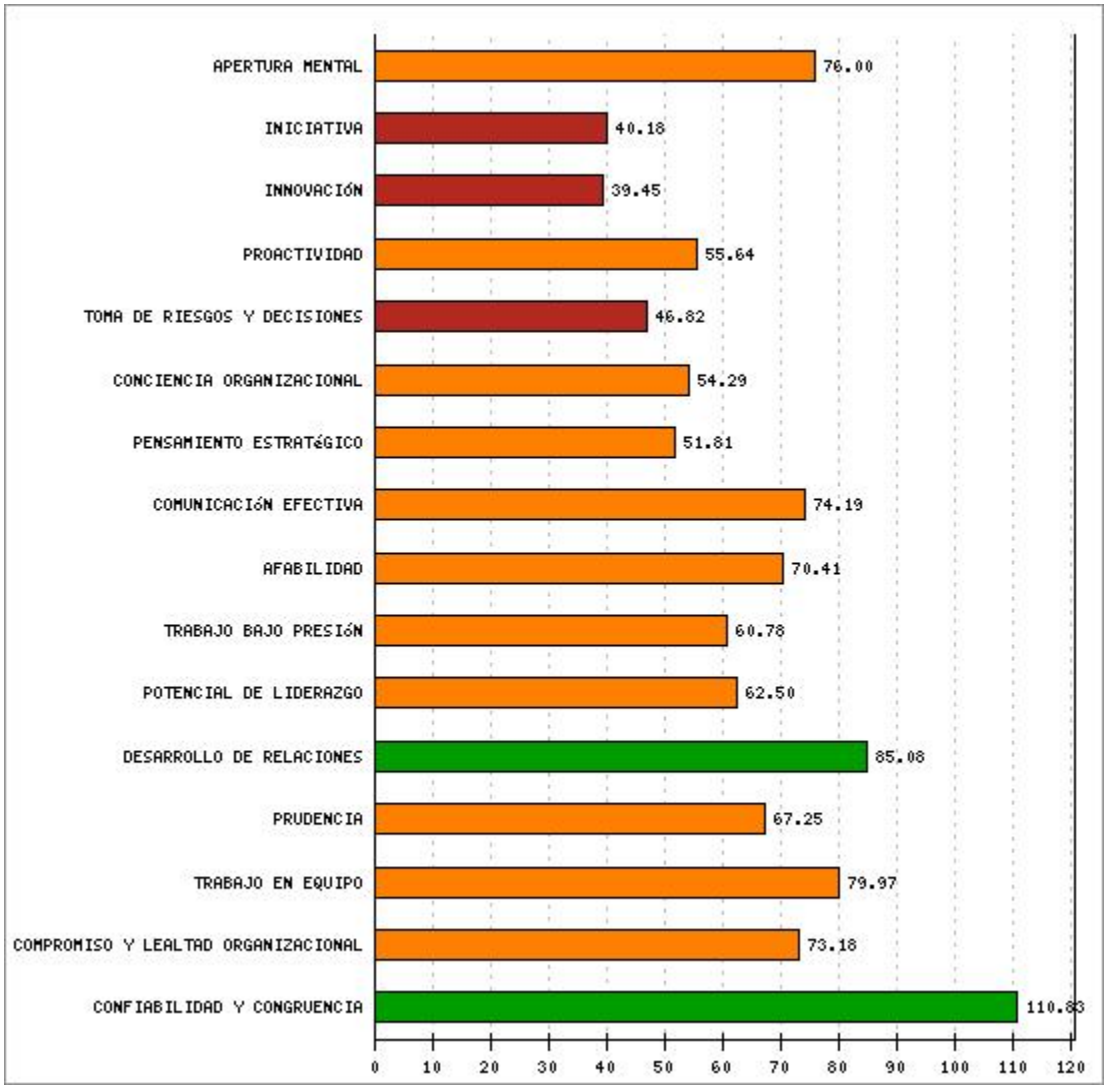
6	RELACIONALES	5.64	7.33
7	VALORES	7.36	8.00

Análisis por Competencia

ASISTENTA SOCIAL ZONA 4

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	APERTURA MENTAL	5.32	7.00	76.00%
2	INICIATIVA	3.21	8.00	40.18%
3	INNOVACIÓN	3.16	8.00	39.45%
4	PROACTIVIDAD	4.45	8.00	55.64%
5	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	3.75	8.00	46.82%
6	CONCIENCIA ORGANIZACIONAL	3.80	7.00	54.29%
7	PENSAMIENTO ESTRATéGICO	4.14	8.00	51.81%
8	COMUNICACIóN EFECTIVA	5.94	8.00	74.19%
9	AFABILIDAD	6.34	9.00	70.41%
10	TRABAJO BAJO PRESIóN	4.86	8.00	60.78%
11	POTENCIAL DE LIDERAZGO	4.38	7.00	62.50%
12	DESARROLLO DE RELACIONES	5.96	7.00	85.08%
13	PRUDENCIA	5.38	8.00	67.25%
14	TRABAJO EN EQUIPO	5.60	7.00	79.97%
15	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.85	8.00	73.18%
16	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	8.87	8.00	110.83%


APERTURA MENTAL
76.00
INICIATIVA
40.18
INNOVACIÓN
39.45
PROACTIVIDAD
55.64
TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES
46.82
CONCIENCIA ORGANIZACIONAL
54.29
PENSAMIENTO ESTRATéGICO
51.81
COMUNICACIóN EFECTIVA
74.19
AFABILIDAD
70.41
TRABAJO BAJO PRESIóN
60.78
POTENCIAL DE LIDERAZGO
62.50
DESARROLLO DE RELACIONES
85.08
PRUDENCIA
67.25
TRABAJO EN EQUIPO
79.97
COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL
73.18
CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA
110.83
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120

Interpretación de Competencias

ASISTENTA SOCIAL ZONA 4

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

APERTURA MENTAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.32 **Porcentaje:** 76.00%

Capacidad de aceptar otros puntos de vista, creencias o comportamientos y si es preciso modificarlos para sí mismo para una mejor adaptación a la realidad.

Nivel desarrollado.-

Tiene la tendencia a aceptar y replantearse sus ideas aunque puede costarle un tanto. Procura estar abierto a cualquier idea, incluso, aunque sea contraria a su propia opinión. Tiene la predisposición para tomar en cuenta otros puntos de vista que puede utilizar para tener una visión más compleja, integradora y acertada de la realidad.

INICIATIVA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.21 **Porcentaje:** 40.18%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

INNOVACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.16 **Porcentaje:** 39.45%

Capacidad de crear, cambiar, modificar o mejorar las cosas o situaciones incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

Nivel en desarrollo.-

Le cuesta producir alternativas creativas y novedosas para mejorar a nivel personal y empresarial. Está atento a los requerimientos de sus superiores pero le hace falta proponer ideas.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.45 **Porcentaje:** 55.64%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de é/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.75 **Porcentaje:** 46.82%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra dificultad para afianzarse y tomar decisiones para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican mucho riesgo.

CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.80 **Porcentaje:** 54.29%

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc.

Nivel en desarrollo.-

Tiene cierta dificultad para identificar figuras claves en las relaciones empresariales y para relacionar las prácticas informales de la organización con su cultura. Solo si es necesario, podría tener interés en comprender más a fondo las relaciones de poder de su organización

PENSAMIENTO ESTRATéGICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.14 **Porcentaje:** 51.81%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce parcialmente su entorno empresarial, de modo que no siempre puede identificar las oportunidades, personas o herramientas que pueden ser útiles ; tiene dudas sobre cuándo y cómo actuar en su momento. Tiene cierta dificultad en proyectarse hacia futuro e integrar las diferentes partes a un todo.

COMUNICACIóN EFECTIVA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.94 **Porcentaje:** 74.19%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circustancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

AFABILIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.34 **Porcentaje:** 70.41%

Es demostrar simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

Nivel desarrollado.-

Es afable, demuestra simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales. Suele ser cortés y cordial. Excepcionalmente, puede mostrarse poco amable.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.86 **Porcentaje:** 60.78%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 62.50%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel en desarrollo.-

Podría fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones. Intenta impactar e influir en las demás personas, aunque no siempre lo logra. A veces, duda para tomar decisiones o resolver problemas.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.96 **Porcentaje:** 85.08%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Es una persona sociable y que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas confianza. Por momentos, el evaluado podría tener dificultad en construir relaciones con personas con diferentes intereses.

PRUDENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.38 **Porcentaje:** 67.25%

Nivel Medio: El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Esto es observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.60 **Porcentaje:** 79.97%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.85 **Porcentaje:** 73.18%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel desarrollado.-

Es un apoyo para la empresa por sus continuos aportes en su área y ,a veces, en otras. Procura contagiar a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Aunque pocas veces, no lo logra. Realiza a cabalidad su trabajo y se esfuerza por cumplir los objetivos.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.87 **Porcentaje:** 110.83%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel muy desarrollado.-

Muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. El evaluado tiende a regirse por las normas éticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, además de ser muy confiable.