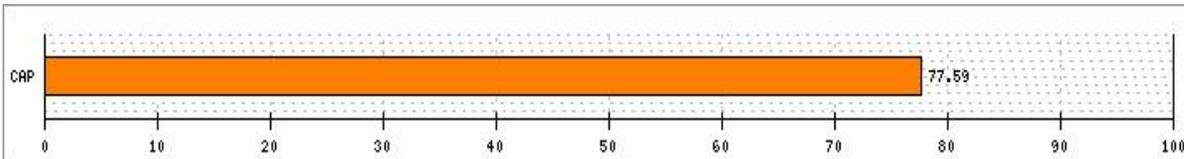


No. Identificación :	48412180
Nombres :	MARIA GUADALUPE
Apellidos :	CALDERON CACERES
Dirección :	AA.HH MONTERREY 1 MZ C LT 8 ATE- VITARTE
Teléfono :	
Celular :	921875527
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	TELECOMUNICACIONES
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1994-03-24

### ASISTENTE DE CAJA - ATE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

#### ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

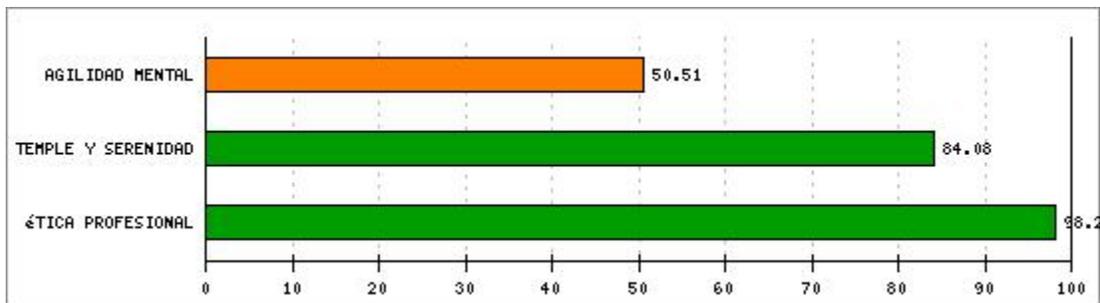
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COGNITIVAS	3.03	6.00
2 EMOCIONALES	5.04	6.00
3 VALORES	6.87	7.00

### ASISTENTE DE CAJA - ATE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AGILIDAD MENTAL	3.03	6.00	50.51%
2 TEMPLE Y SERENIDAD	5.04	6.00	84.08%
3 ÉTICA PROFESIONAL	6.87	7.00	98.20%



### ASISTENTE DE CAJA - ATE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### AGILIDAD MENTAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 50.51%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

##### Nivel en desarrollo.-

Su razonamiento lógico, verbal, espacial o numérico está en un rango regular y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla aunque tiene dificultades para hacerlo de manera rápida.

#### TEMPLE Y SERENIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.04 **Porcentaje:** 84.08%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

##### Nivel desarrollado.-

Sostiene la calma en varias situaciones complejas, es una persona que aprende de la experiencia incluyendo los fracasos, por lo que a pesar de ponerse nervioso ante la adversidad sale adelante.

#### ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.87 **Porcentaje:** 98.20%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

##### Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

