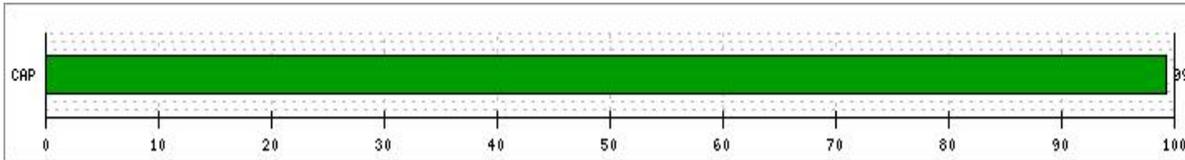


No. Identificación :	40612228
Nombres :	KRISTIAN CHARLES
Apellidos :	BARCO LABAJOS
Dirección :	AV. PRÓCERES CDRA.10 URB. LA CRUCETA BLOCK 69 DPTO 202 SURCO
Teléfono :	012744212
Celular :	997129391
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	TURISMO
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-05-01





El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

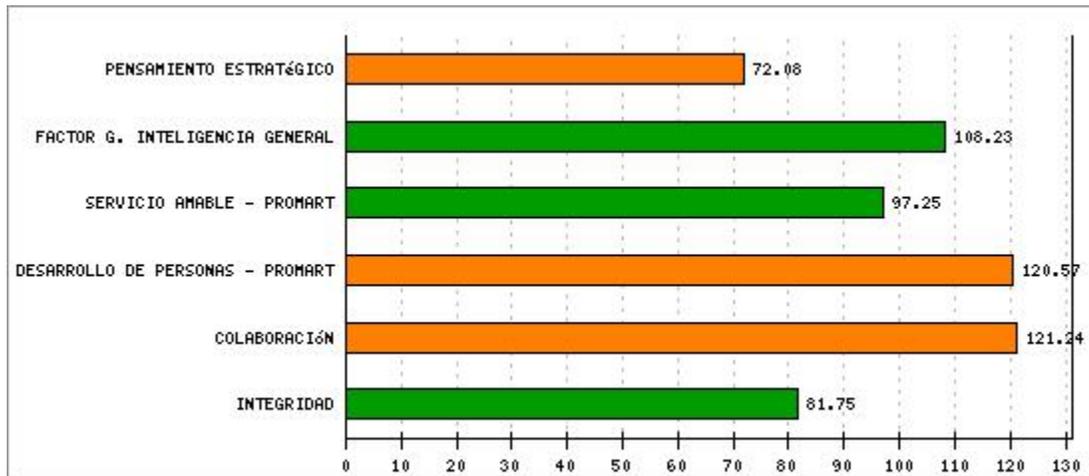
## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ADMINISTRATIVAS	5.05	7.00
2 COGNITIVAS	7.58	7.00
3 COMERCIALES	6.81	7.00
4 LIDERAZGO	8.44	7.00
5 RELACIONALES	8.49	7.00
6 VALORES	6.54	8.00

### SG - TPP

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	5.05	7.00	72.08%
2 FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	7.58	7.00	108.23%
3 SERVICIO AMABLE - PROMART	6.81	7.00	97.25%
4 DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART	8.44	7.00	120.57%
5 COLABORACIÓN	8.49	7.00	121.24%
6 INTEGRIDAD	6.54	8.00	81.75%



#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.05 **Porcentaje:** 72.08%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

##### Nivel desarrollado.-

Es capaz de planificar y diseñar estrategias para generar alianzas con la competencia, clientes o proveedores, proyectándose hacia futuro. Tiene claro las herramientas con las que cuenta y aprovecha las oportunidades. Tiene interés en tomar en cuenta las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización para direccionarla.

#### FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.58 **Porcentaje:** 108.23%

**Nivel Medio:** El candidato evaluado se encuentra sobre la media poblacional, tiene un nivel de inteligencia que le permitirá solucionar problemas relativamente.

#### SERVICIO AMABLE - PROMART

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.81 **Porcentaje:** 97.25%

**Nivel Medio:** Transmite a su equipo de trabajo la importancia del servicio a clientes internos y externos.

Se anticipa a las necesidades de los clientes, analizando las características de cada uno. Desarrolla procesos que generen una mejor atención al cliente, y los difunde en su equipo. Capacita a su personal en técnicas de atención al cliente y comunicación efectiva.

Brinda un servicio personalizado, manteniendo una actitud de total disponibilidad hacia el cliente, difundiendo esta práctica de manera global a la organización. Conoce las expectativas de los clientes y se preocupa por cumplirlas y excederlas.

#### DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.44 **Porcentaje:** 120.57%

**Nivel Alto:** Capacita al personal para que desarrollen una visión de futuro que permita a la empresa a lograr sus objetivos organizacionales y superar a la competencia. Identifica las posibles posiciones que sus talentos podrían ocupar en un futuro, comunicándolo de manera clara al área encargada y al colaborador. Comparte sus vivencias y experiencias profesionales para reforzar conceptos y enseñar didácticamente errores y éxitos ya realizados. Da coaching a su equipo mediante la retroalimentación de fortalezas y áreas de mejora, y mediante el desarrollo de planes de carrera. Crea equipos altamente efectivos, agrupándolos según sus capacidades y potenciando sus fortalezas.

#### COLABORACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.49 **Porcentaje:** 121.24%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinares. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

##### Nivel muy desarrollado.-

Posee gran aptitud para las relaciones interpersonales. Demuestra apertura para colaborar al interior de su equipo o fuera de él, entablando óptimas relaciones entre equipos de otras áreas. Cumple con sus responsabilidades, sin desentenderse de las necesidades de los demás. Gracias a esto es una persona confiable y una fuente de consulta segura para sus compañeros.

#### INTEGRIDAD

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.54 **Porcentaje:** 81.75%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel desarrollado.-**

Capacidad para admitir públicamente que ha cometido un error y actuar en consecuencia, y decir aquello que sea necesario aunque, por ejemplo, pueda molestar a alguien que conozca. Pocas veces, no sigue las reglas

---

