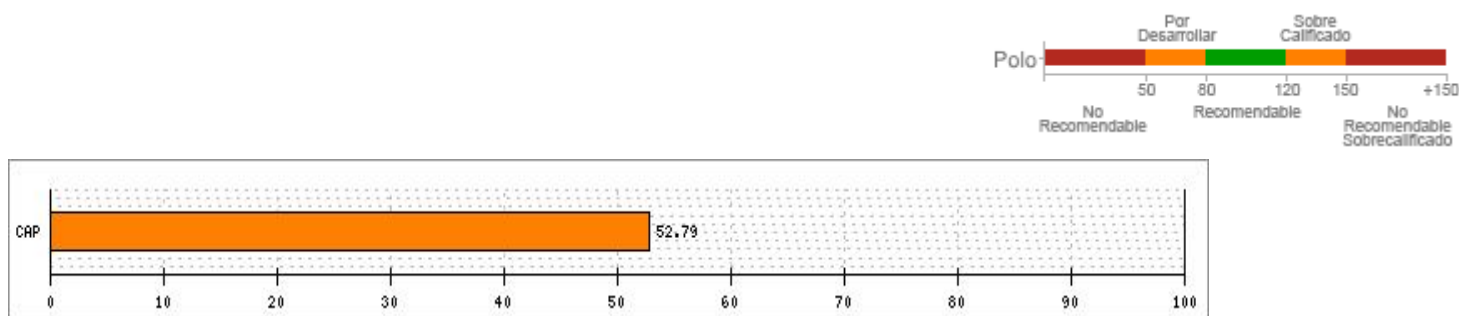


|                       |                                        |
|-----------------------|----------------------------------------|
| No. Identificación :  | 70046618                               |
| Nombres :             | SAUL JOB                               |
| Apellidos :           | YARLEQUE BERNAL                        |
| Dirección :           | SANCHEZ CARRION 410 - BARRIO EL RECREO |
| Teléfono :            | 072523651                              |
| Celular :             | 988764692                              |
| Género :              | MASCULINO                              |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                |
| Area de Estudio :     | ING. EN SISTEMAS                       |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                          |
| Fecha de Nacimiento : | 1990-09-25                             |



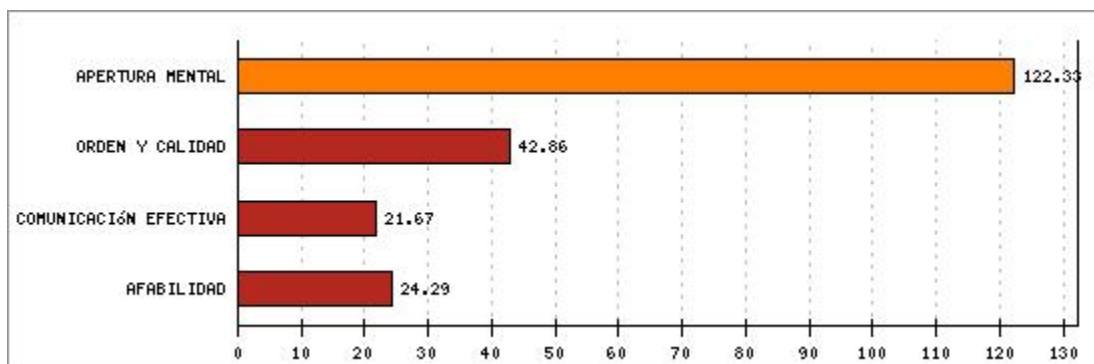


## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 7.34           | 6.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS  | 3.00           | 7.00            |
| 3 | COMUNICACIONALES | 1.30           | 6.00            |
| 4 | EMOCIONALES      | 1.70           | 7.00            |

### PRACTICANTES LORENA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia           | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|-----------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | APERTURA MENTAL       | 7.34              | 6.00               | 122.33%           |
| 2 | ORDEN Y CALIDAD       | 3.00              | 7.00               | 42.86%            |
| 3 | COMUNICACIÓN EFECTIVA | 1.30              | 6.00               | 21.67%            |
| 4 | AFABILIDAD            | 1.70              | 7.00               | 24.29%            |



#### APERTURA MENTAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.34 **Porcentaje:** 122.33%

Capacidad de aceptar otros puntos de vista, creencias o comportamientos y si es preciso modificarlos para sí mismo para una mejor adaptación a la realidad.

##### Nivel muy desarrollado.-

Posee gran facilidad para comprender, evaluar y contemplar diferentes alternativas que puedan dar solución a diversas situaciones y conflictos. Además, tiene la habilidad de adaptarse y trabajar eficazmente en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos. Incluye una disposición a cambiar de enfoque o de la manera de concebir la realidad, buscando una mejor forma de hacer las cosas, adoptando posiciones diferentes a fin de encontrar soluciones más eficientes.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.00 **Porcentaje:** 42.86%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

#### COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 1.30 **Porcentaje:** 21.67%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

##### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene poca habilidad de expresar sus ideas o de interpretar el mensaje o la información de los demás. No es un hábil interlocutor. Le falta manejar su lenguaje corporal, oral y escrito

#### AFABILIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 1.70 **Porcentaje:** 24.29%

Es demostrar amabilidad, simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

##### Nivel poco desarrollado.-

Usualmente no está atraído por relaciones interpersonales. Es probable que no demuestre lo que siente o piensa a los demás, por lo que podría parecer frío o distante. No se preocupa por la cordialidad o por demostrar simpatía. Por lo general son personas enfocadas al aspecto técnico de su profesión.

