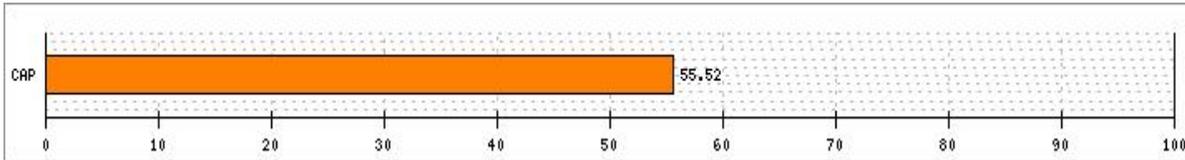


No. Identificación :	42485376
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	GALLARDO ZUMAETA
Dirección :	JOSE LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO / URB. LA CASTRO MZ B LOTE 1
Teléfono :	
Celular :	979158777
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-10-06





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

**ES DESARROLLABLE para:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.88	7.00
2	LIDERAZGO	3.98	8.00
3	RELACIONALES	4.61	7.00
4	VALORES	4.28	8.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK	4.95	7.00	70.71%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK	4.53	7.00	64.67%
3 URGENCY - BARRICK	2.15	7.00	30.74%
4 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK	3.98	8.00	49.74%
5 PARTNERSHIP - BARRICK	4.61	7.00	65.81%
6 EXECUTION - BARRICK	5.90	8.00	73.72%
7 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK	2.66	8.00	33.28%

