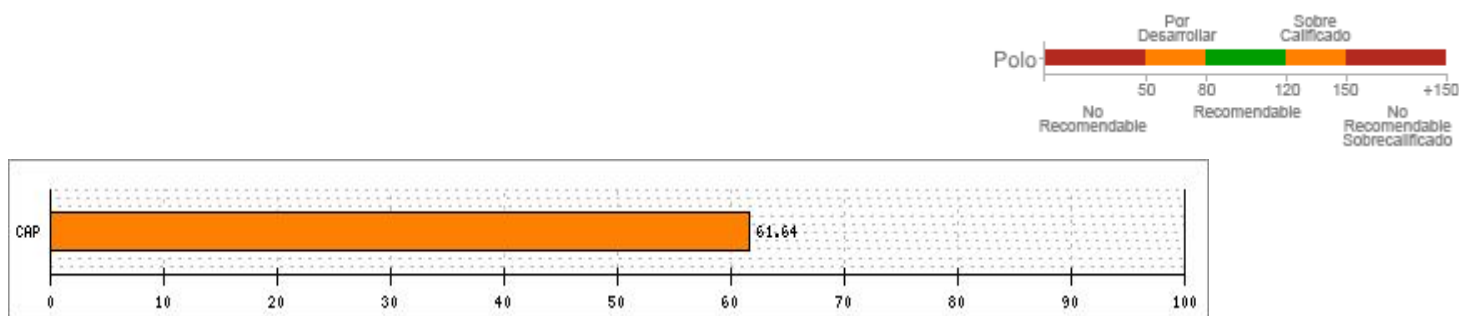


CE COORDINADOR DE ALMACÉN - NUEVO CD LURIN
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	40049520
Nombres :	EDWING EDUARDO
Apellidos :	CHANCAHUAÑA CARO
Dirección :	MZ.H, LT 48 COOP VIRGEN DE COCHARCAS, VILLA EL SALVADOR
Teléfono :	2920903
Celular :	980348142
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	2015-11-25

CE COORDINADOR DE ALMACÉN - NUEVO CD LURIN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

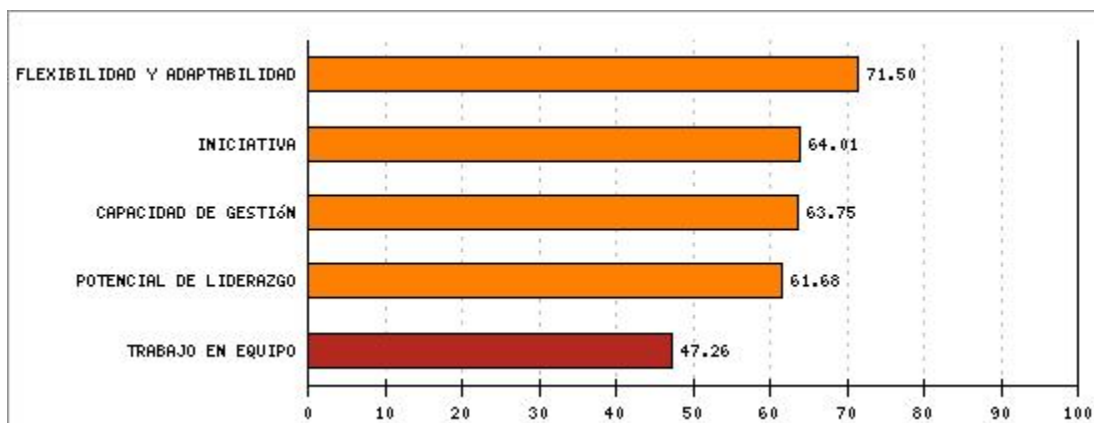


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.74	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.46	7.00
3	LIDERAZGO	4.32	7.00
4	RELACIONALES	3.31	7.00

CE COORDINADOR DE ALMACÉN - NUEVO CD LURIN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	5.00	7.00	71.50%
2	INICIATIVA	4.48	7.00	64.01%
3	CAPACIDAD DE GESTIÓN	4.46	7.00	63.75%
4	POTENCIAL DE LIDERAZGO	4.32	7.00	61.68%
5	TRABAJO EN EQUIPO	3.31	7.00	47.26%





Interpretación de Competencias



CE COORDINADOR DE ALMACÉN - NUEVO CD LURIN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 71.50% --

INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.48 **Porcentaje:** 64.01%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.46 **Porcentaje:** 63.75%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

Conoce algunas de las potencialidades que posee, y es capaz de gestionar parcialmente sus actividades y logra, en ocasiones, que los demás le colaboren. Necesita de algún estímulo externo que lo aliente a actuar. Podría dejar trabajos sin concluir.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.32 **Porcentaje:** 61.68%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel en desarrollo.-

Podría fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones. Intenta impactar e influir en las demás personas, aunque no siempre lo logra. A veces, duda para tomar decisiones o resolver problemas.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.31 **Porcentaje:** 47.26%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

