

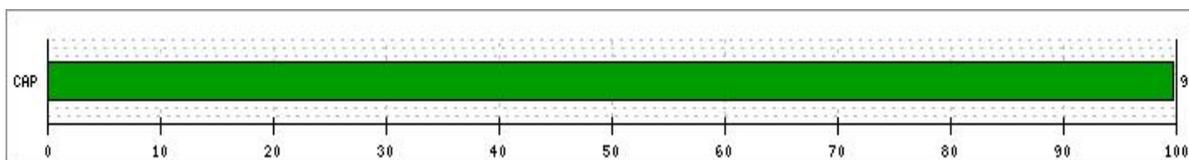
## Datos Personales

### MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| No. Identificación :  | 171755239       |
| Nombres :             | TATIANA JEANETH |
| Apellidos :           | TRUJILLO ARAGON |
| Dirección :           |                 |
| Teléfono :            |                 |
| Celular :             |                 |
| Género :              | FEMENINO        |
| Estado Civil :        | DIVORCIADO      |
| Area de Estudio :     | MEDICINA        |
| Escolaridad :         | MASTER          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00      |

## Distribución Psicodinámica

### MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

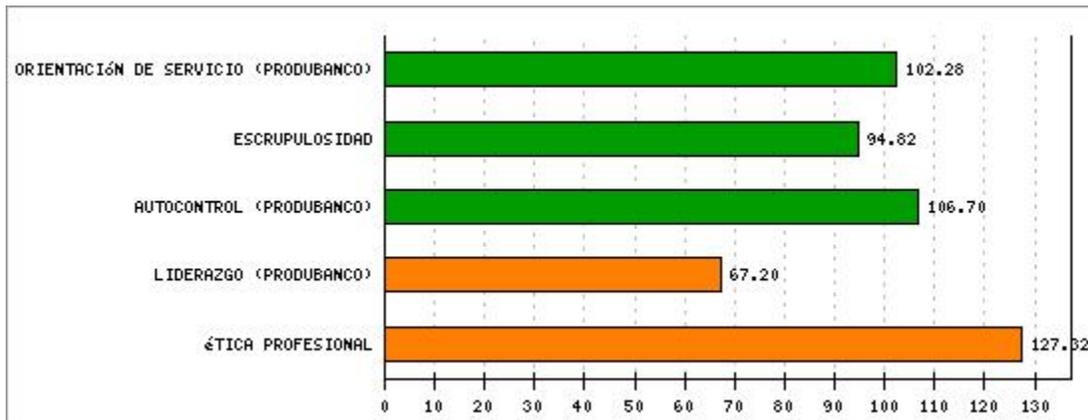
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 7.16           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 6.64           | 7.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 7.47           | 7.00            |
| 4 | LIDERAZGO       | 4.70           | 7.00            |
| 5 | VALORES         | 8.91           | 7.00            |

## Análisis por Competencia

### MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                            | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| 1 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO) | 7.16           | 7.00            | 102.28%        |
| 2 ESCRUPULOSIDAD                       | 6.64           | 7.00            | 94.82%         |
| 3 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)             | 7.47           | 7.00            | 106.70%        |
| 4 LIDERAZGO (PRODUBANCO)               | 4.70           | 7.00            | 67.20%         |
| 5 ÉTICA PROFESIONAL                    | 8.91           | 7.00            | 127.32%        |



## Interpretación de Competencias

### MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.16 Porcentaje: 102.28%

##### NIVEL A:

- Comprende e interpreta la realidad organizacional, demostrando conocimiento y entendimiento de la estrategia, la estructura organizacional, los productos y servicios; y los procesos operativos.
- Tiene una excelente disposición hacia el servicio, y supera con amabilidad y eficiencia las expectativas de los clientes.
- Brinda soluciones aun en temas que están fuera de su gestión.

#### ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.64 Porcentaje: 94.82%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

#### AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.47 Porcentaje: 106.70%

##### NIVEL A:

- Posee un buen nivel de autoconocimiento.
- Administra totalmente sus emociones en cualquier situación.
- Transforma situaciones adversas en beneficio común.
- Responde con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia y de presión de tiempo.
- Es consciente y comprende genuinamente pensamientos, sentimientos, emociones, actitudes e, intereses de los demás.
- Se pone en el lugar del otro, escucha y toma en cuenta el estado de ánimo de las personas.

#### LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.70 Porcentaje: 67.20%

##### NIVEL C:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Asigna responsabilidades a sus colaboradores enfocadas en las necesidades del área.
- Busca espacios para brindar retroalimentación.
- Propone iniciativas de desarrollo generales.
- Impulsa a las personas a creer en lo que están haciendo.
- Delega responsabilidades que no implican riesgo.
- Permite que su gente actúe dentro de un marco de actuación.
- Invierte parte de su tiempo para la solución de los problemas.
- Contribuye para que las cosas sucedan.
- Refleja energía en sus acciones.

#### ÉTICA PROFESIONAL

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.91 **Porcentaje:** 127.32%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

---

