

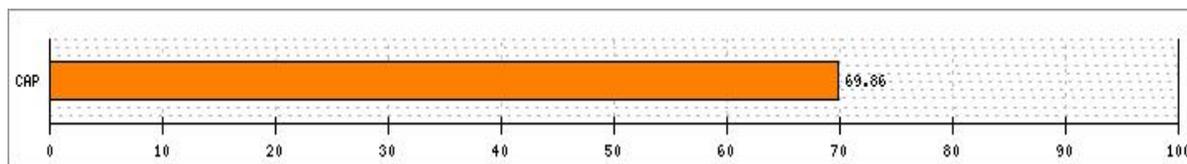
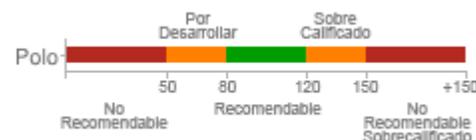
Datos Personales

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016

No. Identificación :	1707619712
Nombres :	LUIS MIGUEL
Apellidos :	VAZQUEZ PALMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Distribución Psicodinámica

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado**

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

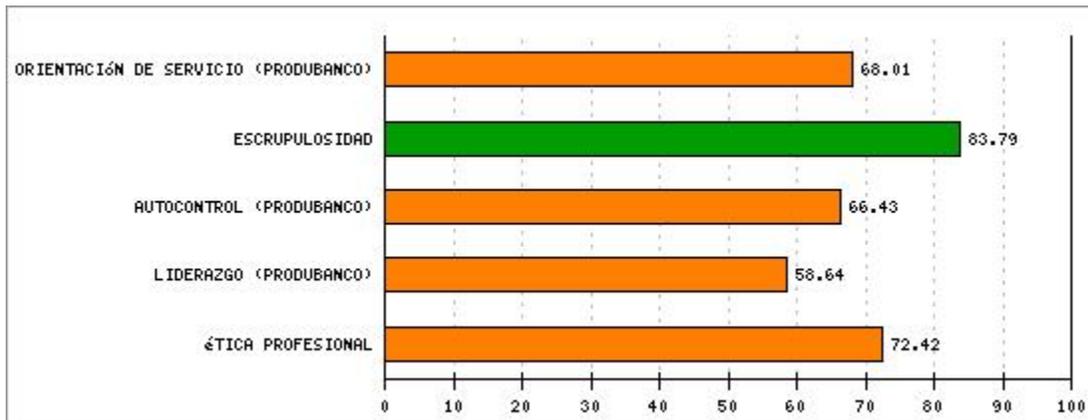
Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	5.44	8.00
2 ADMINISTRATIVAS	6.70	8.00
3 EMOCIONALES	5.31	8.00
4 LIDERAZGO	4.69	8.00
5 VALORES	5.79	8.00

Análisis por Competencia

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	5.44	8.00	68.01%
2 ESCRUPULOSIDAD	6.70	8.00	83.79%
3 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	5.31	8.00	66.43%
4 LIDERAZGO (PRODUBANCO)	4.69	8.00	58.64%
5 ÉTICA PROFESIONAL	5.79	8.00	72.42%



Interpretación de Competencias

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.44 Porcentaje: 68.01%

NIVEL B:

- Conoce y comprende la estructura organizacional, los productos, servicios; y procesos operativos
- Atiende cordialmente y asesora al cliente inclusive en temas que pueden salir de su gestión.
- Realiza todo lo que esta a su alcance con el fin de dar una solución efectiva a los requerimientos del clientes

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.70 Porcentaje: 83.79%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.31 Porcentaje: 66.43%

NIVEL B:

- Conoce sus fortalezas y áreas de mejora.
- Maneja sus emociones en situaciones de mediana complejidad.
- Administra adecuadamente situaciones adversas.
- Mantiene su nivel de desempeño habitual en situaciones de desacuerdo y de presión de tiempo.
- Interpreta los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.
- Toma acciones para entender a los demás.

LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.69 Porcentaje: 58.64%

NIVEL C:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Asigna responsabilidades a sus colaboradores enfocadas en las necesidades del área.
- Busca espacios para brindar retroalimentación.
- Propone iniciativas de desarrollo generales.
- Impulsa a las personas a creer en lo que están haciendo.
- Delega responsabilidades que no implican riesgo.
- Permite que su gente actue dentro de un marco de actuación.
- Invierte parte de su tiempo para la solución de los problemas.
- Contribuye para que las cosas sucedan.
- Refleja energía en sus acciones.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.79 **Porcentaje:** 72.42%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.
