

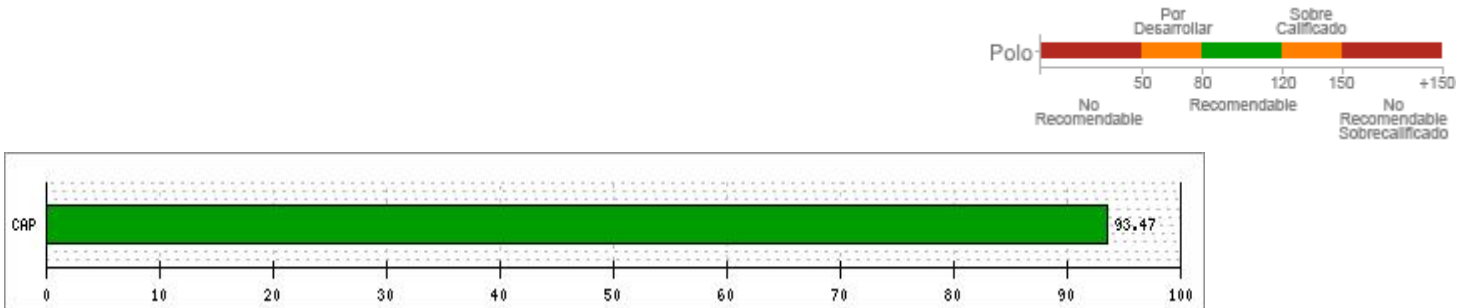
Datos Personales

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016

No. Identificación :	1717544363
Nombres :	MARIA CATALINA
Apellidos :	LEIVA SEGOVIA
Dirección :	URB. PUSUQUÍ CALLE JOSE MARÍA BUGA OE3428 Y OE3N
Teléfono :	2356315
Celular :	0992655326
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1982-07-16

Distribución Psicodinámica

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

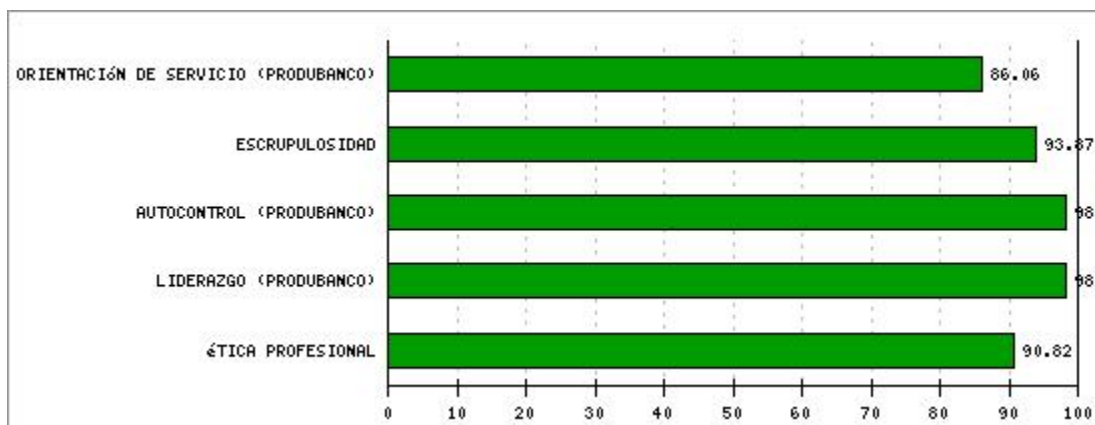
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.02	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	6.57	7.00
3	EMOCIONALES	6.88	7.00
4	LIDERAZGO	6.89	7.00
5	VALORES	6.36	7.00

Análisis por Competencia

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	6.02	7.00	86.06%
2	ESCRUPULOSIDAD	6.57	7.00	93.87%
3	AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	6.88	7.00	98.22%
4	LIDERAZGO (PRODUBANCO)	6.89	7.00	98.36%
5	ÉTICA PROFESIONAL	6.36	7.00	90.82%



Interpretación de Competencias

MEDICO OCUPACIONAL SVP - FEB 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.02 Porcentaje: 86.06%

NIVEL B:

- Conoce y comprende la estructura organizacional, los productos, servicios; y procesos operativos
- Atiende cordialmente y asesora al cliente inclusive en temas que pueden salir de su gestión.
- Realiza todo lo que esta a su alcance con el fin de dar una solución efectiva a los requerimientos del clientes

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.57 Porcentaje: 93.87%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

Se apeg a al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.88 Porcentaje: 98.22%

NIVEL B:

- Conoce sus fortalezas y áreas de mejora.
- Maneja sus emociones en situaciones de mediana complejidad.
- Administra adecuadamente situaciones adversas.
- Mantiene su nivel de desempeño habitual en situaciones de desacuerdo y de presión de tiempo.
- Interpreta los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.
- Toma acciones para entender a los demás.

LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.89 Porcentaje: 98.36%

NIVEL B:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Conoce las debilidades o área de mejora de sus colaboradores.
- Se interesa por conocer las aspiraciones de las personas.
- Genera espacios para que sus colaboradores asuman nuevos retos.
- Retroalimenta de manera objetiva e individual.
- Genera planes de acción.
- Genera confianza a las personas en lo que están haciendo.
- Da libertad al equipo de trabajo potenciándolo.
- Deposita la confianza en sus colaboradores a través de la delegación de ciertas responsabilidades.
- Permite que su gente actúe y tome decisiones.
- Busca el lado positivo de las situaciones.
- Invierte su tiempo para la solución de los problemas.
- Impulsa para que las cosas sucedan.
- Refleja y contagia energía en sus acciones

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.36 **Porcentaje:** 90.82%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.
