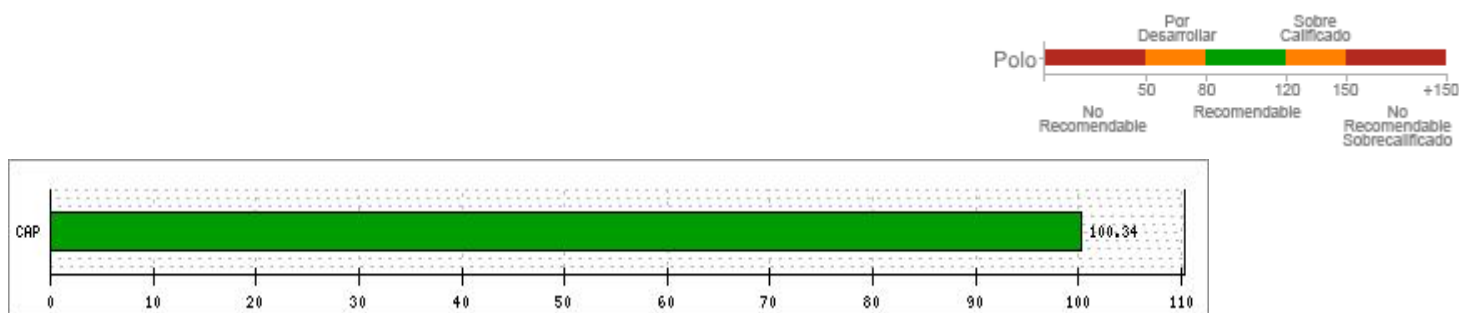


**ADMINISTRADOR - OFICINA VIRÚ**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 18093393                      |
| Nombres :             | JORGE LUIS                    |
| Apellidos :           | CERNA CELI                    |
| Dirección :           | CALLE MONTESINOS MZ A LOTE 08 |
| Teléfono :            | 044296587                     |
| Celular :             | 994421707                     |
| Género :              | MASCULINO                     |
| Estado Civil :        | VIUDO                         |
| Area de Estudio :     | ECONOMÍA                      |
| Escolaridad :         | POSTGRADO                     |
| Fecha de Nacimiento : | 1968-06-25                    |





El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

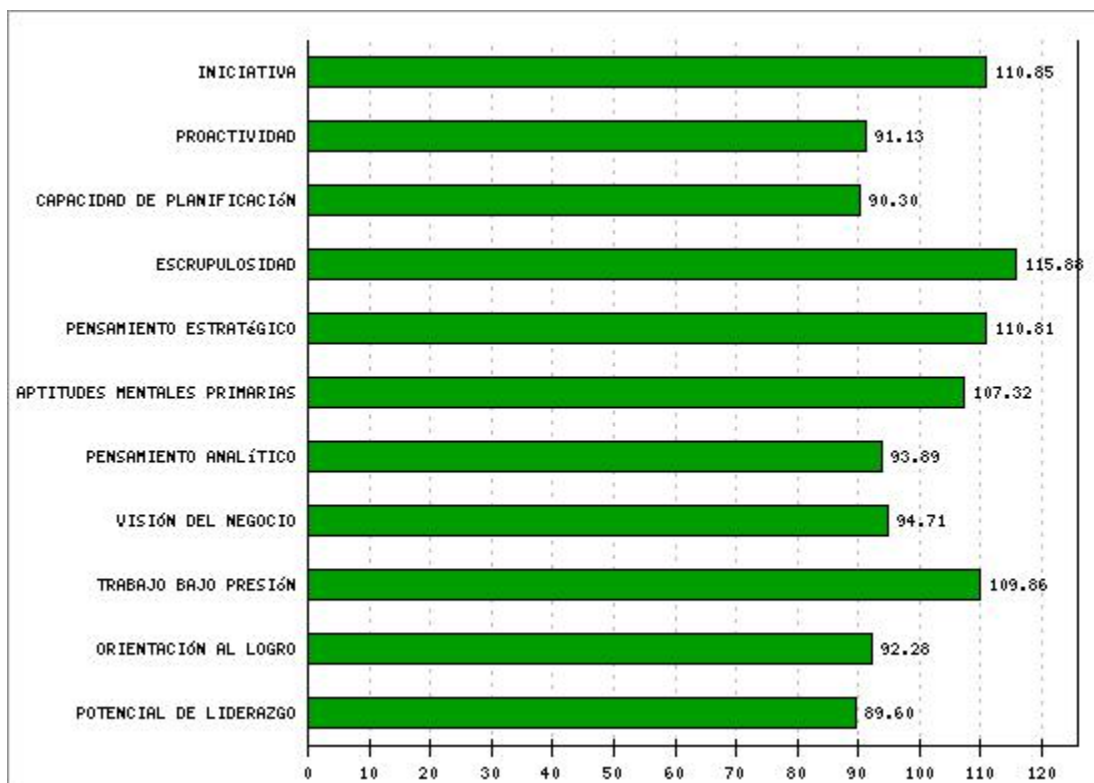
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 7.07           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 7.70           | 7.33            |
| 3 | COGNITIVAS      | 7.58           | 7.50            |
| 4 | COMERCIALES     | 6.63           | 7.00            |
| 5 | EMOCIONALES     | 8.79           | 8.00            |
| 6 | LIDERAZGO       | 7.28           | 8.00            |

|    | Competencia                  | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1  | INICIATIVA                   | 7.76           | 7.00            | 110.85%        |
| 2  | PROACTIVIDAD                 | 6.38           | 7.00            | 91.13%         |
| 3  | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN   | 7.22           | 8.00            | 90.30%         |
| 4  | ESCRUPULOSIDAD               | 8.11           | 7.00            | 115.88%        |
| 5  | PENSAMIENTO ESTRATÉGICO      | 7.76           | 7.00            | 110.81%        |
| 6  | APTITUDES MENTALES PRIMARIAS | 8.59           | 8.00            | 107.32%        |
| 7  | PENSAMIENTO ANALÍTICO        | 6.57           | 7.00            | 93.89%         |
| 8  | VISIÓN DEL NEGOCIO           | 6.63           | 7.00            | 94.71%         |
| 9  | TRABAJO BAJO PRESIÓN         | 8.79           | 8.00            | 109.86%        |
| 10 | ORIENTACIÓN AL LOGRO         | 7.38           | 8.00            | 92.28%         |
| 11 | POTENCIAL DE LIDERAZGO       | 7.17           | 8.00            | 89.60%         |



#### INICIATIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.76 **Porcentaje:** 110.85%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado muestra excelente iniciativa al momento de plantear soluciones o propuestas ante un problema o situación compleja, en lo común es el primero en participar y actuar en el planteamiento de alternativas. Prevé situaciones futuras, por ello crea planes de contingencia. Es un referente para los demás.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.38 **Porcentaje:** 91.13%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel desarrollado.-

Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados. En ocasiones, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía.

#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.22 **Porcentaje:** 90.30%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene una determinante capacidad de programar y organizar el trabajo, llegando al punto de establecer mecanismos acertados de evaluación y seguimiento. Selecciona métodos, recursos e instrumentos para cumplir con los objetivos. Tomando en cuenta datos externos que afiancen la calidad de sus actividades

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.11 **Porcentaje:** 115.88%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene mucha preocupación por la organización, calidad, pulcritud y cumplimiento de normas y procesos de trabajo asignado a su cargo, con tendencia al perfeccionismo, de modo que si no llega a cumplir sus metas o expectativas puede sentirse frustrado. Puede mostrarse inflexible y no actúa por impulso; corre el riesgo de que por preocuparse tanto en los detalles de lo particular descuide el control de lo general.

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.76 Porcentaje: 110.81%**

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una muy buena predisposición a proyectarse en futuro, ya que desde una perspectiva interna se preocupa por conocer muy bien las fortalezas y debilidades de la organización y fuera de ella los cambios que se suscitan o las nuevas tendencias de mercado. Podría gustarle medir riesgos y tomar acertadas decisiones de alianzas ya sea con clientes, proveedores e incluso competidores si lo amerita. Tiene buena aptitud para diseñar estrategias útiles y viables a sus metas.

## APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

**Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 8.59 Porcentaje: 107.32%**

**Nivel Alto:** El evaluado tiene un potencial muy alto para la comprensión de frases, razonamiento verbal, orientación espacial, y habilidad matemática, se lo recomienda para toda actividad de este tipo. Así mismo, posee un alto potencial de razonamiento lógico, presenta facilidad para razonar desde el aprendizaje práctico y experimental. La apreciación de entendimiento de una actividad a otra no le resulta dificultoso, tiene capacidad para argumentar con conocimientos válidos lo ya conocido y posee también un alto interés de investigación para enriquecer sus conocimientos.

## PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.57 Porcentaje: 93.89%**

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

## VISIÓN DEL NEGOCIO

**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.63 Porcentaje: 94.71%**

Capacidad de entender los aspectos claves del negocio, los clientes y del mercado para formular e implementar estrategias y alinear su gestión.

**Nivel desarrollado.-**

Conoce la proyección y se preocupa por conocer los objetivos de la empresa y puede diseñar estrategias para cumplirlos. Podría tener una idea más o menos clara de a dónde quiere llevar al negocio, procura definir camino a seguir, teniendo en cuenta impacto de las nuevas tecnologías, las necesidades y expectativas cambiantes de los clientes.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 8.79 Porcentaje: 109.86%**

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.38 **Porcentaje:** 92.28%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene gran habilidad para incentivar a su equipo y a sí mismo hacia la consecución de las metas planteadas demostrando eficiencia en el logro de resultados. Está atento de generar ambiente laboral adecuado para motivar permanentemente a sus compañeros en mejorar su rendimiento. Su enfoque es hacia la acción y resultados.

## POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.17 **Porcentaje:** 89.60%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

**Nivel muy desarrollado.-**

Se podría trazar los objetivos que debe cumplir con su equipo de manera muy clara, de tal modo que sabe perfectamente como influir en cada uno de sus colaboradores para direccionarlos hacia sus metas. Utiliza para ello un permanente diálogo con retroalimentación y siempre muestra alta energía y entusiasmo acompañados por una gran capacidad para resolver problemas.

---

