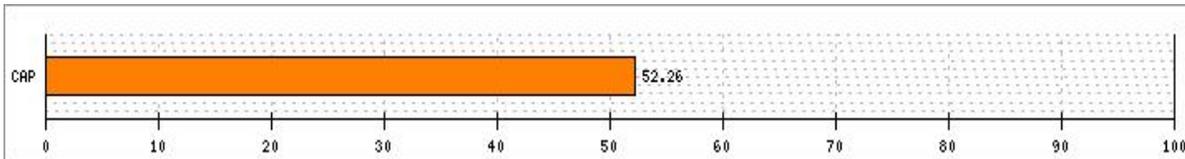


QUÍMICO FARMACÉUTICO PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	42613396
Nombres :	MARIA
Apellidos :	LAYZA CAMPOS
Dirección :	MZ J LOTE 2
Teléfono :	378205
Celular :	970005539
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1981-03-29



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

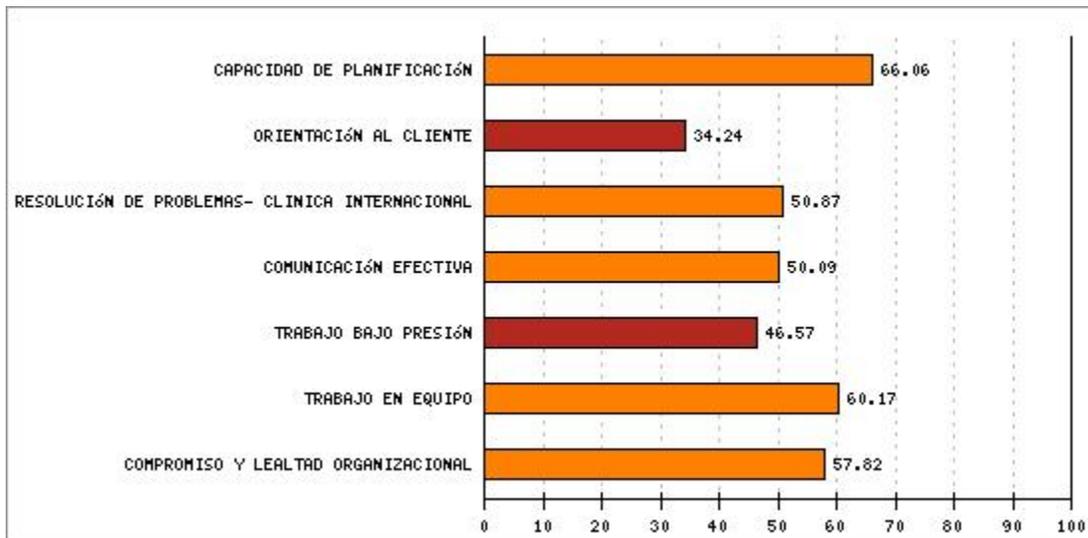
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	3.30	5.00
2	COMERCIALES	2.13	5.00
3	COMUNICACIONALES	2.50	5.00
4	EMOCIONALES	2.33	5.00
5	RELACIONALES	3.01	5.00

QUÍMICO FARMACÉUTICO PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	3.30	5.00	66.06%
2 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	1.71	5.00	34.24%
3 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- CLINICA INTERNACIONAL	2.54	5.00	50.87%
4 COMUNICACIÓN EFECTIVA	2.50	5.00	50.09%
5 TRABAJO BAJO PRESIÓN	2.33	5.00	46.57%
6 TRABAJO EN EQUIPO	3.01	5.00	60.17%
7 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	2.89	5.00	57.82%



QUÍMICO FARMACÉUTICO PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 3.30 Porcentaje: 66.06%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 1.71 Porcentaje: 34.24%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado comprende y atiende los requerimientos del cliente, sin ir más allá de lo estrictamente necesario. Se muestra como una persona con escasa intuición y perseverancia para dar un buen servicio. Le falta diálogo sincero con cada cliente y mostrarse como alguien que puede solucionar un pedido.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- CLINICA INTERNACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.54 Porcentaje: 50.87%

Extremo Bajo.- No identifica soluciones para los problemas que se le presentan. Frente a situaciones críticas, no encuentra respuestas.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.50 Porcentaje: 50.09% --

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.33 Porcentaje: 46.57%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel poco desarrollado.-

Muestra poca eficiencia para trabajar bajo presión. Prefiere desenvolverse en ambientes tranquilos en los cuales no tenga que reaccionar de forma ágil y rápida a situaciones nuevas. Es probable que muestre un bajo autocontrol ya que encuentra que las situaciones difíciles lo tensionan y disminuyen su capacidad de desempeñarse eficientemente.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 3.01 Porcentaje: 60.17%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 2.89 **Porcentaje:** 57.82%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.
