

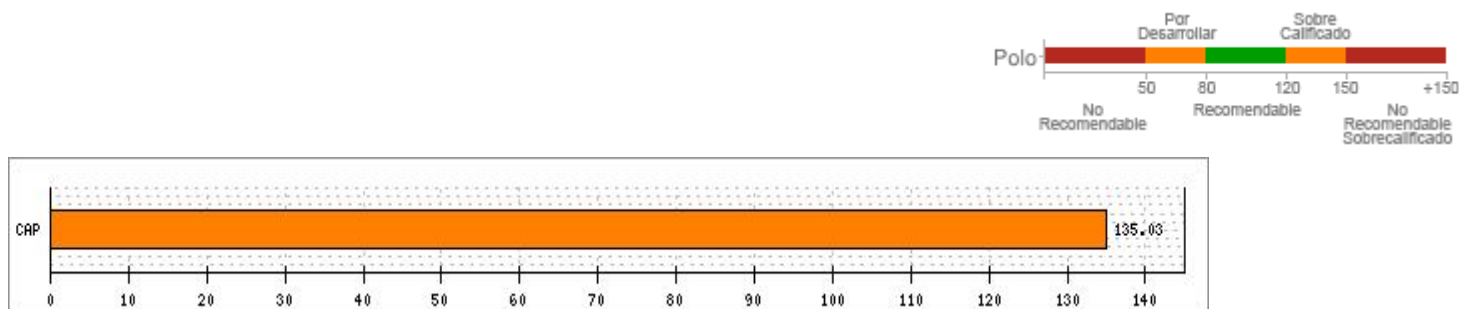


Datos Personales



SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	41808342
Nombres :	EDUARD
Apellidos :	VEGA GRANDEZ
Dirección :	PROLONGACION NEMESIO RAEZ #3108, EL TAMBO
Teléfono :	064244497
Celular :	954446401
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1983-01-22



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

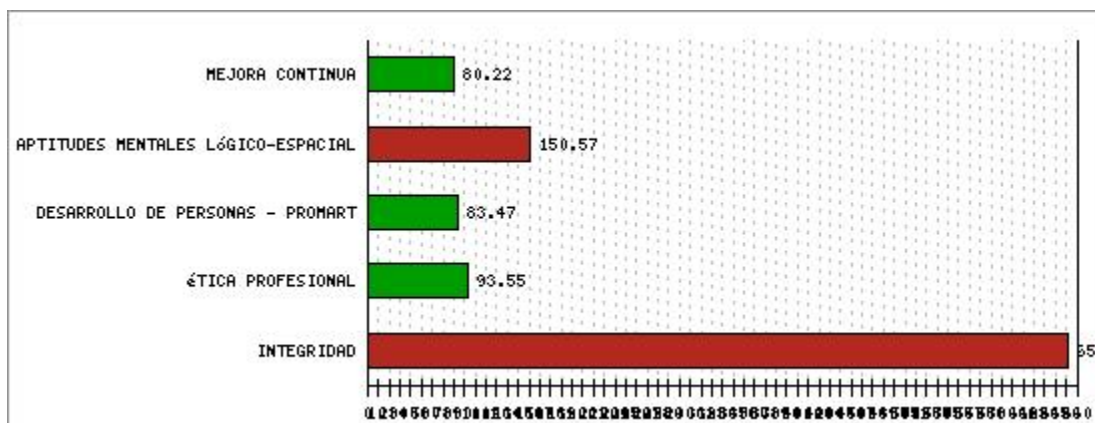
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.81	6.00
2	COGNITIVAS	9.03	6.00
3	LIDERAZGO	5.84	7.00
4	VALORES	6.53	4.00

SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	MEJORA CONTINUA	4.81	6.00	80.22%
2	APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	9.03	6.00	150.57%
3	DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART	5.84	7.00	83.47%
4	ÉTICA PROFESIONAL	6.55	7.00	93.55%
5	INTEGRIDAD	6.51	1.00	650.91%





Interpretación de Competencias

SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.81 **Porcentaje:** 80.22%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

Nivel en desarrollo.-

Se podría preocupar por cumplir sus responsabilidades, conoce lo suficiente sobre su área o especialidad. No obstante, tiene poco interés en actualizarse y proponer mejoras.

APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 9.03 **Porcentaje:** 150.57%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una muy buena ubicación espacial. Sus ideas son claras y visualiza los objetos en tres dimensiones. Tiene una clara noción del tiempo y es muy hábil en armar y desarmar objetos con precisión. Su habilidad gráfica proyectiva es excelente.

DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.84 **Porcentaje:** 83.47%

Nivel Medio: Mantiene un control del desarrollo de cada talento, monitoreando sus avances para proporcionar una retroalimentación oportuna. Reconoce los logros y avances de cada talento de manera pública y privada, utilizando los diversos medios de comunicación disponibles (email, carta, teléfono, etc.) Observa los cursos, diplomados o maestrías disponibles en el medio y los clasifica según su necesidad, importancia y validez para cada colaborador, potenciando el desarrollo de cada talento.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.55 **Porcentaje:** 93.55%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 6.51 **Porcentaje:** 650.91%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel desarrollado.-

Capacidad para admitir públicamente que ha cometido un error y actuar en consecuencia, y decir aquello que sea necesario aunque, por ejemplo, pueda molestar a alguien que conozca. Pocas veces, no sigue las reglas
