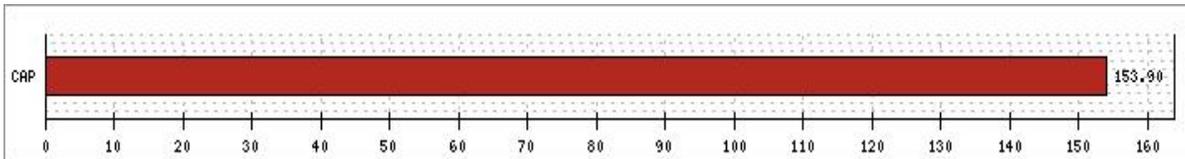


SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	46230470
Nombres :	FELIX YORDAN
Apellidos :	CASAS AGUIRRE
Dirección :	JR MANUEL ALONSO 335
Teléfono :	064243512
Celular :	964950191
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-03-23

SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado muestra que su interés (distribución psicodinámica), **ESTÁ MUY POR ENCIMA DE LO QUE EL PUESTO REQUIERE**. Esto lo convierte en "SOBRECALIFICADO" para desempeñar eficientemente este cargo. Sus competencias comportamentales lo ubican en una posición más alta de lo requerido.

ESTÁ SOBRECALIFICADO Y POR ELLO NO ES RECOMENDABLE PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser exageradamente competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Se podría analizar la posibilidad de reubicarlo o darle más retos para aprovechar sus competencias.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de alto podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

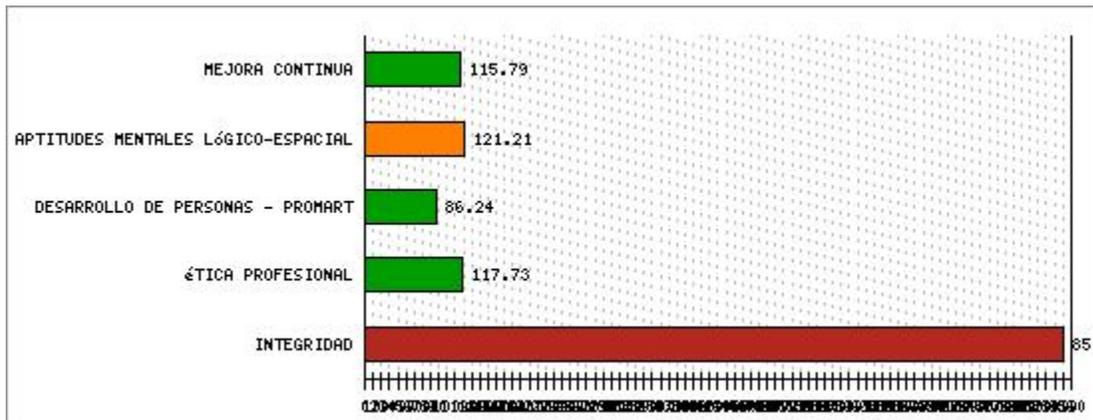
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.95	6.00
2 COGNITIVAS	7.27	6.00
3 LIDERAZGO	6.04	7.00
4 VALORES	8.37	4.00

SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 MEJORA CONTINUA	6.95	6.00	115.79%
2 APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	7.27	6.00	121.21%
3 DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART	6.04	7.00	86.24%
4 ÉTICA PROFESIONAL	8.24	7.00	117.73%
5 INTEGRIDAD	8.50	1.00	850.40%



MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.95 **Porcentaje:** 115.79%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

Nivel desarrollado.-

Está atento a mejorar continuamente la calidad de su trabajo por lo que se actualiza en conocimientos de su área o especialidad, es valorado por su capacidad profesional. No obstante, le hace falta poner más en práctica sus nuevos aprendizajes.

APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.27 **Porcentaje:** 121.21%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una muy buena ubicación espacial. Sus ideas son claras y visualiza los objetos en tres dimensiones. Tiene una clara noción del tiempo y es muy hábil en armar y desarmar objetos con precisión. Su habilidad gráfica proyectiva es excelente.

DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.04 **Porcentaje:** 86.24%

Nivel Medio: Mantiene un control del desarrollo de cada talento, monitoreando sus avances para proporcionar una retroalimentación oportuna. Reconoce los logros y avances de cada talento de manera pública y privada, utilizando los diversos medios de comunicación disponibles (email, carta, teléfono, etc.) Observa los cursos, diplomados o maestrías disponibles en el medio y los clasifica según su necesidad, importancia y validez para cada colaborador, potenciando el desarrollo de cada talento.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.24 **Porcentaje:** 117.73%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 8.50 **Porcentaje:** 850.40%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.
