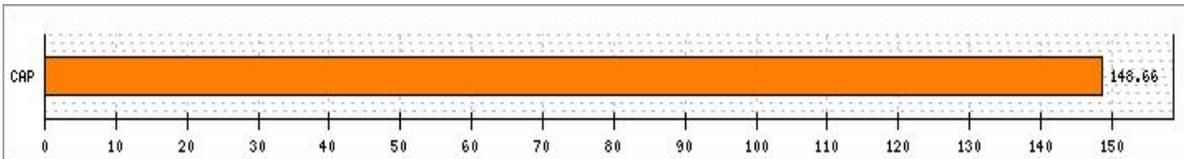


**SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	42485836
Nombres :	LUIS ANTONIO
Apellidos :	BASTIDAS CAHUANA
Dirección :	HIPOLITO UNANUE N° 415
Teléfono :	
Celular :	940628070
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1980-04-27

### SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

#### ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

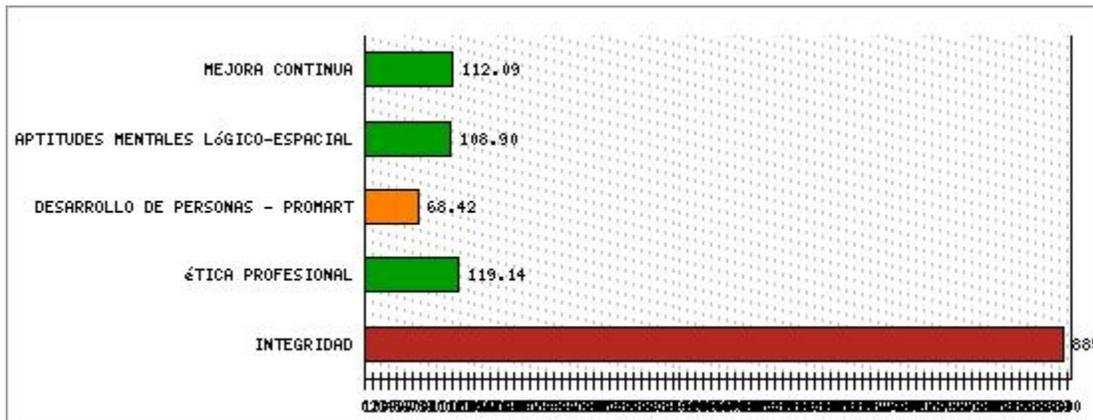
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.73	6.00
2 COGNITIVAS	6.53	6.00
3 LIDERAZGO	4.79	7.00
4 VALORES	8.60	4.00

### SUPERVISOR REPOSICIÓN NOCTURNA HUANCAYO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 MEJORA CONTINUA	6.73	6.00	112.09%
2 APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	6.53	6.00	108.90%
3 DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART	4.79	7.00	68.42%
4 ÉTICA PROFESIONAL	8.34	7.00	119.14%
5 INTEGRIDAD	8.86	1.00	885.96%



#### MEJORA CONTINUA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.73 **Porcentaje:** 112.09%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

##### Nivel desarrollado.-

Está atento a mejorar continuamente la calidad de su trabajo por lo que se actualiza en conocimientos de su área o especialidad, es valorado por su capacidad profesional. No obstante, le hace falta poner más en práctica sus nuevos aprendizajes.

#### APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.53 **Porcentaje:** 108.90%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

##### Nivel desarrollado.-

Tiene buena ubicación en el tiempo y el espacio. Visualiza imágenes en dos y tres dimensiones, con una proyección mental del tiempo y del espacio.

#### DESARROLLO DE PERSONAS - PROMART

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.79 **Porcentaje:** 68.42%

**Nivel Bajo:** Proporciona, ocasionalmente, orientaciones de desarrollo hacia el grupo en general y hacia los objetivos establecidos, pero sin llegar a especificar funciones individuales. Pocas veces consigue un buen clima entre sus colaboradores.

#### ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.34 **Porcentaje:** 119.14%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

#### INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 1.00 **Valor Obtenido:** 8.86 **Porcentaje:** 885.96%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.

