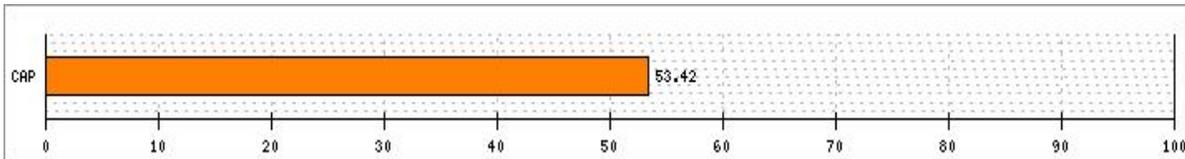


No. Identificación :	1722057096
Nombres :	ADRIANA LUCIA
Apellidos :	CANTUNA AULES
Dirección :	CUTUGLAGUA
Teléfono :	3009009
Celular :	0968130611
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	OTRA
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-10-01



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COMERCIALES	1.70	7.00
2	EMOCIONALES	4.79	7.00
3	LIDERAZGO	4.10	8.00
4	RELACIONALES	3.94	6.00



### VENDEDORES GUAMANI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AGRESIVIDAD COMERCIAL (TIPO CAZADOR)	0.10	7.00	1.44%
2 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.29	7.00	47.06%
3 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.79	7.00	68.50%
4 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.10	8.00	51.20%
5 TRABAJO EN EQUIPO	3.94	6.00	65.58%
6 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	5.92	6.00	98.70%

