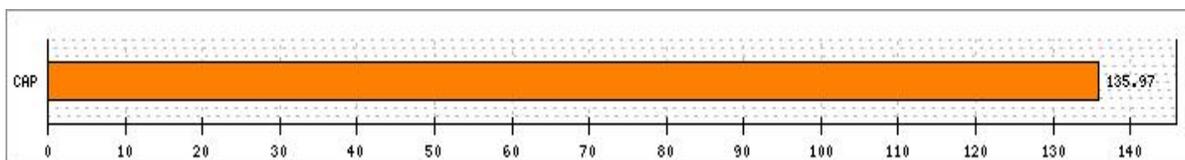


| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación : | 0502462187 |
| Nombres : | JOHANNA PAOLA |
| Apellidos : | OROZCO AMAYA |
| Dirección : | CDLA. TANCA MARENGO MZ:E VILLA:3 |
| Teléfono : | 043081527 |
| Celular : | 0996779628 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | ING. ALIMENTOS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1979-02-13 |



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

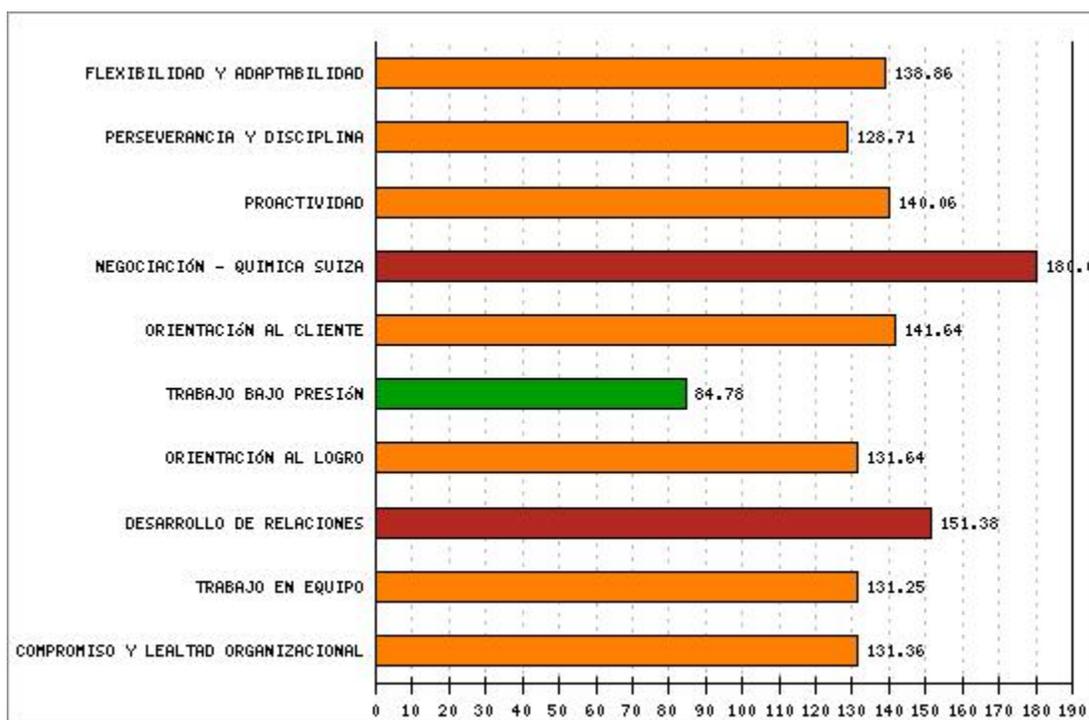
También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 ACTITUDINALES | 6.79 | 5.00 |
| 2 COMERCIALES | 8.04 | 5.00 |
| 3 EMOCIONALES | 5.09 | 6.00 |
| 4 LIDERAZGO | 6.58 | 5.00 |
| 5 RELACIONALES | 7.07 | 5.00 |

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| 1 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 6.94 | 5.00 | 138.86% |
| 2 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA | 6.44 | 5.00 | 128.71% |
| 3 PROACTIVIDAD | 7.00 | 5.00 | 140.06% |
| 4 NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA | 9.00 | 5.00 | 180.00% |
| 5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE | 7.08 | 5.00 | 141.64% |
| 6 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 5.09 | 6.00 | 84.78% |
| 7 ORIENTACIÓN AL LOGRO | 6.58 | 5.00 | 131.64% |
| 8 DESARROLLO DE RELACIONES | 7.57 | 5.00 | 151.38% |
| 9 TRABAJO EN EQUIPO | 6.56 | 5.00 | 131.25% |
| 10 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 7.88 | 6.00 | 131.36% |



FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.94 Porcentaje: 138.86%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel desarrollado.-

Procura adaptarse adecuadamente a los diferentes contextos y apoya para que los demás lo hagan también. En ocasiones, encuentra los aspectos positivos del cambio y deja que eso lo motive. Se instrumenta apropiadamente en el nuevo contexto laboral.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.44 Porcentaje: 128.71%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel desarrollado.-

No muestra temor frente a los retos importantes, sabe manejar situaciones con paciencia y constancia. No se da por vencido con facilidad, aunque a veces es tentado a no ser tan disciplinado.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 7.00 Porcentaje: 140.06% --

NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 9.00 Porcentaje: 180.00% --

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 7.08 Porcentaje: 141.64%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la habilidad de averiguar con precisión las necesidades de los clientes hasta que se sientan satisfechos de su servicio, incluso supera sus expectativas. Logra que lo aprecien por su buen trato y cordialidad, además de valorar el "plus" que sabe brindarles, cualidades que los compromete y fideliza.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.09 Porcentaje: 84.78%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.58 **Porcentaje:** 131.64%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel desarrollado.-

Se preocupa por la mejora continua de todo su grupo de trabajo, valiéndose si es necesario de mecanismos de seguimiento, para medir el avance del trabajo. Tiene los objetivos claros y sabe como llegar a ellos.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 7.57 **Porcentaje:** 151.38%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas a la organización.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un gran talento para generar y cultivar buenas relaciones con clientes internos y externos a la organización, manteniendo comunicación permanente para poder estar al tanto de las oportunidades de negocios que puedan presentarse, planifica actividades formales e informales como un recurso que construya y desarrolle relaciones humanas a nivel laboral.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.56 **Porcentaje:** 131.25%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.88 **Porcentaje:** 131.36%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel muy desarrollado.-

Muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.
