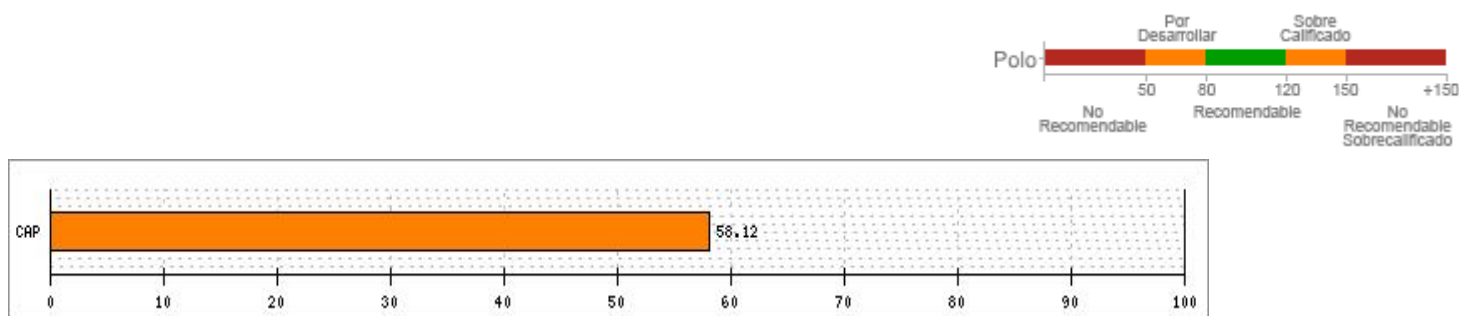


**GENERAL F**

|                       |                                         |
|-----------------------|-----------------------------------------|
| No. Identificación :  | 70288109                                |
| Nombres :             | LUIS ALBERTO                            |
| Apellidos :           | BRAVO VALDES                            |
| Dirección :           | PSJE. 3, CASA #841 POBLACIÓN LASTARRIAS |
| Teléfono :            | 76581306                                |
| Celular :             | 76581306                                |
| Género :              | MASCULINO                               |
| Estado Civil :        | CASADO                                  |
| Area de Estudio :     | GENERAL                                 |
| Escolaridad :         | PRIMARIA                                |
| Fecha de Nacimiento : | 1952-10-22                              |



## GENERAL F ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 4.21           | 7.50            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 3.30           | 7.50            |
| 3 | EMOCIONALES     | 5.52           | 7.00            |
| 4 | RELACIONALES    | 4.52           | 7.00            |

## GENERAL F

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                       | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-----------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.) | 4.11           | 8.00            | 51.39%         |
| 2 | PROACTIVIDAD                      | 4.30           | 7.00            | 61.48%         |
| 3 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN        | 3.11           | 7.00            | 44.42%         |
| 4 | ESCRUPULOSIDAD                    | 3.50           | 8.00            | 43.69%         |
| 5 | CAUTELA                           | 5.52           | 7.00            | 78.79%         |
| 6 | TRABAJO EN EQUIPO                 | 4.52           | 7.00            | 64.64%         |

