Datos Personales

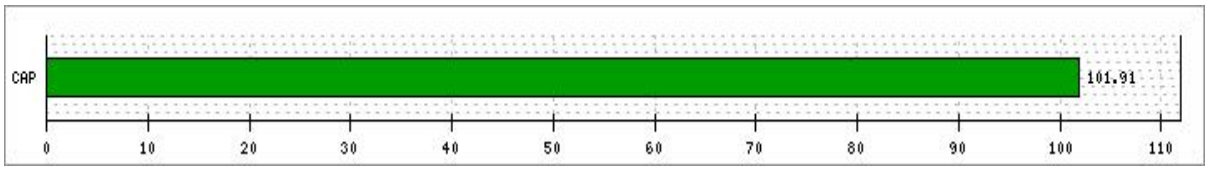
JEFE DE RIESGOS

No. Identificación :	1713400859
Nombres :	RONAL RODRIGO
Apellidos :	MORALES SIMBAÑA
Dirección :	CONOCOTO, JUAN MOTALVO Y ABDON CALDERON
Teléfono :	2346815
Celular :	0984694850
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	FINANZAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1982-03-27

Distribución Psicodinámica

JEFE DE RIESGOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

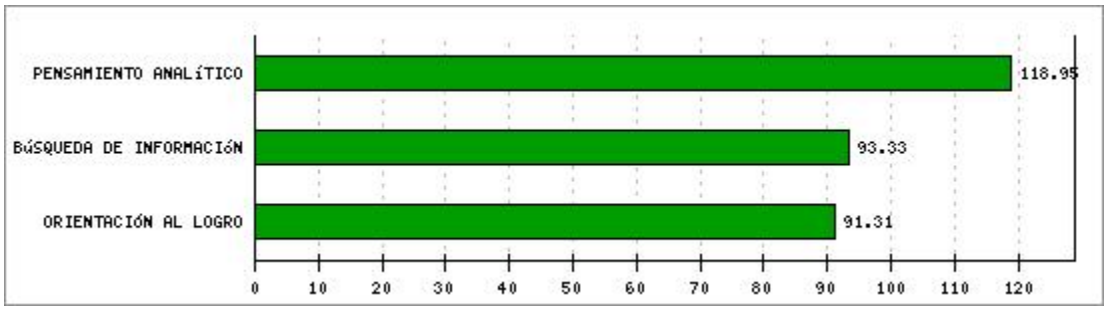
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	8.33	7.00
2	COMUNICACIONALES	7.47	8.00
3	LIDERAZGO	7.30	8.00

Análisis por Competencia

JEFE DE RIESGOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PENSAMIENTO ANALíTICO	8.33	7.00	118.95%
2	BúSQUEDA DE INFORMACIóN	7.47	8.00	93.33%
3	ORIENTACIÓN AL LOGRO	7.30	8.00	91.31%



Interpretación de Competencias

JEFE DE RIESGOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.33 **Porcentaje:** 118.95%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos , coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

BúSQUEDA DE INFORMACIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.47 **Porcentaje:** 93.33%

Es la inquietud y la curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos o personas. Implica buscar información más allá de las preguntas rutinarias o de lo que requieren en el puesto.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un muy desarrollado grado de curiosidad e inquietud por encontrar respuestas a sus interrogantes. Tiene gran tendencia a la investigación y el descubrimiento. Aplica herramientas formales e informales para recaudar información. Solicita a otras personas le proveean de información a partir de sus inquietudes. Conoce muy bien las técnicas de investigación.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.30 **Porcentaje:** 91.31%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene gran habilidad para incentivar a su equipo y a sí mismo hacia la consecución de las metas planteadas demostrando eficiencia en el logro de resultados. Está atento de generar ambiente laboral adecuado para motivar permanentemente a sus compañeros en mejorar su rendimiento. Su enfoque es hacia la acción y resultados.